



Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane

DETERMINAZIONE di Liquidazione nr. 601 del 13/05/2021

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL DIRETTORE DELL'U.T.I. DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE PER L'ANNO 2019. LIQUIDAZIONE DELLA SPESA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la L.R. n. 26 del 12.12.2014 e s.m.i. recante "Riordino del sistema Regione - Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative" con la quale sono state istituite le Unioni Territoriali Intercomunali (U.T.I.);

RICHIAMATO lo Statuto dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane;

RILEVATO che l'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane è stata avviata a far data dal 01.07.2016;

OSSERVATO che ai sensi degli articoli 6 e 7 del proprio Statuto, con decorrenza dalla data del 01.07.2016, l'U.T.I. esercita tra le altre la funzione della gestione del personale;

VISTO il decreto del Presidente n. 19 del 15.04.2019 con il quale la dott.ssa Patrizia Mascellino veniva nominata Segretario dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane, e con il quale veniva conferita la responsabilità di tutte le funzioni e servizi previsti dal vigente statuto e prive della figura del responsabile;

VISTO il Decreto del Presidente n. 20 del 15.04.2019 di conferimento al Segretario dell'UTI dott.ssa Patrizia Mascellino, dell'incarico di Direttore dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane, ai sensi art 10 comma 23 L.R. n. 44/2017;

PRESO ATTO che in precedenza, nel periodo di riferimento, con Decreto del Presidente dell'UTI n. 18 del 16.12.2016 era stato nominato Direttore dell'U.T.I. il dott. Luciano Gallo, al quale erano state altresì attribuite con Decreto n. 20 del 28.12.2016 le connesse funzioni dirigenziali dell'intera struttura organizzativa dell'Unione;

VISTO il Decreto del Presidente n. 8 del 12.05.2020 di conferimento della titolarità di posizione organizzativa del servizio "Gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo" al dott. Alfredo Diolosa;

VISTO il Decreto del Presidente n. 1 del 14.01.2021 avente a oggetto: "Conferma decreti di individuazione dei responsabili e di conferimento titolarità di posizione organizzativa sino al 30.06.2021.";

VISTO il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2019/2021, approvato con deliberazione consiliare n. 3 del 24.04.2019;

VISTO il Bilancio di Previsione per il triennio 2019/2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 24.04.2019;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 30 del 24.04.2019 di approvazione del P.E.G. per l'anno 2019, dal quale possono essere desunti i settori in cui è strutturata l'organizzazione amministrativa e operativa dell'Ente, le risorse e gli obiettivi assegnati ai titolari di posizione organizzativa;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 156 del 21.11.2018 avente a oggetto: "Sistema integrato di valutazione: approvazione criteri per la pesatura delle posizioni organizzative e linee guida per la valutazione ai fini della retribuzione di risultato.";

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 156 del 21.11.2018 avente a oggetto: "Sistema integrato di valutazione: approvazione criteri per la pesatura delle posizioni organizzative e linee guida per la valutazione ai fini della retribuzione di risultato.";

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 75 del 11.12.2019 di approvazione del Piano delle Performance relativo al triennio 2019/2021, redatto in conformità ai principi contenuti negli artt. 4 e 5 del D.Lgs. 150/2009;

PREMESSO CHE:

- con Decreto del Presidente dell'UTI n. 18 del 16.12.2016 è stato nominato Direttore dell'U.T.I. il dott. Luciano Gallo, al quale erano state altresì attribuite con Decreto n. 20 del 28.12.2016 le connesse funzioni dirigenziali dell'intera struttura organizzativa dell'Unione;
- con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro tra il dott. Luciano Gallo e l'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane, avvenuta in data 28.12.2016, è stato formalmente disciplinato il rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno per l'esercizio delle funzioni di Direttore generale dell'ente, a far data dal 01.01.2017 e fino alla scadenza del mandato del Presidente;
- In base all'art. 4 del contratto individuale di lavoro al Direttore verrà corrisposto il trattamento economico accessorio (retribuzione di risultato) nella misura del 15% della retribuzione, erogato in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati, rilevati secondo le modalità previste dal sistema di valutazione della dirigenza adottato dall'Unione;
- con Decreto del Presidente n. 19 del 15.04.2019, è stato nominato Segretario dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane dell'Unione la dott.ssa Patrizia Mascellino a decorrere dal 21.04.2019 e sino alla piena attuazione del processo di riordino delle Autonomie Locali e fino alla costituzione e all'avvio degli Enti di Area vasta;
- con Decreto del Presidente n. 20 del 15.04.2019, è stato conferito al Segretario Comunale dott.ssa Patrizia Mascellino, l'incarico di direttore *ad interim* dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane dell'Unione alla dott.ssa Patrizia Mascellino, ai sensi dell'articolo 10, comma 23, della L.R. 44/2017, sempre con decorrenza dal 21.04.2019;

POSTO che, è certamente utile ricostruire, sia pure sommariamente, la vigente disciplina in materia di retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza:

- *in base all'art.24 del D.Lgs. n. 165/2001, il trattamento economico accessorio della dirigenza è costituito dalla due distinte voci della retribuzione di posizione e di quella di risultato;*
- *la contrattazione collettiva dell'Area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali ha dato concreta applicazione alle previsioni legislative (art. 26 e ss. del CCNL del 23.12.1999 e successive modificazioni ed integrazioni);*
- *relativamente alla retribuzione di posizione del dirigente si deve ricordare che, come è noto, essa rappresenta una specifica voce retributiva che si collega alla complessità organizzativa ed all'insieme delle responsabilità gestionali, interne ed esterne, che caratterizzano ogni funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento dell'ente, come valutate sulla base dei criteri autonomamente adottati dall'ente stesso;*
- *il valore della retribuzione di posizione di ciascuna funzione dirigenziale, fissato dall'ente entro i limiti minimo e massimo previsti dalla vigente contrattazione collettiva, ha quindi carattere squisitamente oggettivo, essendo legato esclusivamente alla valutazione dei contenuti della funzione dirigenziale; nessun rilievo, invece, assumono a tal fine i profili soggettivi (professionalità, esperienze e competenze) del dirigente cui è attribuita la titolarità della funzione dirigenziale;*
- *a seguito della avvenuta graduazione, pertanto, il valore di ciascuna posizione dirigenziale, proprio perché ancorato ai contenuti della stessa, non può che essere unico, preciso e fisso;*
- *spetta alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato;*

- alla retribuzione di risultato non può comunque essere destinata una quota delle risorse effettivamente disponibili inferiore alla percentuale del 15%;

PRESO ATTO pertanto che al Direttore Dott. Luciano Gallo è riconosciuto un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati;

CONSIDERATO che la retribuzione di posizione del Direttore ammonta a € 50.000,00;

CONSIDERATO che pertanto il 15% della medesima in relazione al periodo in esame ammonta a € 7.500,00;

VERIFICATO che in contabilità sono stanziati e disponibili le risorse necessarie al pagamento di tale istituto oltre a oneri riflessi e IRAP a esso correlati;

VISTA la scheda di valutazione della performance ai fini della retribuzione di risultato del Direttore per l'anno 2019, compilata e sottoscritta dal Presidente dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane, (allegata al presente provvedimento in forma riservata e pertanto non soggetta a pubblicazione);

PRESO ATTO che nel corso dell'anno 2019 si è verificato un avvicendamento alla Direzione dell'ente con la conseguenza che la suddetta somma dovrà essere riproporzionata in ragione del tempo trascorso nel ruolo;

RILEVATO che dalla scheda di cui sopra risulta che il Direttore Dott. Luciano Gallo ha ottenuto un punteggio complessivo pari punti 86, per cui ne consegue il riconoscimento una retribuzione di risultato pari al 12,90% della retribuzione di posizione, corrispondente a € 1.290,00 debitamente riproporzionati al periodo di riferimento (01.01.2019 - 14.04.2019);

RITENUTO di dover liquidare la spesa quantificabile sulla base della valutazione effettuata dal Presidente, nella somma complessiva di € 1.290,00 oltre a oneri e IRAP, al Direttore dott. Luciano Gallo a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2019 sul bilancio del corrente anno, con la seguente imputazione;

IMPORTO	IMP./EPF	CAP.	DESCR. IMPEGNO	SOGGETTO
€ 1.290,00	2260/2018 882/2020	51/0 430/0	INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019	DIRETTORE GENERALE GALLO LUCIANO VIALE VENEZIA 17 cf. pi.
€ 307,02	2261/2018	52/0	ONERI INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019	INPDAP VIA GIARDINI CATTANEO 4 cf. pi.
€ 109,65	2262/2018	57/0	IRAP INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019	REGIONE FRIULI -V.G. IRAP P.ZA UNITA' D'ITALIA 1 cf. 80014930327 - pi.526040324

VISTI gli artt.107-109 del D.Lgs. 267/00 (T.U.E.L.);

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. **Di richiamare** e far propria l'intera premessa narrativa, che diviene parte integrante e motivazionale della presente determinazione;
2. **Di dare atto** che la retribuzione di risultato spettante al dott. Luciano Gallo nella sua qualità di Direttore dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane nel periodo dal 01.01.2019 al 14.04.2019, in riferimento al periodo in cui ha ricoperto la funzione, ammonta a euro 1.290,00 oltre a oneri riflessi e IRAP;
3. **Di liquidare** la somma complessiva di € 1.290,00 a titolo di retribuzione di risultato, oltre a oneri riflessi e IRAP, in favore del dott. Luciano Gallo, per le motivazioni evidenziate in premessa;
4. **Di dare atto** che le somme per tale istituto sono regolarmente stanziati, nel bilancio, con la seguente imputazione contabile:

IMPORTO	IMP./EPF	CAP.	DESCR. IMPEGNO	SOGGETTO
€ 1.290,00	2260/2018 882/2020	51/0 430/0	INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019	DIRETTORE GENERALE GALLO LUCIANO VIALE VENEZIA 17 cf. pi.
€ 307,02	2261/2018	52/0	ONERI INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019	INPDAP VIA GIARDINI CATTANEO 4 cf. pi.
€ 109,65	2262/2018	57/0	IRAP INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019	REGIONE FRIULI -V.G. IRAP P.ZA UNITA' D'ITALIA 1 cf. 80014930327 - pi.526040324

5. **Di trasmettere** il presente provvedimento al servizio finanziario per gli adempimenti di competenza;

Il Responsabile del Servizio
dott.ssa Mascellino Patrizia



Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITÀ
601	13/05/2021	UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE	13/05/2021

OGGETTO: ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL DIRETTORE DELL'U.T.I. DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE PER L'ANNO 2019. LIQUIDAZIONE DELLA SPESA.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 28/05/2021 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 12/06/2021.

Addì 28/05/2021

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
Elisa Lunari

È copia conforme all'originale firmato digitalmente.