

UTI Valli e Dolomiti Friulane

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2018

La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Richiamati:

- il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, con cui sono state introdotte disposizioni volte ad assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;
- la L.R. n. 26 del 12.12.2014 e s.m.i.;
- lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane

Visto: l'articolo 4 D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

Considerato che, ai sensi degli articoli 10 e 15 del predetto decreto legislativo n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

Dott.ssa Roberta Marchiori
Consulente di Direzione – Organizzazione d'Impresa
Organismo Indipendente di Valutazione

Iscritta nell'Elenco Nazionale presso il Dip. della Funzione Pubblica (Id 695)

O.I.V. nominato con determinazione dell'Ufficio di Presidenza dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e Dolomiti Friulane n. 14 del 02/02/2021

Visti:

- la delibera dell'Assemblea dei Sindaci n. 5 del 23.04.2018 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2018-2020;
- la delibera dell'Assemblea dei Sindaci n. 6 del 23.04.2018, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018-2020;
- la delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 58 del 23/04/2018 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2018 -parte finanziaria - e affidata la gestione del P.E.G. ai Responsabili dei Servizi per la realizzazione degli obiettivi assegnati;
- la delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 156 del 21.11.2018 avente a oggetto: "Sistema integrato di valutazione: approvazione criteri per la pesatura delle posizioni organizzative e linee guida per la valutazione ai fini della retribuzione di risultato.";
- la delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 157 del 21.11.2018 avente a oggetto: "Sistema integrato di valutazione: approvazione modello di schede di valutazione per gli anni 2018 e 2019.";

Visto: il documento "Piano della performance" 2018 ed il "Verbale di deliberazione dell'ufficio di presidenza" N° 158 del 21/11/2018 con oggetto: "Approvazione Piano delle Performance 2018-2020"

Viste le "Relazioni Finali anno 2018" delle Posizioni Organizzative dell'UTI, nello specifico:

- Servizio Finanziario
- Affari Generali e Cultura
- Servizi Sociali
- Polizia Locale
- SUAP
- Servizio Personale
- Servizio Ambiente e CUC
- UTI-ICT
- Lavori Pubblici
- UTI-VDF

Vista e condivisa la "Relazione sulla performance anno 2018" del 08/04/2021 l'OIV conferma quanto riportato al paragrafo "Risultati anno 2018 - per unità organizzativa".

Dall'esame delle relazioni prodotte dai singoli Titolari di Posizione Organizzativa, di cui sopra, è possibile confermare la qualità delle attività svolte e la coerenza dei risultati raggiunti con quelli attesi.

Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base di tutti i documenti /dati richiesti e messi a disposizione delle Amministrazione, nonché gli accertamenti ritenuti opportuni e di tutti gli elementi emersi durante il monitoraggio finale;

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ritiene che l'azione svolta nel 2018 meriti un giudizio positivo, conseguenza, non solo delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti, ma anche dell'atteggiamento proattivo con cui sono state affrontate e gestite le criticità.

La documentazione è depositata presso l'Ufficio del Servizio Gestione del Personale.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

VALIDA la Relazione sulla Performance anno 2018.

Invita il Comune a pubblicare, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e del D.lgs. 33/2013, la Relazione sulla Performance 20178 ed il presente atto di validazione, sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente".

13/04/2021

L' O.I.V. Roberta Dott.ssa Marchiori