

UTI Valli e Dolomiti Friulane

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2019

La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Richiamati:

- il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, con cui sono state introdotte disposizioni volte ad assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;
- la L.R. n. 26 del 12.12.2014 e s.m.i.;
- lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane
- gli artt. 38-42 della L.R. 18/2016 e s.m.i. (Capo dedicato alla valutazione della prestazione).

Visto: l'articolo 4 D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione.

Considerato che, ai sensi degli articoli 10 e 15 del predetto decreto legislativo n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi.

Visti:

- il Documento Unico di Programmazione 2019-2021 nonché il bilancio di previsione 2019-2021, approvati con deliberazioni dell'Assemblea dei Sindaci n.ri 3 e 4 del 24.04.2019;
- la deliberazione U.D.P. n. 30 del 24.04.2019, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2019-2021
- la delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 156 del 21.11.2018 avente a oggetto: "Sistema integrato di valutazione: approvazione criteri per la pesatura delle posizioni organizzative e linee guida per la valutazione ai fini della retribuzione di risultato.";
- la delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 157 del 21.11.2018 avente a oggetto: "Sistema integrato di valutazione: approvazione modello di schede di valutazione per gli anni 2018 e 2019."

Visto: il documento "Piano della performance" 2019-21 ed il "Verbale di deliberazione dell'ufficio di presidenza" N° 75 del 11/12/2019 con oggetto: "Approvazione Piano delle Performance 2019-2021".

Viste le "Relazioni Finali anno 2019" delle Posizioni Organizzative dell'UTI, nello specifico dei servizi:

- Finanziario
- Affari Generali e Cultura
- Servizi Sociali
- Polizia Locale
- SUAP
- Gestione Personale
- Ambiente e CUC
- UTI-ICT
- UTI – OO.PP.

Vista e condivisa la "Relazione sulla performance anno 2019" del 04/05/2021,

l'OIV conferma quanto riportato al paragrafo "Risultati anno 2019 - per unità organizzativa".

Dall'esame delle relazioni prodotte dai singoli Titolari di Posizione Organizzativa, di cui sopra, è possibile confermare la qualità delle attività svolte e la coerenza dei risultati raggiunti con quelli attesi.

Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base di tutti i documenti /dati richiesti e messi a disposizione delle Amministrazione, nonché gli accertamenti ritenuti opportuni e di tutti gli elementi emersi durante il monitoraggio finale;

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ritiene che l'azione svolta nel 2019 meriti un giudizio positivo, conseguenza, non solo delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti, ma anche dell'atteggiamento proattivo con cui sono state affrontate e gestite le criticità.

La documentazione è depositata presso l'Ufficio del Servizio Gestione del Personale.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

VALIDA la Relazione sulla Performance anno 2019.

Invita il Comune a pubblicare, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e del D.lgs. 33/2013, la Relazione sulla Performance 20178 ed il presente atto di validazione, sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente".

12/05/2021

L' O.I.V. Roberta Dott.ssa Marchiori