



# Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

**ORIGINALE**

ANNO 2018

**N. 156 del Reg. Delibere di Presidenza**

OGGETTO: SISTEMA INTEGRATO DI VALUTAZIONE: APPROVAZIONE CRITERI PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E LINEE GUIDA PER LA VALUTAZIONE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

L'anno 2018, il giorno 21 del mese di novembre alle ore 18:40 nella Sala Consiliare del Comune di Vajont si è riunito l'Ufficio di Presidenza. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente / Assente
Andrea Carli	Presidente Ufficio di Presidenza	Presente
Del Missier Flavio	Componente Ufficio di Presidenza	Assente
Rovedo Sandro	Componente Ufficio di Presidenza	Presente
Alzetta Igor	Vice Presidente Ufficio di Presidenza	Presente
Franz Diego	Componente Ufficio di Presidenza	Presente
Corona Lavinia	Componente Ufficio di Presidenza	Presente

**Assiste il Segretario UTI dott.ssa Patrizia Mascellino.**

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Andrea Carli nella sua qualità di Presidente dell'Ufficio di Presidenza ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi l'Ufficio di Presidenza adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: SISTEMA INTEGRATO DI VALUTAZIONE: APPROVAZIONE CRITERI PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E LINEE GUIDA PER LA VALUTAZIONE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

### L'UFFICIO DI PRESIDENZA

RICHIAMATA la L.R. 26 del 12 dicembre 2014;

RICHIAMATO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto legislativo n. 74/2017 avente ad oggetto "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124.";

VISTO il CCNL del personale comparto regioni ed autonomie locali e in particolare l'art. 8 CCNL 31.03.1999 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato;

VISTO l'art. 41 del CCRL FVG del 07.12.2006, avente ad oggetto "conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative negli enti con qualifiche dirigenziali";

VISTO l'art. 49, comma 3, del CCRL FVG del 07.12.2006, che così recita "Nell'ambito delle proprie risorse, le unioni di comuni possono individuare le posizioni organizzative e conferire i relativi incarichi, secondo la disciplina degli articoli 40 e seguenti del presente contratto; al personale incaricato di una posizione organizzativa dell'unione la retribuzione di posizione e di risultato, è correlata alla rilevanza delle funzioni attribuite e alla durata della prestazione lavorativa; il relativo valore si cumula con quello eventualmente percepito ad analogo titolo presso l'ente di provenienza, ugualmente rideterminato in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa; l'importo complessivo a titolo di retribuzione di posizione, su base annua per tredici mensilità, può variare da un minimo di € 5.200,00 ad un massimo di € 16.000; la complessiva retribuzione di risultato, connessa ai predetti incarichi, può variare da un minimo del 15% ad un massimo del 35% della complessiva retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale, ove l'esito della stessa risulti positivo. Per il finanziamento delle eventuali posizioni organizzative delle unioni prive di personale con qualifica dirigenziale trova applicazione la disciplina dell'art. 46";

RILEVATO che è necessario provvedere all'approvazione di specifici criteri per la pesatura delle posizioni organizzative e, al contempo, impartire idonee linee guida per la valutazione dei titolari delle medesime posizioni organizzative ai fini della retribuzione di risultato, allo scopo di consentire la predisposizione di un sistema premiante e incentivante mirato a ottenere un buon funzionamento della struttura organizzativa dell'Ente;

RICHIAMATI inoltre i seguenti atti adottati dall'Ente in materia di programmazione del personale:

- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 7 del 29.09.2016, con la quale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lett. a), del D.Lgs. n. 267/2000, sono stati approvati i criteri generali in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi, alla luce dei principi contenuti nella riforma del pubblico impiego (cd. Riforma Brunetta);
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'U.T.I. n. 33 del 15.05.2017, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione dell'organigramma dell'Ente e della relativa dotazione organica;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'U.T.I. deliberazione n. 154 dell'11.12.2017, esecutiva ai sensi di legge, di modifica organigramma dell'Ente;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'U.T.I. n. 169 del 27.12.2017, esecutiva ai sensi di legge, di modifica organigramma dell'Ente – rettifica delibera dell'Ufficio di presidenza n. 154 del 11.12.2017 avente ad oggetto "modifica organigramma dell'ente";
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'U.T.I. n. 37 del 19.03.2018, avente ad oggetto "programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 ai sensi dell'art. 91 del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.";
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'U.T.I. n. 120 del 06.08.2018, avente ad oggetto "rettifica delibera dell'ufficio di presidenza n. 37 del 19.03.2018 avente ad oggetto "programmazione del

fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 ai sensi dell'art. 91 del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.”;

RITENUTO pertanto di provvedere in merito nei termini anzidetti;

ESAMINATO il documento predisposto dall'ufficio personale, allegato al presente provvedimento per divenirne parte integrante e sostanziale, con la precipua finalità di addivenire alla pesatura dei titolari di posizione organizzativa e dettare altresì specifiche indicazioni volete a valutare i responsabili di servizio ai fini della retribuzione di risultato;

CONSIDERATO che tale documento è stato preventivamente sottoposto all'attenzione delle rappresentanze sindacali all'incontro del 18.09.2018 e, successivamente trasmesso alle stesse;

PRESO ATTO che il già citato documento, è stato oggetto di una parziale revisione, anche al fine di recepire alcuni dei rilievi e suggerimenti pervenuti da una sigla sindacale;

APPURATO che per effettuare la pesatura delle posizioni organizzative è necessario stabilire criteri oggettivi e condivisibili riguardanti le modalità di pesatura delle posizioni organizzative, e che tali criteri sono evidenziati altresì nell'allegato modello per la pesatura esemplificativo;

RILEVATO che occorre procedere con urgenza perché attualmente l'ente risulta sprovvisto di sistema di pesatura e risulta dunque problematico assegnare l'indennità di posizione ai singoli responsabili di settore;

OSSERVATO inoltre che tale sistema di pesatura e valutazione, una volta approvato con il presente atto, diverrà immediatamente efficace con decorrenza dal 01.01.2019 per tutte le posizioni organizzative nominate dal direttore dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane e potrà altresì essere adottato dai Comuni che ne fanno parte, al fine di applicarlo anche alle proprie posizioni organizzative;

ACQUISITO il parere in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000

Con i voti favorevoli espressi all'unanimità;

#### **DELIBERA**

**1) di approvare** specifici criteri per la pesatura delle posizioni organizzative e, al contempo, impartire idonee linee guida per la valutazione dei titolari delle medesime posizioni organizzative ai fini della retribuzione di risultato, allo scopo di consentire la predisposizione di un sistema premiante e incentivante mirato a ottenere il buon funzionamento della struttura organizzativa dell'Ente, come da allegato sub. A), parte integrante e sostanziale del presente atto, per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate;

**2) di dare atto** che il direttore dell'U.T.I. provvederà con proprio successivo provvedimento a effettuare la pesatura delle posizioni organizzative;

**3) di demandare** al responsabile del servizio personale gli atti conseguenti e necessari a dare attuazione al presente deliberato

Con successiva separata votazione unanime, resa nelle forme di legge,

#### **DELIBERA**

di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003 ss.mm.ii.

---

---

## **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione da LUCIANO GALLO in data 12 novembre 2018.

---

---



## **Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane**

**UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: SISTEMA INTEGRATO DI VALUTAZIONE:  
APPROVAZIONE CRITERI PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E  
LINEE GUIDA PER LA VALUTAZIONE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.**

**N. del. 2018/161**

---

---

## **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Maniago, 21 novembre 2018

Il Responsabile  
LUCIANO GALLO

---

---

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente Ufficio di Presidenza  
Andrea Carli

Il Segretario UTI  
dott.ssa Patrizia Mascellino

---

#### ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 26/11/2018 al 10/12/2018 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni.

Maniago, 26/11/2018

Il Responsabile della Pubblicazione  
Elisa Lunari

---

#### ATTESTATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 21/11/2018, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Maniago, 26/11/2018

Il Responsabile dell'esecutività  
Elisa Lunari

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PATRIZIA MASCELLINO  
CODICE FISCALE: MSCPRZ70C71E8890  
DATA FIRMA: 26/11/2018 17:11:52  
IMPRONTA: A8AA8260B9C3A26C19BA7939246510EB9A2B9DC61319CB70FFEAC5B5F13395EF  
9A2B9DC61319CB70FFEAC5B5F13395EFDB73CF22945C1A471D735B61F18119E1  
DB73CF22945C1A471D735B61F18119E1620D1309E61EF0A433305AE64A06EA9C  
620D1309E61EF0A433305AE64A06EA9CAEAE4C073CD43664ACF1BA2E1137227

NOME: CARLI ANDREA  
CODICE FISCALE: CRLNDR67S04E889C  
DATA FIRMA: 26/11/2018 17:18:54  
IMPRONTA: 8CA7896E1C1E86FEE144C33FF980E2803EDE1AF6B116592C913FCDF04EB19707  
3EDE1AF6B116592C913FCDF04EB197075610A7A3A2522DB1B61BEA958DD04587  
5610A7A3A2522DB1B61BEA958DD0458784EB9971D42B64FA51B4A5D5949FC1EF  
84EB9971D42B64FA51B4A5D5949FC1EFB650D3EE2C718D899E1DD0F1DB16A502

NOME: LUNARI ELISA  
CODICE FISCALE: LNRLSE82S60I904A  
DATA FIRMA: 26/11/2018 17:44:13  
IMPRONTA: 973E701B8ADBB4AE8E3902B5B90B0C9E2C2D12C2617A104F06B7E0CFD29DFC50  
2C2D12C2617A104F06B7E0CFD29DFC50451D0453FEFF781501908BB60FA66466  
451D0453FEFF781501908BB60FA6646624472C91D11E77D5E6DB750FDB280262  
24472C91D11E77D5E6DB750FDB280262BAA4E038AA02100393A9F1A367F7D91B