

---

UTI Valli e Dolomiti Friulane



---

**Piano delle Performance**

---

---

Approvato con Delibera di ..... del ..... N°

Esercizio 2018

---

---

## Cap 1 - Introduzione

---

Il sistema di valutazione delle performance e delle competenze considera due diversi piani espressivi (ambiti) della prestazione fornita da un dipendente (PRESTAZIONE e COMPETENZE) e sei diverse aree di valutazione, a ciascuna delle quali è assegnato un differente peso.

La PRESTAZIONE è il risultato conseguito in un dato contesto ed è misurabile secondo indicatori quali-quantitativi

Le COMPETENZE sono un mix di conoscenze, abilità pratiche e atteggiamenti che si manifestano nell'azione finalizzata a realizzare una prestazione

ambito	aree di valutazione	peso % [TPO]
PRESTAZIONI	Prestazioni: Gestione del budget	10
PRESTAZIONI	Prestazioni: Progetti strategici	30
COMPETENZE	Competenze relazionali	30
COMPETENZE	Competenze efficacia personale	10
COMPETENZE	Competenze manageriali	10
COMPETENZE	Competenze tecnico specialistiche [formazione]	10

---

### La valutazione come pratica trasformativa

---

La valutazione consiste nel «dar valore».

La misurazione della prestazione è intesa come attività che legge e quantifica la variazione che interviene in un passaggio fra un prima, un durante e un dopo.

Il «valore generato dal proprio lavoro» è la chiave per evidenziare e costruire le competenze necessarie all'Unione delle VDF.

## Cap 2 - Strategie e progetti strategici

Indirizzo strategico [7]	Obiettivo strategico [22]	Programma operativo [70]	Obiettivo Gestionale [57]
<b>1 LA PIANIFICAZIONE DELL'UTI</b>			
	<b>1.1 LAVORARE PER STUDI E PIANI</b>		
		<b>1.1.1 Sviluppo. Ricerca e innovazione</b>	
			<b>1.1.1.2</b> Definire e implementare il Piano di sviluppo turistico territoriale collegato al rilancio della linea ferroviaria Sacile-Gemona, con valorizzazione stazioni ferroviarie
			<b>1.1.1.5</b> Studio treno - Progetto di territorio parte 2° per riutilizzo linea ferroviaria Sacile - Gemona
		<b>1.1.2 Sociale. Ricerca e innovazione</b>	
			<b>1.1.2.1</b> Studio per rilevazione del disagio giovanile
			<b>1.1.2.2</b> Dare vita al "Piano della salute" delle Valli e Dolomiti Friulane
			<b>1.1.2.3</b> Creazione tavolo giovani
		<b>1.1.5</b> Piano annuale della Sicurezza della Polizia Locale VDF 2018-2019	
			<b>1.1.5.1</b> Piano sicurezza 2018-2019
<b>2 L'UTI PER L'IMPRESA SOSTENIBILE DEL BELLO, BUONO E BEN FATTO</b>			
	<b>2.1 VALORIZZARE L'ECCELLENZA NEI DIVERSI SETTORI PRODUTTIVI</b>		
		<b>2.1.2</b> Favorire sviluppo e promozione delle produzioni agro-alimentari locali	
			<b>2.1.2.1</b> Promozione e implementazione della rete "Via dei Saperi e Saperi delle Dolomiti Friulane"
<b>3 IL PAESAGGIO DELLE VDF TRA MONTAGNA E MAGREDI. VALORIZZARE E PROMUOVERE L'IDENTITA' E LE RISORSE TERRITORIALI</b>			
	<b>3.1 LE CICLOVIE DELLA BELLEZZA E DELL'AUTENTICITA'</b>		
		<b>3.1.1</b> FVG3: La Freccia delle Dolomiti Friulane	
			<b>3.1.1.12</b> PS 2008 e PAL FVG3 - Completamento FVG3 con interventi di viabilità ciclabile e cartellonistica - Galleria Magredi-Ravedis (Montereale)
		<b>3.1.2</b> Le vie della bellezza	
			<b>3.1.2.8</b> Sistemazione percorso "MONTANE VIE" nei Comuni di Cimolais, Claut e Erto e Casso
		<b>3.1.3</b> Valorizzazione e promozione delle ciclovie	
			<b>3.1.3.2</b> PRO-BYKE [ITAT3022]
	<b>3.4 STRADE COMUNALI SICURE</b>		
		<b>3.4.1</b> Adeguamento e rinnovamento della viabilità stradale	
			<b>3.4.1.1</b> Completamento viabilità nei Comuni di Clauzetto, Meduno, Tramonti di Sopra e Travesio
			<b>3.4.1.2</b> Completamento viabilità nei Comuni di Cimolais e Claut - Val Cimoliana e Val Settimana
			<b>3.4.1.3</b> Completamento viabilità in comune di Barcis
	<b>3.5 VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DELLE VDF: MEMORIA, BELLEZZA E SPORT</b>		
		<b>3.5.1</b> Riqualificazione edifici - Cultura	
			<b>3.5.1.6</b> Progetto di ristrutturazione Centro Polifunzionale di Colle ad Arba
		<b>3.5.2</b> Riqualificazione edifici - Scuole	
			<b>3.5.2.2</b> Lavori di riqualificazione energetica della scuola elementare in Comune di Vajont
		<b>3.5.4</b> Riqualificazione edifici - Municipi	
			<b>3.5.4.2</b> Progetto di Sistemazione

			area di pertinenza del Municipio ad Arba
			3.5.4.3 Progetto di ristrutturazione sede comunale della protezione civile ad Arba
			3.5.4.4 Sistemazione area di pertinenza del Municipio a Tramonti di Sotto
	<b>3.6 EFFICIENTAMENTO ENERGETICO, TUTELA DELL'AMBIENTE E BUONA GESTIONE DEI RIFIUTI</b>		
		<b>3.6.1 Efficiamento energetico e riqualificazione degli impianti di illuminazione pubblica</b>	
			3.6.1.2 Lavori di completamento impianti di pubblica illuminazione in località Arba centro e Barcis centro
			3.6.1.3 Risparmio energetico di pubblica illuminazione nei Comuni di Clauzetto e Castelnovo del Friuli
			3.6.1.4 Lavori di riqualificazione energetica del Municipio di Vito d'Asio (Gruppo A)
			3.6.1.6 Interventi di riqualificazione energetica della Latteria di Pradis. SOSTITUZIONE SERRAMENTI E OPERE MURARIE
	<b>3.9 RAGGRUPPAMENTO STUDI E PROGETTI</b>		
		<b>3.9.1 Progetti 2018</b>	
			3.9.1.1 Progettazione viabilità ciclabile delle tratte ciclopedonali FVG3 mancanti per tutto il territorio dell'UTI
			3.9.1.2 Studio per la nuova viabilità sostitutiva all'attuale SR 251
<b>4 L'UTI COME TERRA DELLE OPPORTUNITA' PER TUTTI</b>			
	<b>4.1 FORMAZIONE E GIOVANI</b>		
		<b>4.1.2 Giovani: apprendere senza problemi</b>	
			4.1.2.1 Progetto CASP (Come Apprendere Senza Problemi)
	<b>4.2 ECONOMIA SOCIALE</b>		
		<b>4.2.1 Contributi alle aziende presenti e alle start-up nel territorio montano e pedemontano</b>	
			4.2.1.1 Contributi alle Start-up di imprese agro-silvo-pastorali
	<b>4.3 ASSISTENZA E CURA</b>		
		<b>4.3.2 Anziani e territorio</b>	
			4.3.2.1 Aumentare l'integrazione degli anziani tramite rete di iniziative in centri di aggregazione
<b>5 SERVIZI PER LA BUONA AMMINISTRAZIONE</b>			
	<b>5.1 L'UTI DISTRUBUITA</b>		
		<b>5.1.1 Migliorare le condizioni di vita dei residenti</b>	
			5.1.1.2 Mobilità sociale (piscina)
		<b>5.1.2 Potenziamento dei servizi alla popolazione</b>	
			5.1.2.1 "Fattoria sociale" nuovo luogo d'inclusione
		<b>5.1.3 Servizio rifiuti: raccolta e smaltimento</b>	
			5.1.3.1 Spesa per appalto servizio rifiuti
			5.1.3.4 Incarico di direzione, esecuzione, contratto rifiuti
		<b>5.1.5 Conglobato gestione personale a sostegno dei servizi sociali integrati</b>	
			5.1.5.7 Sportello al cittadino
			5.1.5.27 Incarico psicologhe
		<b>5.1.6 Sicurezza urbana</b>	
			5.1.6.9 Progetto videosorveglianza
			5.1.6.10 Progetto "Notti Sicure"
		<b>5.1.7 Sicurezza stradale</b>	
			5.1.7.5 Progetto "Piano Segnaletica"
			5.1.7.6 Corso di educazione stradale e civica "Il vigile amico"
		<b>5.1.8 Attività polizia locale</b>	
			5.1.8.12 Attuazione del Piano organizzativo-assunzionale 2018

			5.1.8.14 Attivazione del "Agente di Vicinato"
			5.1.8.15 Razionalizzazione e ottimizzazione parco auto
			5.1.8.16 Attivazione collegio Assessori Sicurezza
		<b>5.1.9 SUAP</b>	
			5.1.9.1 Attivazione SUAP
			5.1.9.2 Sostegno alle associazioni
		<b>5.1.11 I servizi dell'UTI vicini al cittadino</b>	
			5.1.11.1 Attivazione Sportello per il cittadino
	<b>5.3 L'UTI COLLABORATIVA</b>		
		<b>5.3.1 Efficienza amministrativa</b>	
			5.3.1.1 Promozione ed evoluzione de Cruscotto del Sindaco
			5.3.1.2 Governance della Programmazione multi-attore e multilivello - SIGOV
			5.3.1.3 VE.LA
		<b>5.3.2 Rete e dinamismo territoriale</b>	
			5.3.2.2 Videosorveglianza per la sicurezza
			5.3.2.3 Comunicazione e Web Social Media Management
			5.3.2.4 Connettività di backup sede UTI
			5.3.2.8 Monitoraggio stato di attuazione posa della fibra ottica
		<b>5.3.3 Adeguamento dei sistemi di rete</b>	
			5.3.3.1 Progetto "RinnovamEnti"
		<b>5.3.7 Tributi ed entrate</b>	
			5.3.7.1 Attivazione servizio tributi
			5.3.7.2 Pubbliche affissioni
	<b>5.4 L'UTI COOPERATIVA</b>		
		<b>5.4.2 Interventi ex-CMFO</b>	
			5.4.2.24 Ex CMFO - Meduno - Lavori di completamento Malga Valinis
<b>6 VALORIZZARE E PROMUOVERE IL TERRITORIO</b>			
	<b>6.2 COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE</b>		
		<b>6.2.1 PROGETTO COMUN "I CARE"</b>	
			6.2.1.1 L'Eco delle Valli e delle Dolomiti - Giornale di comunità
		<b>6.2.2 ComunWeb</b>	
			6.2.2.1 ComunWeb

## Cap 3 - Le schede dei progetti strategici

Nel Piano delle Performance, che è strettamente collegato al PEG, sono indicati tra i progetti dell'Ente i progetti-obiettivi strategici.

Per i progetti strategici viene indicato il «peso» o rilevanza, cioè quanto il progetto è importante per l'Amministrazione.

Il peso del progetto valorizza la sua strategicità, il livello di collaborazione trasversale tra le aree dell'ente e tra gli enti, la capacità di lavorare in squadra.

### ● 3.1.19 - PS 2008 e PAL FVG3 - Completamento FVG3 con interventi di viabilità ciclabile e cartellonistica - Galleria Magredi-Ravedis (Montereale)

Responsabile	Marin Giovanni
Centro di Responsabilità	3 - LL. PP. Unione ed Espropri
Rilevanza	102 - importante
Durata	dal 01/01/2018 al 23/08/2019

### ● 3.1.20 - Progettazione viabilità ciclabile delle tratte ciclopedonali FVG3 mancanti per tutto il territorio dell'UTI

Responsabile	Guerra Giorgio
Centro di Responsabilità	3 - LL. PP. Unione ed Espropri
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 08/09/2018 al 31/12/2019

### ● 3.1.28 - Completamento viabilità nei Comuni di Clauzetto, Meduno, Tramonti di Sopra e Travesio

*Opere di completamento viabilità comunale con asfaltatura dei tratti sconnessi.*

Responsabile	Marin Giovanni
Centro di Responsabilità	3 - LL. PP. Unione ed Espropri
Rilevanza	102 - importante
Durata	dal 02/05/2018 al 21/08/2019

### ● 3.1.29 - Completamento viabilità nei Comuni di Cimolais e Claut - Val Cimoliana e Val Settimana

*Opere di completamento viabilità comunale con asfaltatura dei tratti sconnessi.*

Responsabile	Marin Giovanni
Centro di Responsabilità	3 - LL. PP. Unione ed Espropri
Rilevanza	104 - rilevante
Durata	dal 02/05/2018 al 21/08/2019

### ● 3.1.30 - Completamento viabilità in comune di Barcis

*Opere di completamento viabilità comunale con asfaltatura dei tratti sconnessi.*

Responsabile	Marin Giovanni
Centro di Responsabilità	3 - LL. PP. Unione ed Espropri
Rilevanza	104 - rilevante
Durata	dal 02/05/2018 al 30/09/2019

### ● 3.1.31 - Studio per la nuova viabilità sostitutiva all'attuale SR 251

*Studio per la soluzione definitiva di tutto l'asse stradale (251) ricadente nella Valcellina e individuazione del tracciato per superare l'abitato di Montereale.*

Responsabile	Guerra Giorgio
Centro di Responsabilità	3 - LL. PP. Unione ed Espropri
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 02/05/2018 al 30/06/2020

### ● 3.1.39 - Lavori di riqualificazione energetica del Municipio di Vito d'Asio (Gruppo A)

*Lavori di riqualificazione energetica finalizzata alla riduzione del fabbisogno energetico per riscaldamento e climatizzazione del Municipio di Vito d'Asio*

Responsabile	Marin Giovanni
Centro di Responsabilità	3 - LL. PP. Unione ed Espropri
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 29/12/2017 al 02/11/2019

● **3.1.41 - Lavori di completamento impianti di pubblica illuminazione in località Arba centro e Barcis centro**

*Realizzazione di impianti di pubblica illuminazione ai fini del risparmio energetico in località Arba centro e completamento di Barcis centro*

Responsabile	Marin Giovanni
Centro di Responsabilità	3 - LL. PP. Unione ed Espropri
Rilevanza	104 - rilevante
Durata	dal 29/12/2017 al 02/10/2019

● **3.1.42 - Interventi di riqualificazione energetica della Latteria di Pradis. SOSTITUZIONE SERRAMENTI E OPERE MURARIE**

*Sostituzione serramenti e opere murarie ai fini della riqualificazione energetica della Latteria di Pradis in Comune di Clauzetto finalizzata alla riduzione del fabbisogno energetico per riscaldamento*

Responsabile	Marin Giovanni
Centro di Responsabilità	3 - LL. PP. Unione ed Espropri
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 06/07/2017 al 02/02/2019

● **3.1.44 - Lavori di riqualificazione energetica della scuola elementare in Comune di Vajont**

Responsabile	Marin Giovanni
Centro di Responsabilità	3 - LL. PP. Unione ed Espropri
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 20/02/2018 al 03/09/2019

● **3.1.45 - Risparmio energetico di pubblica illuminazione nei Comuni di Clauzetto e Castelnovo del Friuli**

*Realizzazione di impianti di illuminazione ai fini del risparmio energetico presso la borgata di Celante di Castelnovo e nel comune di Clauzetto.*

Responsabile	Marin Giovanni
Centro di Responsabilità	3 - LL. PP. Unione ed Espropri
Rilevanza	104 - rilevante
Durata	dal 30/10/2018 al 02/09/2019

● **3.1.67 - Sistemazione percorso "MONTANE VIE" nei Comuni di Cimolais, Claut e Erto e Casso**

Responsabile	Marin Giovanni
Centro di Responsabilità	3 - LL. PP. Unione ed Espropri
Rilevanza	104 - rilevante
Durata	dal 01/01/2017 al 02/11/2019

● **3.1.68 - Progetto di ristrutturazione Centro Polifunzionale di Colle ad Arba**

Responsabile	Guerra Giorgio
Centro di Responsabilità	3 - LL. PP. Unione ed Espropri
Rilevanza	100 - normale
Durata	dal 01/01/2018 al 31/10/2018

**● 3.1.69 - Progetto di Sistemazione area di pertinenza del Municipio ad Arba**

Responsabile	Guerra Giorgio
Centro di Responsabilità	3 - LL. PP. Unione ed Espropri
Rilevanza	100 - normale
Durata	dal 01/01/2018 al 30/05/2018

**● 3.1.70 - Progetto di ristrutturazione sede comunale della protezione civile ad Arba**

Responsabile	Guerra Giorgio
Centro di Responsabilità	3 - LL. PP. Unione ed Espropri
Rilevanza	100 - normale
Durata	dal 01/01/2018 al 30/11/2018

**● 3.1.71 - Sistemazione area di pertinenza del Municipio a Tramonti di Sotto**

Responsabile	Guerra Giorgio
Centro di Responsabilità	3 - LL. PP. Unione ed Espropri
Rilevanza	102 - importante
Durata	dal 01/08/2018 al 30/07/2019

**● 3.2.19 - Ex CMFO - Meduno - Lavori di completamento Malga Valinis**

*Lavori di adeguamento e completamento interno ed esterno della malga.*

Responsabile	Guerra Giorgio
Centro di Responsabilità	3 - LL. PP. Unione ed Espropri
Rilevanza	102 - importante
Durata	dal 28/06/2016 al 30/11/2018

**● 4.1.4 - Dare vita al "Piano della salute" delle Valli e Dolomiti Friulane**

*Il settore sociale e sanitario intendono promuovere sul territorio un'azione partecipata con le varie realtà presenti, ai fini della stesura del "Piano della Salute", da intendersi come benessere della persona e quindi contenente in sé sia l'aspetto sociale che sanitario (interventi sanitari, socio-assistenziali e di comunità, secondo le diversità territoriali dell'UTI).*

*A tale scopo, con la consulenza di un esperto esterno e in forma partecipata, verrà strutturato un piano di coinvolgimento dei vari attori presenti sul territorio UTI, giungendo anche alla costituzione di un tavolo di comunità.*

Responsabile	Busetto Paola
Centro di Responsabilità	4 - Area sviluppo e programmazione
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 30/09/2018 al 31/12/2018

**● 4.2.4 - Contributi alle Start-up di imprese agro-silvo-pastorali**

*Accompagnamento e sostegno economico alle start up di impresa, con particolare attenzione ai giovani imprenditori al fine di guidare le nuove realtà verso modelli di impresa sostenibile, multisettoriali, orientata al territorio e strutturata per le azioni di rete.*

Responsabile	Damiani Giuseppe
Centro di Responsabilità	4 - Area sviluppo e programmazione
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 15/03/2018 al 28/02/2019

**● 4.2.6 - Promozione ed evoluzione de Cruscotto del Sindaco**

*Il servizio di Controllo Strategico proposto da Ancitel e FPA per la nuova Programmazione Integrata regolata dal DLgs 118/2011 consente di avere un quadro dinamico costantemente aggiornato dello stato di avanzamento di tutte le fasi (strategica, operativa ed esecutiva) della Programmazione coerenti con il DUP e il PEG. Questo patrimonio di informazioni rappresenta uno strumento basilare per il Sindaco e la Giunta.*

Responsabile	Damiani Giuseppe
--------------	------------------



Centro di Responsabilità	4 - Area sviluppo e programmazione
Rilevanza	100 - normale
Durata	dal 01/09/2017 al 31/12/2018

#### ● 4.2.7 - Governance della Programmazione multi-attore e multilivello - SIGOV

*In linea con quanto previsto espressamente dal DLgs 118/2011, questo intervento racchiude in se una suite di servizi avanzati per supportare le Autonomie Locali nei processi di razionalizzazione e standardizzazione delle cose da fare e del come farle, assicurando la confrontabilità su posizionamenti competitivi, strategie, programmi, risultati e impatto degli interventi decisi e programmati dai Comuni e dai loro Sistemi territoriali.*

Responsabile	Damiani Giuseppe
Centro di Responsabilità	4 - Area sviluppo e programmazione
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 01/11/2017 al 31/12/2018

#### ● 4.3.2 - VE.LA

*Acronimo che sta per "Veloce, Leggero, Agile: Smart Working per la PA" e il progetto è conosciuto come "Agile è Facile".*

*Il progetto intende costruire un kit di riuso che favorisca l'adozione delle modalità di lavoro Agile (c.d. Smart Working), con l'idea di favorire, in linea con la più recente normativa nazionale e con le indicazioni del Parlamento Europeo, la rapida diffusione di modalità di lavoro agile che, coniugando le esigenze personali di bilanciamento vita-lavoro con le esigenze organizzative di: flessibilità, disponibilità e aumento della capacità produttiva.*

*Si cercherà di dare attuazione ad un programma di miglioramento dell'efficacia ed efficienza della P.A.*

Responsabile	Damiani Giuseppe
Centro di Responsabilità	4 - Area sviluppo e programmazione
Rilevanza	104 - rilevante
Durata	dal 01/05/2018 al 30/10/2019

#### ● 4.3.3 - ComunWeb

*Il progetto CommunWeb intende mettere a disposizione delle Amministrazioni del partenariato l'esperienza maturata dal Consorzio dei Comuni Trentini, che, attraverso il dispiegamento della soluzione, ha messo a punto strumenti, metodologie, applicazioni e prodotti in grado di favorire il dialogo tra Enti e cittadini, in ottemperanza agli obblighi normativi in merito a trasparenza e partecipazione, e rispondendo in modo efficace alle sfide post dall'Open Government. Le attività progettuali prevedono il trasferimento e l'adattamento della buona pratica presso 13 enti territoriali e la creazione di una Community per il mantenimento e l'evoluzione della piattaforma ComunWeb. La riusabilità della soluzione è assicurata dalla trasversalità delle componenti, che possono essere facilmente declinate in contesti eterogenei, e dall'esistenza di un metodo già consolidato per il trasferimento della buona pratica, il quale ha già dato via ad un ecosistema di 200 enti locali.*

Responsabile	Damiani Giuseppe
Centro di Responsabilità	4 - Area sviluppo e programmazione
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 20/04/2018 al 01/05/2019

#### ● 4.3.4 - PRO-BYKE [ITAT3022]

*Il progetto europeo PRO-BYKE, cofinanziato dal FERS e Interreg V - A Italia-Austria, promuove la mobilità ciclabile mediante la definizione di misure e standard di qualità per il futuro coaching armonizzato e standardizzato in materia di mobilità ciclabile tra Italia e Austria.*

Responsabile	Damiani Giuseppe
Centro di Responsabilità	4 - Area sviluppo e programmazione
Rilevanza	102 - importante
Durata	dal 01/01/2017 al 01/01/2021

#### ● 5.1.1 - Promozione e implementazione della rete "Via dei Saperi e Sapori delle Dolomiti

## **Friulane"**

*L'interesse dell'intervento verte sul prodotto, non sulle imprese aderenti alla Via dei Saperi e Saperi. Sul territorio si riscontra la presenza di numerose aziende agricole di trasformazione; molte di queste si sono aggregate allo scopo di far conoscere la ricchezza enogastronomica di una parte del Friuli ancora da svelare.*

Responsabile	Damiani Giuseppe
Centro di Responsabilità	5 - Area turismo e promozione territoriale
Rilevanza	104 - rilevante
Durata	dal 01/09/2018 al 31/12/2020

### **• 5.1.3 - Definire e implementare il Piano di sviluppo turistico territoriale collegato al rilancio della linea ferroviaria Sacile-Gemona, con valorizzazione stazioni ferroviarie**

*Aggiornamento Piano Turistico Territoriale comprendente: uno studio della funzionalità delle stazioni ferroviarie ai fini turistici; azioni di collegamento con le "PORTE turistiche" di accesso al territorio UTI.*

Responsabile	Damiani Giuseppe
Centro di Responsabilità	5 - Area turismo e promozione territoriale
Rilevanza	102 - importante
Durata	dal 30/06/2018 al 31/12/2018

### **• 5.1.5 - Studio treno - Progetto di territorio parte 2° per riutilizzo linea ferroviaria Sacile - Gemona**

Responsabile	Damiani Giuseppe
Centro di Responsabilità	5 - Area turismo e promozione territoriale
Rilevanza	100 - normale
Durata	dal 01/01/2017 al 30/09/2018

### **• 6.1.2 - Progetto "RinnovamEnti"**

*Implementazione dei sistemi informatici comunali per la gestione della sicurezza, back-up e protezione delle informazioni.*

*Adeguamento dei sistemi informativi comunali (HW e SW) al rispetto dei requisiti minimi di sicurezza nonché una corretta protezione dei dati personali.*

Responsabile	Malandrino Marco
Centro di Responsabilità	6 - Area sistemi informativi, Tecnologie dell'Informazione
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 01/09/2017 al 30/11/2018

### **• 6.1.3 - Videosorveglianza per la sicurezza**

*Aumentare l'attrattività del territorio rendendolo più sicuro e videosorvegliato.*

Responsabile	Malandrino Marco
Centro di Responsabilità	6 - Area sistemi informativi, Tecnologie dell'Informazione
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 01/08/2017 al 30/11/2018

### **• 6.1.5 - Comunicazione e Web Social Media Management**

Responsabile	Malandrino Marco
Centro di Responsabilità	6 - Area sistemi informativi, Tecnologie dell'Informazione
Rilevanza	104 - rilevante
Durata	dal 01/03/2018 al 30/11/2018

### **• 6.1.6 - Connettività di backup sede UTI**

Responsabile	Malandrino Marco
Centro di Responsabilità	6 - Area sistemi informativi, Tecnologie dell'Informazione
Rilevanza	106 - altamente strategico

Durata dal 06/07/2018 al 31/12/2018

**• 6.1.11 - Monitoraggio stato di attuazione posa della fibra ottica**

*La Regione, attraverso l'azienda italiana di telecomunicazioni Wind, sta attuando la posa della fibra ottica nel territorio UTI VDF.*

*La P.O. responsabile è incaricata di fare il check-up trimestrale dello stato d'attuazione dell'opera.*

Responsabile	Malandrino Marco
Centro di Responsabilità	6 - Area sistemi informativi, Tecnologie dell'Informazione
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 01/06/2018 al 28/02/2019

**• 7.1.1 - L'Eco delle Valli e delle Dolomiti - Giornale di comunità**

*Costituzione di una redazione permanente in grado di produrre un periodico di informazione da diffondere nel territorio. Sul giornale, on-line e stampato, troveranno spazio le istituzioni, le imprese e le associazioni di comunità.*

Responsabile	Damiani Giuseppe
Centro di Responsabilità	7 - Area comunicazione
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 01/01/2018 al 31/12/2018

**• 8.1.4 - Spesa per appalto servizio rifiuti**

*Per il 2018 l'obiettivo è andare a regime in merito alla programmazione del servizio raccolta e monitorare (Rapporto) delle pesature dello smaltimento.*

Responsabile	Guerra Giorgio
Centro di Responsabilità	8 - Ufficio di Piano, CUC, raccolta rifiuti e gestione del sistema, patrimonio, Sportello cittadino
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 01/01/2018 al 31/12/2018

**• 8.1.7 - Incarico di direzione, esecuzione, contratto rifiuti**

*Incarico esterno per la direzione dell'esecuzione del contratto nei primi mesi del 2018 e organizzazione di incontri ricorrenti.*

Responsabile	Guerra Giorgio
Centro di Responsabilità	8 - Ufficio di Piano, CUC, raccolta rifiuti e gestione del sistema, patrimonio, Sportello cittadino
Rilevanza	104 - rilevante
Durata	dal 16/11/2017 al 10/01/2018

**• 8.4.1 - Attivazione Sportello per il cittadino**

Responsabile	Guerra Giorgio
Centro di Responsabilità	8 - Ufficio di Piano, CUC, raccolta rifiuti e gestione del sistema, patrimonio, Sportello cittadino
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 01/03/2018 al 16/12/2019

**• 10.1.1 - Aumentare l'integrazione degli anziani tramite rete di iniziative in centri di aggregazione**

Responsabile	Buseti Paola
Centro di Responsabilità	10 - Area Servizi Sociali
Rilevanza	102 - importante
Durata	dal 01/01/2017 al 20/06/2019

**• 10.1.2 - Studio per rilevazione del disagio giovanile**

Responsabile	Busetti Paola
Centro di Responsabilità	10 - Area Servizi Sociali
Rilevanza	104 - rilevante
Durata	dal 30/06/2018 al 31/12/2018

● **10.1.3 - Progetto CASP (Come Apprendere Senza Problemi)**

Responsabile	Busetti Paola
Centro di Responsabilità	10 - Area Servizi Sociali
Rilevanza	100 - normale
Durata	dal 30/11/2017 al 31/12/2018

● **10.1.4 - Creazione tavolo giovani**

*Avviare un percorso sperimentale di coinvolgimento dei giovani del territorio al fine di giungere alla costruzione di un tavolo permanente.*

Responsabile	Busetti Paola
Centro di Responsabilità	10 - Area Servizi Sociali
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 30/06/2018 al 31/12/2018

● **10.1.5 - Mobilità sociale (piscina)**

*Il trasporto garantisce agli anziani e diversamente abili residenti nel territorio dell'UTI la partecipazione a corsi di nuoto presso la piscina di Maniago; viene gestito da una ditta esterna .*

*L'iniziativa è stata espressamente richiesta dagli anziani stessi.*

Responsabile	Busetti Paola
Centro di Responsabilità	10 - Area Servizi Sociali
Rilevanza	102 - importante
Durata	dal 01/01/2018 al 01/01/2020

● **10.1.6 - Mobilità sociale (associazioni)**

*Progetto "Servizio di Trasporto a chiamata" ha l'obiettivo di consentire a persone residenti o domiciliate nei Comuni dell'UTI, in particolare stato di bisogno, impossibilitati all'utilizzo del mezzo pubblico, in assenza di familiari che possano farsi carico dell'accompagnamento o nell'impossibilità di reperire altro mezzo adeguato, di raggiungere, dall'interno dei Comuni dell'U.T.I. delle valli e Dolomiti Friulane le strutture sanitarie e riabilitative del Servizio Sanitario Regionale e quelle di Belluno; permette, inoltre, l'accesso a Servizi e Uffici Pubblici della Provincia di Pordenone per esigenze inerenti gli atti e le incombenze della vita civile.*

*Le Associazioni che si sono rese disponibili a collaborare per la realizzazione del servizio, sono l'AUSER di Pordenone con l'affiliata di Spilimbergo, l'Anteas Nord Ovest del Maniaghese ed il Circolo del Volontariato e dell'Anziano "Vincenzo Borghese" di Montereale Valcellina, alle stesse viene riconosciuto un contributo in quanto gestori del servizio, con le Associazioni viene stipulata una Convenzione.*

Responsabile	Busetti Paola
Centro di Responsabilità	10 - Area Servizi Sociali
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 01/01/2017 al 01/01/2021

● **10.1.7 - "Fattoria sociale" nuovo luogo d'inclusione**

*Il progetto ha finalità di inclusione sociale o socio-lavorativa, e prevedere l'integrazione fra l'attività produttiva agricola e l'offerta di servizi culturali, sociali, educativi, assistenziali, sanitari, formativi ed occupazionali territoriali a vantaggio di persone che presentano forme di fragilità o di svantaggio psicofisico o sociale.*

*E' prevista la stipula di una convenzione tra le seguenti quattro fattorie: La contrada dell'Oca di Fanna; Agriturismo "Tina" di San Giorgio della Richinvelda; L'Antica Dimora di Pinzano al Tagliamento; Fattorie aderenti al Consorzio delle Valli e delle dolomiti Friulane.*

Responsabile	Busetti Paola
Centro di Responsabilità	10 - Area Servizi Sociali
Rilevanza	104 - rilevante

Durata dal 01/01/2017 al 01/01/2021

● **10.1.12 - Incarico psicoghe**

*Affidamento di due incarichi professionali di psicologo-psicoterapeuta (20 ore settimanali ciascuno) per il periodo dal 01.05.2016 al 31.12.2018*

Responsabile	Busetti Paola
Centro di Responsabilità	10 - Area Servizi Sociali
Rilevanza	100 - normale
Durata	dal 01/02/2018 al 30/04/2018

● **10.3.2 - Sportello al cittadino**

Responsabile	Busetti Paola
Centro di Responsabilità	10 - Area Servizi Sociali
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 30/06/2018 al 31/12/2018

● **12.1.12 - Attuazione del Piano organizzativo-assunzionale 2018**

*Dare attuazione del Piano organizzativo approvato con delibera di Ufficio di Presidenza n. del...*

Responsabile	Cancian Luigino
Centro di Responsabilità	12 - Area polizia locale
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 01/07/2018 al 30/09/2018

● **12.1.14 - Piano sicurezza 2018-2019**

Responsabile	Cancian Luigino
Centro di Responsabilità	12 - Area polizia locale
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 05/03/2018 al 30/09/2018

● **12.1.15 - Razionalizzazione e ottimizzazione parco auto**

Responsabile	Cancian Luigino
Centro di Responsabilità	12 - Area polizia locale
Rilevanza	100 - normale
Durata	dal 01/10/2018 al 31/12/2018

● **12.1.16 - Attivazione collegio Assessori Sicurezza**

Responsabile	Cancian Luigino
Centro di Responsabilità	12 - Area polizia locale
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 01/07/2018 al 31/12/2018

● **12.2.5 - Progetto "Piano Segnaletica"**

*Finalizzazione delle entrate derivanti dalle sanzioni del codice della strada in particolare per la segnaletica verticale.*

Responsabile	Cancian Luigino
Centro di Responsabilità	12 - Area polizia locale
Rilevanza	104 - rilevante
Durata	dal 31/03/2018 al 31/12/2018

● **12.2.6 - Corso di educazione stradale e civica "Il vigile amico"**

*Corsi di educazione stradale e civica per i ragazzi in età scolare.*

Responsabile	Cancian Luigino
Centro di Responsabilità	12 - Area polizia locale
Rilevanza	102 - importante
Durata	dal 05/04/2018 al 30/06/2018

#### ● 12.3.9 - Progetto videosorveglianza

*La sicurezza dei cittadini passa attraverso l'impegno delle forze dell'ordine, senza dimenticare l'aiuto della tecnologia. Le telecamere, come occhio elettronico, possono essere di grande aiuto alla prevenzione e alla lotta della microcriminalità.*

*Servizio di gestione attuale di n° 110 telecamere.*

*Installazione di ulteriori telecamere per un totale a regime di n° 144 telecamere. Installazione sistemi lettura targhe con varchi intelligenti.*

Responsabile	Cancian Luigino
Centro di Responsabilità	12 - Area polizia locale
Rilevanza	104 - rilevante
Durata	dal 01/06/2018 al 31/12/2018

#### ● 12.3.10 - Progetto "Notti Sicure"

*Con progetto obiettivo azioni di controllo notturno.*

Responsabile	Cancian Luigino
Centro di Responsabilità	12 - Area polizia locale
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 01/03/2018 al 30/09/2018

#### ● 12.3.11 - Attivazione del "Agente di Vicinato"

*In via sperimentale, istituire ed attivare la figura dell'Agente del Vicinato.*

Responsabile	Cancian Luigino
Centro di Responsabilità	12 - Area polizia locale
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 20/06/2018 al 30/09/2018

#### ● 13.1.1 - Attivazione SUAP

Responsabile	Corba Flavia
Centro di Responsabilità	13 - SUAP - Protezione Civile - Attività ex CM - Sportello associazioni
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 01/01/2018 al 31/10/2018

#### ● 13.3.1 - Sostegno alle associazioni

*Sostegno alle associazioni nella presentazione delle varie documentazioni richieste per l'autorizzazione ad organizzare le manifestazioni locali proposte.*

Responsabile	Corba Flavia
Centro di Responsabilità	13 - SUAP - Protezione Civile - Attività ex CM - Sportello associazioni
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 30/06/2018 al 31/12/2018

#### ● 15.1.1 - Attivazione servizio tributi

Responsabile	Bella Antonio
Centro di Responsabilità	15 - Area entrate
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 30/05/2018 al 31/12/2018

#### ● 15.1.2 - Pubbliche affissioni

Responsabile	Bella Antonio
Centro di Responsabilità	15 - Area entrate
Rilevanza	106 - altamente strategico
Durata	dal 30/06/2018 al 31/12/2018

---

## Cap 4 - Progetti e risorse assegnati alle PO

---

Si riportano di seguito, per ciascuna PO, i Progetti Strategici ad essa assegnati e l'importo totale del budget assegnato.

### ● **Bella Antonio** [P.O. della gestione dei servizi tributari]

---

Progetti strategici

--- nessuna assegnazione ---

Budget assegnato: 0,00 €

### ● **Busetti Paola** [P.O. del sistema locale dei servizi sociali]

---

Progetti strategici

- Dare vita al "Piano della salute" delle Valli e Dolomiti Friulane

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

- Aumentare l'integrazione degli anziani tramite rete di iniziative in centri di aggregazione

*Rilevanza: 102 - importante*

- Studio per rilevazione del disagio giovanile

*Rilevanza: 104 - rilevante*

- Progetto CASP (Come Apprendere Senza Problemi)

*Rilevanza: 100 - normale*

- Creazione tavolo giovani

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

- Mobilità sociale (piscina)

*Rilevanza: 102 - importante*

- "Fattoria sociale" nuovo luogo d'inclusione

*Rilevanza: 104 - rilevante*

- Incarico psicologhe

*Rilevanza: 100 - normale*

- Sportello al cittadino

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

Budget assegnato: 4.947.946,62 €

### ● **Cancian Luigino** [P.O. della funzione polizia locale e amministrativa e pianificazione di protezione civile]

---

Progetti strategici

- Videosorveglianza per la sicurezza

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

- Attuazione del Piano organizzativo-assunzionale 2018

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

- Piano sicurezza 2018-2019

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

- Razionalizzazione e ottimizzazione parco auto

*Rilevanza: 100 - normale*

- Attivazione collegio Assessori Sicurezza

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*



- Progetto "Piano Segnaletica"

*Rilevanza: 104 - rilevante*

- Corso di educazione stradale e civica "Il vigile amico"

*Rilevanza: 102 - importante*

- Progetto videosorveglianza

*Rilevanza: 104 - rilevante*

- Progetto "Notti Sicure"

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

- Attivazione del "Agente di Vicinato"

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

Budget assegnato: 49.679,90 €

**• Corba Flavia**  
**[P.O. delle attività produttive e SUAP]**

---

Progetti strategici

--- nessuna assegnazione ---

Budget assegnato: 0,00 €

**• Damiani Giuseppe**  
**[P.O. Sviluppo e attività turistiche]**

---

Progetti strategici

- Contributi alle Start-up di imprese agro-silvo-pastorali

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

- Promozione ed evoluzione de Cruscotto del Sindaco

*Rilevanza: 100 - normale*

- Governance della Programmazione multi-attore e multilivello - SIGOV

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

- VE.LA

*Rilevanza: 104 - rilevante*

- ComunWeb

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

- PRO-BYKE [ITAT3022]

*Rilevanza: 102 - importante*

- Promozione e implementazione della rete "Via dei Saperi e Sapori delle Dolomiti Friulane"

*Rilevanza: 104 - rilevante*

- Definire e implementare il Piano di sviluppo turistico territoriale collegato al rilancio della linea ferroviaria Sacile-Gemona, con valorizzazione stazioni ferroviarie

*Rilevanza: 102 - importante*

- Studio treno - Progetto di territorio parte 2° per riutilizzo linea ferroviaria Sacile - Gemona

*Rilevanza: 100 - normale*

- L'Eco delle Valli e delle Dolomiti - Giornale di comunità

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

Budget assegnato: 554.900,00 €

**• De Zorzi Massimo**  
**[P.O. opere pubbliche per Arba, Vajont, Vivaro]**

---

Progetti strategici

--- nessuna assegnazione ---

Budget assegnato: 0,00 €

**• Garlatti Costa Paolo**  
**[P.O. opere pubbliche Vito D'Asio]**

---

Progetti strategici

--- nessuna assegnazione ---

Budget assegnato: 0,00 €

**• Guerra Giorgio**  
**[P.O. gestione rifiuti, ufficio stralcio pratiche amministrative, rapporti con Regione per ex CMFO, acquisizione di lavori-beni-servizi per comuni UTI]**

---

Progetti strategici

- Progettazione viabilità ciclabile delle tratte ciclopedonali FVG3 mancanti per tutto il territorio dell'UTI

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

- Studio per la nuova viabilità sostitutiva all'attuale SR 251

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

- Progetto di ristrutturazione Centro Polifunzionale di Colle ad Arba

*Rilevanza: 100 - normale*

- Progetto di Sistemazione area di pertinenza del Municipio ad Arba

*Rilevanza: 100 - normale*

- Progetto di ristrutturazione sede comunale della protezione civile ad Arba

*Rilevanza: 100 - normale*

- Sistemazione area di pertinenza del Municipio a Tramonti di Sotto

*Rilevanza: 102 - importante*

- Spesa per appalto servizio rifiuti

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

- Incarico di direzione, esecuzione, contratto rifiuti

*Rilevanza: 104 - rilevante*

- Attivazione Sportello per il cittadino

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

Budget assegnato: 127.353,00 €

**• Malandrino Marco**  
**[P.O. sistemi informativi e tecnologie dell'informazione e comunicazione]**

---

Progetti strategici

- Progetto "RinnovamEnti"

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

- Videosorveglianza per la sicurezza

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

- Comunicazione e Web Social Media Management

*Rilevanza: 104 - rilevante*

- Connettività di backup sede UTI

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

- Monitoraggio stato di attuazione posa della fibra ottica

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

Budget assegnato: 72.000,00 €

**• Marcuzzi Maurizio**  
**[P.O. opere pubbliche Pinzano al Tagliamento]**

---

Progetti strategici

--- nessuna assegnazione ---

Budget assegnato: 0,00 €

**• Marin Giovanni**  
**[P.O. delle funzioni catasto, opere pubbliche e procedure espropriative]**

---

Progetti strategici

• PS 2008 e PAL FVG3 - Completamento FVG3 con interventi di viabilità ciclabile e cartellonistica - Galleria Magredi-Ravedis (Montereale)

*Rilevanza: 102 - importante*

• Completamento viabilità nei Comuni di Clauzetto, Meduno, Tramonti di Sopra e Travesio

*Rilevanza: 102 - importante*

• Completamento viabilità nei Comuni di Cimolais e Claut - Val Cimoliana e Val Settimana

*Rilevanza: 104 - rilevante*

• Completamento viabilità in comune di Barcis

*Rilevanza: 104 - rilevante*

• Lavori di riqualificazione energetica del Municipio di Vito d'Asio (Gruppo A)

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

• Lavori di completamento impianti di pubblica illuminazione in località Arba centro e Barcis centro

*Rilevanza: 104 - rilevante*

• Interventi di riqualificazione energetica della Latteria di Pradis. SOSTITUZIONE SERRAMENTI E OPERE MURARIE

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

• Lavori di riqualificazione energetica della scuola elementare in Comune di Vajont

*Rilevanza: 106 - altamente strategico*

• Risparmio energetico di pubblica illuminazione nei Comuni di Clauzetto e Castelnovo del Friuli

*Rilevanza: 104 - rilevante*

• Sistemazione percorso "MONTANE VIE" nei Comuni di Cimolais, Claut e Erto e Casso

*Rilevanza: 104 - rilevante*

Budget assegnato: 0,00 €

**• Pillin Silvano**  
**[P.O. opere pubbliche Sequals e Travesio]**

---

Progetti strategici

--- nessuna assegnazione ---

Budget assegnato: 0,00 €

**• Zannier Marinella**  
**[P.O. opere pubbliche Clauzetto e Castelnovo del Friuli]**

---

Progetti strategici

--- nessuna assegnazione ---

Budget assegnato: 0,00 €

## Cap 5 - I criteri di valutazione: le aree di valutazione e i pesi

Si illustrano di seguito, per ciascuna delle sei aree, i criteri di valutazione.

### Area: Prestazioni: Gestione del budget

La valutazione rispetto a quest'area viene eseguita sulla base della percentuale di impiego delle risorse.

### Area: Prestazioni: Progetti strategici

La valutazione rispetto a quest'area viene eseguita in base alla capacità di realizzare le attività previste dagli obiettivi assegnati nei tempi stabiliti in fase di programmazione.

Il punteggio assegnato è funzione di due elementi: la classe del progetto - indicativa dell'importanza dello stesso - e dalla % media di completamento delle attività.

Fasce e punteggi per fascia di valutazione

	100 - normale	102 - spiccato	104 - notevole	105 - elevato	106 - altamente strategico
0 - 50 %	0	0	0	0	0
51 - 75 %	0	0	16	19	25
76 - 90 %	5	20	35	40	50
91 - 100 %	7	28	49	56	70

### Area: Competenze relazionali

Parametri di valutazione

COSTRUZIONE DI RELAZIONI	Capacità di instaurare e mantenere relazioni e rapporti con gli altri servizi utili al raggiungimento degli obiettivi di lavoro, nei diversi settori di contatto (inter-comunali).
ORIENTAMENTO AL CLIENTE/UTENTE INTERNO/ESTERNO	Capacità di comprendere e conoscere il cliente/utente interno e/o esterno e le sue esigenze, al fine di fornirgli un servizio ed una assistenza efficiente ed efficace. Atteggiamento corretto, trasparente, disponibile, scrupoloso, affidabile, che ispira fiducia.
COOPERAZIONE E LAVORO DI GRUPPO	Capacità di affrontare il lavoro di squadra e la cooperazione con i colleghi supportando le decisioni dei responsabili/amministratori e riconoscendo i meriti degli altri.

Fasce e punteggi per fascia di valutazione

	104 - Sufficiente	105 - Buono	106 - Eccellente
0 - 50 %	0	0	0
51 - 75 %	16	19	25
76 - 90 %	35	40	50
91 - 100 %	49	56	70

### Area: Competenze efficacia personale

Parametri di valutazione

AUTONOMIA	Capacità di migliorare autonomamente il proprio lavoro e di affrontare nuovi incarichi. Capacità di proporre soluzioni innovative e alternative, nell'affrontare soluzioni urgenti/impreviste, assumendosi le proprie responsabilità.
FLESSIBILITA'	Capacità di risposta alle esigenze anche impreviste del lavoro e dei colleghi. Capacità di affrontare il cambiamento di organizzazione e di situazioni, facilità di adattarsi a nuove mansioni e ruoli.
SPIRITO D'INIZIATIVA/PROPOSITIVITA'	Capacità di sviluppare la propria attività lavorativa al fine di raggiungere gli obiettivi assegnati ed i risultati attesi, anche in assenza di procedure operative, utilizzando in modo appropriato le risorse disponibili.

Fasce e punteggi per fascia di valutazione

	104 - Sufficiente	105 - Buono	106 - Eccellente
0 - 50 %	0	0	0
51 - 75 %	16	19	25
76 - 90 %	35	40	50
91 - 100 %	49	56	70

## Area: Competenze manageriali

---

Parametri di valutazione

GESTIONE DEL CARICO DI LAVORO:	Capacità di svolgere il proprio lavoro con tempestività e cura, utilizzando al meglio le risorse a disposizione. Capacità di esercitare la quantità fisica e mentale di lavoro richiesta dal compito.
LEADERSHIP	Capacità di coinvolgimento, di ottenere collaborazione e di guidare persone e gruppi di lavoro per il raggiungimento di obiettivi prefissati.
SENSO DI RESPONSABILITÀ	Capacità di assumersi le responsabilità connesse ai propri compiti ed alle decisioni prese. Fiducia che viene concessa ad una persona rispetto al ruolo che ricopre.
SVILUPPO DEGLI ALTRI	Capacità e disponibilità ad investire parte del proprio tempo di lavoro per far crescere la professionalità dei propri collaboratori, con l'obiettivo di delegare compiti di crescente responsabilità.

---

Fasce e punteggi per fascia di valutazione

	<b>104 - Sufficiente</b>	<b>105 - Buono</b>	<b>106 - Eccellente</b>
0 - 50 %	0	0	0
51 - 75 %	16	19	25
76 - 90 %	35	40	50
91 - 100 %	49	56	70

---

## Area: Competenze tecnico specialistiche [formazione]

---

La valutazione rispetto a quest'area viene eseguita sulla base di due elementi: la frequenza ai corsi e, qualora previsto, dal risultato ottenuto nelle relative prove finali.

Si riporta di seguito l'elenco dei corsi previsti dall'Ente.

Ad un dipendente viene richiesta la partecipazione ad un sottoinsieme di questi corsi, e la valutazione viene fatta solo rispetto a questi.

	<b>Corso</b>	<b>Ore previste</b>
Programmazione settimanale		100

---

## Legenda dei livelli di obiettivi per le aree di competenza

### Competenze relazionali

Parametro	BASSO	SUFFICIENTE	BUONO	ECCELLENTE
<b>COSTRUZIONE DI RELAZIONI</b> capacità di instaurare e mantenere relazioni e rapporti con gli altri (uno o più persone) utili al raggiungimento degli obiettivi di lavoro, nei diversi settori di contatto (intra ed intercomunali)	Ha pochi contatti all'esterno del proprio gruppo. Di rado è in grado di sviluppare idonee strategie di interazione con gli altri.	Sa tenere rapporti anche al di fuori del proprio gruppo di lavoro ed è attento ad evitare situazioni o parole inopportune, ma non sempre riesce ad identificare le aspettative degli interlocutori o i comportamenti più efficaci.	Ha una buona rete di contatti interpersonali e dimostra di utilizzare strategie efficaci per influenzare gli altri in contesti noti. È in grado di identificare i comportamenti che avranno effetti positivi sugli altri, utilizzando argomentazioni convincenti e rispondenti alle aspettative degli interlocutori.	Ha una vasta rete di contatti sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione. Lavora attivamente per ampliarla e dimostra sempre grandi capacità di persuasione sia con i singoli che con i gruppi, utilizzando con successo strategie efficaci, in ogni contesto.
<b>ORIENTAMENTO AL CLIENTE/UTENTE INTERNO/ESTERNO</b> capacità di comprendere e conoscere il cliente/utente interno e/o esterno e le sue esigenze, al fine di fornirgli un servizio ed una assistenza efficiente ed efficace. Atteggiamento corretto, trasparente, disponibile, scrupoloso, affidabile, che ispira fiducia.	Non risponde alle attese. Non capisce i bisogni dei clienti/utenti e non si attiva per soddisfarli. Non si preoccupa di trasmettere con il proprio comportamento un'immagine positiva dell'Ente e/o settore.	Offre il servizio e l'assistenza minimi indispensabili, dimostrandosi rigido e formale di fronte a richieste insolite o di difficile comprensione. Cura poco la soddisfazione del cliente/utente e gli aspetti di relazione e di immagine dell'Ente/settore.	Risponde a richieste di informazioni, comunica con regolarità con il cliente/utente: si informa sul suo livello di soddisfazione. È affidabile, puntuale e scrupoloso. Cerca di soddisfare richieste difficili e insolite e di gestire in modo adeguato gli eventuali disservizi interni/esterni. Si preoccupa	È sempre a completa disposizione del cliente/utente, risolve anche problemi complessi con tempestività e competenza. Agisce da collaboratore fidato. Si impegna costantemente per fornire una buona immagine dell'Ente.
<b>COOPERAZIONE E LAVORO DI GRUPPO</b> capacità di affrontare il lavoro di squadra e la cooperazione con i colleghi supportando le decisioni dei responsabili/amministratori e riconoscendo i meriti degli altri.	Si preoccupa poco dei problemi e delle necessità altrui. Distaccato e poco socievole, ha difficoltà a lavorare insieme agli altri. Tende a creare problemi nei rapporti con i colleghi.	Collabora se richiesto. Generalmente va d'accordo con tutti, non è tuttavia molto affiatato e non sempre si controlla.	Collabora di buon grado. Sa tenere buoni rapporti con gli altri. Tende a ricomporre i contrasti ed a promuovere la cooperazione. Non si attribuisce i meriti altrui.	Collabora molto volentieri ed armonizza perfettamente con gli altri. Si adopera per creare un clima cordiale, aiuta i colleghi a superare le difficoltà nel lavoro. Sa controllarsi anche di fronte a reazioni negative altrui. Sa riconoscere i meriti di chi ha fatto il lavoro.

## Competenze efficacia personale

Parametro	BASSO	SUFFICIENTE	BUONO	ECCELLENTE
AUTONOMIA capacità di migliorare autonomamente il proprio lavoro e di affrontare nuovi incarichi. Capacità di proporre soluzioni innovative e alternative, nell'affrontare soluzioni urgenti/impreviste, assumendosi le proprie responsabilità.	Tende ad evitare i lavori che escono dalla routine, dinanzi ad un problema non cerca di individuare le possibili soluzioni.	Ha spesso bisogno del supporto dei colleghi o del capo per affrontare problemi nuovi e imprevisi, che percepisce come ostacoli.	Propone spesso soluzioni efficaci ai problemi operativi che incontra, rivolgendosi ai colleghi o al capo solo in situazioni straordinarie.	Cerca autonomamente di migliorare il proprio lavoro e si assume incarichi extra, studia le soluzioni ai problemi, fa sforzi straordinari, si assume dei rischi.
FLESSIBILITÀ capacità di risposta alle esigenze anche impreviste del lavoro e dei colleghi. Capacità di affrontare il cambiamento di organizzazione e di situazioni, facilità di adattarsi a nuove mansioni e ruoli.	Non si dimostra flessibile alle esigenze dell'organizzazione: tende a svolgere solo il lavoro assegnato e rifiuta di svolgere incarichi non previsti. Ha rifiutato, in momenti di carico operativo non previsti, di rimanere oltre l'orario.	Ha dimostrato sufficiente flessibilità, ma ha avuto bisogno di essere sollecitato in momenti di emergenza o per svolgere nuovi incarichi.	Ha dimostrato adattabilità e disponibilità ad affrontare cambiamenti e imprevisi. Si è offerto spontaneamente di rimanere oltre l'orario per portare a termine il lavoro entro le scadenze e dare aiuto ai colleghi (e/o collaboratori).	E' sempre disponibile a nuovi incarichi, propone egli stesso cambiamenti, diventando punto di riferimento per gli altri. Apprende dal cambiamento.
SPIRITO D'INIZIATIVA/PRO-POSITIVITA' capacità di sviluppare la propria attività lavorativa al fine di raggiungere gli obiettivi assegnati ed i risultati attesi, anche in as-senza di procedure operative, utilizzando in modo appropriato le risorse disponibili.	Esegue solo ordini specifici ed ha bisogno di continua guida ed assistenza. Difetta di iniziativa ed inventiva. Necessita di un controllo costante durante lo svolgimento dei compiti.	Segue in genere le procedure esistenti, esita ad agire senza autorizzazione e spesso ha bisogno di essere indirizzato. Manifesta solo occasionalmente spirito di iniziativa e di osservazione. Necessita di prescrizioni definite o con limitati margini di discrezionalità e di un controllo saltuario durante lo svolgimento dei compiti.	Ha bisogno di poche direttive, prende iniziative nei lavori normali e anche in quelli complessi. Necessita di prescrizioni elastiche e con discreti margini di discrezionalità. E' sufficiente un controllo limitato, dopo lo svolgimento dei compiti.	Ha facilità di iniziativa nell'affrontare nuovi problemi e lavori complessi. Sono sufficienti prescrizioni con ampi margini di discrezionalità e un controllo di massima sugli aspetti più rilevanti, ad una certa distanza dopo l'esecuzione dei compiti.

## Competenze manageriali

Parametro	BASSO	SUFFICIENTE	BUONO	ECCELLENTE
GESTIONE DEL CARICO DI LAVORO capacità di svolgere il proprio lavoro con tempestività e cura, utilizzando al meglio le risorse a disposizione. Capacità di esercitare la quantità fisica e mentale di lavoro richiesta dal compito.	Lavora con scarsa sollecitudine e precisione, esercita un'applicazione fisica e mentale di scarsa intensità in relazione alla qualità e quantità di lavoro affidatogli. Dimostra scarso interesse per i problemi di minimizzazione dei costi e dei tempi di attuazione del lavoro.	Lavora con modesta o normale sollecitudine e precisione, esercita una applicazione fisica e mentale di discreta intensità in relazione al lavoro affidatogli. Dimostra un occasionale interesse verso i problemi di ottimizzazione dei costi e dei tempi.	Lavora con notevole sollecitudine e precisione, di rado è necessario intervenire per correggere l'esecuzione del lavoro. Esercita una applicazione fisica e mentale di media intensità. Dimostra un costante interesse verso problemi di minimizzazione di tempi e costi.	Lavora con massima sollecitudine e precisione, anche di fronte a notevoli carichi di lavoro. Esercita una applicazione fisica e mentale intensa. Trova costantemente soluzioni per minimizzare l'uso delle risorse. Valuta sempre il rapporto costi/benefici di tutte le possibili soluzioni.
SENSO DI RESPONSABILITÀ capacità di assumersi le responsabilità connesse ai propri compiti ed alle decisioni prese. Fiducia che viene concessa ad una persona rispetto al ruolo che ricopre.	Evita le responsabilità, tende a negare i propri errori cercando di attribuirli ad altri. Non affronta le conseguenze delle proprie azioni e decisioni. Difficile contare su questa persona.	Non si sottrae alle responsabilità e normalmente, talvolta con difficoltà, ne accetta le conseguenze. Si può solitamente fare affidamento su questa persona.	Accetta di buon grado le responsabilità, e le relative conseguenze, previste dal proprio ruolo. È abitualmente coscienzioso ed affidabile.	Si assume volentieri le responsabilità connesse al ruolo ed affronta in ogni caso le conseguenze delle proprie decisioni. Merita sempre pieno affidamento.
SVILUPPO DEGLI ALTRI capacità e disponibilità ad investire parte del proprio tempo di lavoro per far crescere la professionalità dei propri collaboratori, con l'obiettivo di delegare compiti di crescente responsabilità.	Non si dimostra interessato alla crescita professionale dei propri collaboratori, non si preoccupa di monitorare il loro rendimento, non è quindi in grado di comprendere di quale tipo di supporto essi hanno bisogno per migliorare.	Sufficientemente interessato a migliorare le competenze dei propri collaboratori, cerca di supportarli mettendo a disposizione la propria esperienza, senza però aver chiaro quali sono le carenze di ciascuno. Non è in grado di concepire un piano sistematico di sviluppo.	Attento al miglioramento professionale dei propri collaboratori, mette a disposizione la propria esperienza, propone corsi di formazione e aggiornamento sulle novità del settore.	Dimostra una grande attenzione al miglioramento continuo dei propri collaboratori, monitorando le loro prestazioni e potenzialità con strumenti formalizzati; interviene progettando piani di aggiornamento e sviluppo, affida compiti e obiettivi di crescente responsabilità.
LEADERSHIP capacità di coinvolgimento, di ottenere collaborazione e di guidare persone e gruppi di lavoro per il raggiungimento di obiettivi prefissati.	Le sue parole e le sue azioni risultano poco efficaci al fine di influenzare positivamente le convinzioni e il comportamento dei collaboratori e nel far rispettare le regole o eseguire le direttive date.	È capace di motivare e coinvolgere efficacemente i singoli collaboratori e/o di gestire piccoli gruppi. Ha conseguito qualche risultato nel far lavorare le persone come gruppo.	È abile nel motivare gli altri all'interno del gruppo di lavoro di cui è direttamente responsabile. Sa risolvere i conflitti interni. Sa confrontarsi con gli altri senza timore, su problemi di prestazione e di rendimento, o nei casi di violazione delle norme interne.	Dimostra di sviluppare un efficace lavoro di gruppo e di risolvere i conflitti interni, coordinando contemporaneamente le attività di più gruppi. Sa costruire con grande efficacia uno "spirito di corpo" anche quando si tratta di gruppi numerosi o non direttamente dipendenti.



