

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

COMUNE DI TRAMONTI DI SOPRA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2019.

Premessa

Il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia per il triennio 2016/2018, stipulato in via definitiva in data 15.10.2018, disciplina agli articoli 38, 39 e 40 la materia della contrattazione decentrata integrativa.

In modo particolare, all'articolo 40 stabilisce che "Ai sensi dell'articolo 37, comma 1, della legge regionale n. 18/2016 la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge obbligatoriamente a livello territoriale in forma unitaria per l'U.T.I. e per tutti i Comuni che via partecipano, a decorrere dalla data di conferimento, in capo alla U.T.I. medesima, della funzione della gestione del personale, la negoziazione sull'utilizzo delle risorse economiche va intesa rispettivamente al singolo Ente."

Il Comune di Tramonti di Sopra con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 dell'11.09.2019 ha preso atto della costituzione della delegazione trattante di parte pubblica, già avvenuta da parte dell'U.T.I. con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 46 del 08.08.2019.

L'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane, unitamente ai Comuni che ne fanno parte e alle rappresentanze sindacali e dei lavoratori, hanno valutato di lavorare alla stesura di un testo di accordo decentrato a valere sul triennio 2019-2021. L'ufficio del personale ha provveduto a convocare le parti per iniziare la contrattazione.

Dopo alcuni incontri tenutisi in via informale (il 30.04.2019 e il 20.08.2019), il tavolo negoziale è stato attivato e le parti, a partire dall'incontro del 15.10.2019, hanno dato luogo a una disamina attenta e approfondita della bozza di accordo proposta dalla parte pubblica, e predisposta a sua volta, sulla base della piattaforma trasmessa in precedenza dalla parte sindacale. Degli incontri sono state tenute specifiche verbalizzazioni (vedi verbali del 20.08.2019, del 15.10.2019, del 21.10.2019 e del 29.10.2019).

In data 04.11.2019, con nota trasmessa tramite PEC, l'ufficio del personale dell'U.T.I. comunicava ai Comuni che le parti avevano raggiunto un accordo di massima su un testo finale di preintesa e, al contempo, si preannunciava che in assenza di rilievi la firma sarebbe stata apposta dopo lo svolgimento dell'assemblea con il personale prevista nella giornata di mercoledì 06.11.2019.

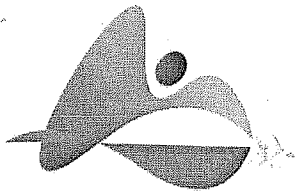
Con nota a firma del Responsabile del servizio del personale dell'U.T.I. trasmessa alle parti in data 07.11.2019, al fine di concludere l'iter negoziale e pervenire alla sottoscrizione dell'anzidetta preintesa di accordo decentrato territoriale, le parti sono state convocate all'incontro di lunedì 11.11.2019 alle ore 15.30 presso la sede dell'U.T.I. in Via Venezia n. 18 a Maniago.

In data 11.11.2019 è stata sottoscritta tra le parti la preintesa di accordo decentrato integrativo territoriale per il triennio 2019-2021 in applicazione del CCRL 15.10.2018 relativo al personale dipendente con qualifica non dirigenziale dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane e dei Comuni che ne fanno parte.

Nell'ambito della contrattazione decentrata anzidetta sono stati altresì definiti i criteri per la ripartizione degli incentivi tecnici, in conformità a quanto previsto al comma 3 dell'art. 11 della L.R. n. 14 del 31.05.2002, e al termine dei lavori del tavolo negoziale le parti hanno condiviso una proposta compiuta di regolamento, frutto di un confronto dei tecnici comunali operanti sul territorio U.T.I., per l'approvazione da parte delle Amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti. L'accordo investe oltretutto gli aspetti giuridici e normativi, anche gli aspetti economici, fatta salva la definizione annuale del ricorso all'istituto delle progressioni orizzontali che sarà oggetto di un tavolo separato con cadenza annuale, basato sulla disponibilità di risorse stabili e sugli indirizzi impartiti dai singoli enti.

In data 06.12.2019, con nota inviata dall'U.T.I. tramite PEC, è stata trasmessa ai Comuni la preintesa di C.C.D.I.T. a valere per il triennio 2019-2021, con invito a recepire con proprio atto la stessa.

Il Comune di Tramonti di Sopra ha provveduto a costituire il fondo secondo le regole stabilite dall'articolo 32 del C.C.R.L. del 15.10.2018, con determinazione n. 503 del 16.12.2019, utilizzando per il calcolo lo specifico strumento Excel predisposto allo scopo dagli uffici regionali.

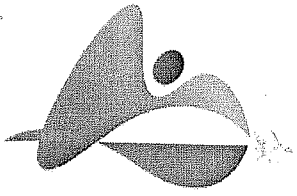


UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11.11.2019 Contratto
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2019 - 2021
Composizione della delegazione trattante		DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA: Presidente: dott.ssa Patrizia Mascellino - Segretario U.T.I. Valli e Dolomiti Friulane Componenti: Segretario Unione, Segretari Comunali e Resp. Uff. Personale ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE: C.G.I.L. - F.P. - F.V.G. C.I.S.L. - F.P. - F.V.G. U.I.L. F.P.L. C.I.S.A.L. Enti Locali F.V.G. S.A.P.O.L. - S.UN.AS. R.S.U. dei Comuni facenti parte dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane Firmatarie della preintesa: CISL FP FVG - CGIL FP FVG - U.I.L. F.P.L - C.I.S.A.L. Enti Locali F.V.G. Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente a tempo determinato e indeterminato dei Comuni facenti parte dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane,
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate. Anni 2019 - 2021.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti predeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, per quanto di competenza.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 Piano della performance adottato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, piano adottato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Relazione sulla performance 2018 regolarmente validata dall'O.I.V.
Eventuali osservazioni Organismo indipendente di valutazione: Nessuna osservazione.		



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione contratto decentrato triennio 2019 - 2021

A seguito della sottoscrizione in data 15.10.2018 del nuovo C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Pubblico Impiego Regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, è stato sottoscritto un contratto integrativo decentrato territoriale a valere sul triennio 2019 - 2021.

L'esigenza cui tale accordo intende dare risposta è l'esigenza, condivisa, di perseguire un assetto organizzativo stabile, adeguato agli obiettivi di servizio ai cittadini che le amministrazioni si prefiggono, che valorizzi attraverso le scelte datoriali, pur nel vigente quadro normativo, il prioritario ricorso a forme di reclutamento a tempo indeterminato (anche attraverso procedure di stabilizzazione, in presenza dei relativi presupposti), verificando nel contempo la possibilità di riqualificare il personale interno.

Nello specifico, all'articolo 1 comma 2 si precisa che "Le parti convengono che la finalità del presente CCDIT è quella di definire un complesso di regole uniformi ed omogenee per il personale dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane e degli Enti che ne fanno parte, contemperandone le singole specificità."

Pertanto l'accordo decentrato (C.C.D.I.T.) viene individuato quale accordo giuridico ed economico di riferimento sia per l'ente "U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane" che per i Comuni che ne fanno parte, con il precipuo obiettivo di ridurre le disomogeneità regolamentari e operative.

All'articolo 2 sono individuati campo di applicazione e durata:

1. Il presente CCDIT (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale) si applica a tutto il personale in servizio, di qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane e dei Comuni che ne fanno parte.
2. Gli effetti del presente CCDIT decorrono dal 01.01.2019.
3. Il presente CCDIT si applica per tutto il triennio 2019-2021 e, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno, qualora non ne sia data disdetta da una delle parti almeno 3 mesi prima di ogni singola scadenza.

All'articolo 6 è spiegato che il servizio di gestione del personale determina annualmente e separatamente l'ammontare delle risorse destinate ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie; mentre gli uffici finanziari dei Comuni, in fase di predisposizione del bilancio di previsione, anche sulla base delle indicazioni ricevute dall'ufficio unico del personale, provvedono a prevedere idonei capitoli di spesa per la remunerazione delle indennità.

Pertanto gli Enti che intendono attuare delle progressioni economiche orizzontali mediante utilizzo delle risorse stabili di cui all'art. 32 del CCRL 2016-2018, potranno attivare tale procedura compatibilmente con le risorse disponibili. Le rimanenti risorse che residuano sono destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle previste dalla parte variabile.

All'articolo 7 è specificato che il fondo per le risorse decentrate di ciascun anno è costituito dai Comuni e dall'U.T.I. in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 32 del CCRL 2016-2018.

All'articolo 9 vengono individuate le diverse modalità di finanziamento delle principali voci di trattamento economico accessorio:

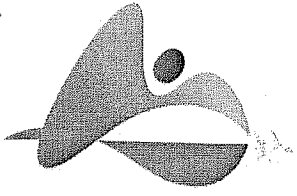
1. L'erogazione dei trattamenti economici accessori avviene:

- a) per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie, tramite le risorse stabili di cui all'art. 32 del CCRL 2016-2018; la parte non destinata in conto d'anno a progressioni orizzontali va ad incrementare le risorse variabili;
- b) per la produttività con le risorse variabili di cui all'art. 32 del CCRL 2016-2018;
- c) per corrispondere le varie indennità (turnazioni, reperibilità, trattamento per attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo, indennità di servizio esterno per il personale di P.L., indennità condizioni di lavoro, indennità di responsabilità) con le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCRL 2016-2018.

All'articolo 12 sono disciplinate le diverse indennità che fanno carico al Bilancio dell'Ente, e l'importo annuo destinato alla loro corresponsione non può essere superiore a quello complessivamente stanziato nell'anno 2016 e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente.

Gli importi definiti nell'accordo sono stati fissati in via prudenziale per ottemperare a tali disposizioni.

- indennità di condizioni di lavoro di cui all'articolo 6 CCRL 15.10.2018;



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

- a. disagiate
- b. di rischio
- c. maneggio valori
- indennità di reperibilità di cui all'articolo 4 CCRL 2016-2018;
- Indennità di servizio esterno personale della polizia locale di cui all'articolo 26 CCRL 15.10.2018;
- Indennità di turno (art. 3 CCRL 15.10.2018)
- Indennità di responsabilità (art. 30 comma 2 CCRL 26.11.2004)
- Indennità di responsabilità (art. 30, comma 1, CCRL 26.11.2004).

L'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità non può essere superiore a quello complessivamente stanziato nell'anno 2016 e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, con facoltà di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25% il quale trova copertura a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale (articolo 7 comma 1).

In proposito si richiama la circolare della Direzione Centrale Funzione Pubblica della regione F.V.G. con protocollo n. 9798 del 21.11.2018 e successiva n. 10.383 del 29.11.2018.

All'articolo 13 sono disciplinate le progressioni economiche orizzontali (PEO) e, in particolare al comma 3 si stabilisce che "Annualmente le parti, tenuto conto delle risorse stabili residue disponibili, determinate in fase di costituzione del fondo ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, verificano la possibilità di effettuare nuove progressioni orizzontali. Quindi, riunendosi in sede negoziale, le parti medesime concordano per ciascuna Amministrazione il numero (massimo teorico) delle PEO di nuova attribuzione, o in alternativa gli equivalenti budget economici, eventualmente distinti per ciascun settore e/o categoria di dipendenti."

All'articolo 14 è disciplinata la produttività "1. Le risorse variabili del fondo costituito ai sensi dell'art. 32 del CCRL del 15.10.2018, sono destinate all'incentivazione della produttività e delle buone pratiche volte al miglioramento dei servizi, sulla base della valutazione dei dipendenti effettuata nell'ambito delle procedure previste nell'Ente".

In particolare, le modalità di corresponsione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità. Tali risorse vengono infatti corrisposte in maniera differenziata, secondo criteri di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun dipendente a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni in vigore nell'ente come definito dal C.C.D.I.T. vigente tempo per tempo.

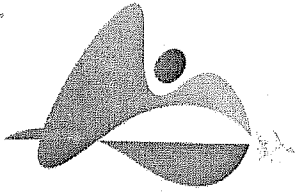
La valutazione individuale è collegata al comportamento individuale, considerato sia negli assetti generali richiesti per il ruolo svolto sia con riferimento al raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun servizio.

Vi sono poi alcune disposizioni di carattere regolamentare riguardanti l'orario di lavoro e disposizioni particolari:

- Art. 15 – Orario di lavoro
- Art. 16 – Orario di lavoro flessibile
- Art. 17 – Orario di lavoro straordinario
- Art. 18 – Banca delle ore
- Art. 19 – Buono pasto
- Art. 20 - Sospensione dell'attività per eventi atmosferici eccezionali o dovuti alla sicurezza

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti dai C.C.R.L. vigenti e dai relativi contratti decentrati le risorse del fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 32 del CCRL vengono così destinate:



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

Costituzione				Utilizzo			
RISORSE STABILI				DESTINAZIONI STABILI			
Personale in servizio	4.386,00			Progressioni economiche x13		0,00	
Incrementi lett. D)	826,15			Utilizzi di cui alla lett. A)		0,00	
Incrementi comma 8	1.177,00		5.212,15		0,00	0,00
Trasferimenti comma 9/10	-1.177,00				0,00	
					0,00	
RISORSE VARIABILI				DESTINAZIONI VARIABILI			
Personale in servizio	4.000,00			Utilizzi di cui alla lett. A)		0	
Incrementi lett. A)	0,00			Performance		8.212,15	8.212,15
Incrementi lett. B)	0,00		3.000,00		0	
Incrementi lett. C)	0,00				0	
Trasferimenti comma 9 e 10	-1.000,00						
			8.212,15				8.212,15

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di misurazione e valutazione della performance. Nei già vigenti C.C.D.I. non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

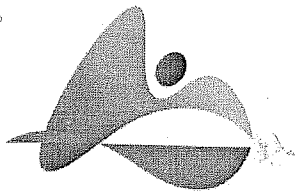
Lo schema di CCDIA prevede che le nuove progressioni economiche siano definite annualmente tenuto conto delle risorse stabili residue disponibili, determinate in fase di costituzione del fondo ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

È atteso un incremento della produttività e un miglioramento dei servizi.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Con riferimento al provvedimento di costituzione del fondo per le risorse decentrate 2019, si è provveduto a contenere l'intero trattamento accessorio del personale entro il corrispondente aggregato dell'anno 2016. Tale provvedimento ha ottenuto la certificazione da parte del revisore del conto. Il contenimento è stato verificato sulla scorta delle linee guida regionali ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018. La parte datoriale dà atto di che provvederà a rivedere la propria posizione in caso di sopravvenute indicazioni da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (relativamente al personale non dirigenziale), sono state quantificate dal Comune di Vito d'Asio, con determinazione n. 156 del 21.12.2018 tenendo conto dei vincoli, delle disposizioni di legge e delle linee guida della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Tali risorse possono essere riclassificate nel seguente modo:

Risorse stabili nuovo fondo	5.212,15
Risorse variabili nuovo fondo	3.000,00
Somme derivanti da specifiche disposizioni di legge	0
Totale fondo risorse decentrate	8.212,15

La destinazione delle risorse contenute nel fondo viene regolata dalla contrattazione decentrata integrativa, nel rispetto di quanto già determinato dal C.C.R.L. del 15.10.2018, tenendo conto che:

- La parte delle risorse stabili è riservata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, pertanto potranno essere eventualmente utilizzate per nuove progressioni le somme residue dedotti gli oneri derivanti dalle progressioni orizzontali già acquisite;
- La parte delle risorse variabili è invece destinata a sostenere la performance

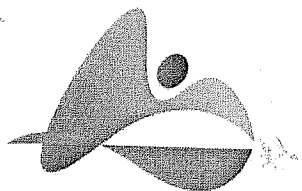
Nel caso del Comune di Tramonti di Sopra a fronte di risorse stabili per € 5.212,15 sono impegnate somme per progressioni già effettuate pari € 0,00, pertanto il fondo risulta in equilibrio e c'è margine per nuove progressioni. Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali nella categoria.

Inoltre nel medesimo contratto decentrato viene stabilito che con le risorse di bilancio che finanziano le indennità per effetto del CCRL appena sottoscritto, trovino copertura gli istituti indennitari già previsti. I nuovi istituti previsti dal CCRL 15.10.2018 troveranno invece specifica regolamentazione a partire dall'anno 2019.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

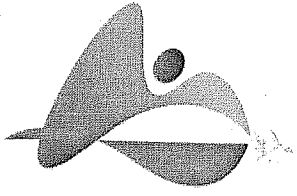
La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata calcolata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **5.212,15**, così dettagliata:



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)					
Costruzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio					
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili		
	2	A	917,00	0,00	
		B	1.016,00	2.032,00	
	2	C	1.177,00	2.354,00	
		D	2.271,00	0,00	
		PLS	1.012,00	0,00	
		PLA	1.124,00	0,00	
		PLB	1.944,00	0,00	
		PLC	2.235,00	0,00	
		FA	1.092,00	0,00	
		FB	1.177,00	0,00	
		FC	2.271,00	0,00	
	4				4.386,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3					
d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confuisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.					
				826,15	
					826,15
Incrementi di cui all'art. 32 comma 8					
Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità					
Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili		
16.01.2018		A	917,00	0,00	
		B	1.016,00	0,00	
	1	C	1.177,00	1.177,00	
		D	2.271,00	0,00	
		PLS	1.012,00	0,00	
		PLA	1.124,00	0,00	
		PLB	1.944,00	0,00	
		PLC	2.235,00	0,00	
		FA	1.092,00	0,00	
		FB	1.177,00	0,00	
		FC	2.271,00	0,00	
	1				1.177,00
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10					
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.					
Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili		
01.04.2017		A	917,00	0,00	
		B	1.016,00	0,00	
	-1,00	C	1.177,00	-1.177,00	
		D	2.271,00	0,00	
		PLS	1.012,00	0,00	
		PLA	1.124,00	0,00	
		PLB	1.944,00	0,00	
		PLC	2.235,00	0,00	
		FA	1.092,00	0,00	
		FB	1.177,00	0,00	
		FC	2.271,00	0,00	
	-1,00				-1.177,00
TOTALE RISORSE STABILI					5.212,15



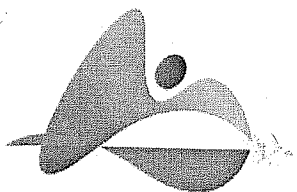
UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)				
Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio				
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	0	A	1.000,00	0,00
	2	B	1.000,00	2.000,00
	2	C	1.000,00	2.000,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	4			4.000,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3				
a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni				
				0,00
b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza				
				0,00
c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi				
	N. Unità a tempo DETERMINATO (<= 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
		A	1.000,00	0,00
		B	1.000,00	0,00
		C	1.000,00	0,00
		D	1.000,00	0,00
		PLS	1.000,00	0,00
		PLA	1.000,00	0,00
		PLB	1.000,00	0,00
		PLC	1.000,00	0,00
		FA	1.000,00	0,00
		FB	1.000,00	0,00
		FC	1.000,00	0,00
				0,00
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10				
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.				
Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
01.04.2017	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	-1	C	1.000,00	-1.000,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	-1			-1.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI				3.000,00



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

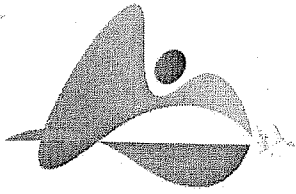
UFFICIO PERSONALE

Per effetto dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, sono allocate all'esterno del fondo e in maniera stabile le risorse relative al finanziamento delle indennità, salario aggiuntivo e lavoro straordinario, di seguito il prospetto riepilogativo:

Voce retributiva	Importi Stanziati nel 2016	Importi Stanziati nell'anno	
Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)			
Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)			
Indennità di attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)			
Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6)		1.680,00	
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	360,00		
precedente indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	360,00		
precedente indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	360,00		
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 c. 1 lett. b L.R. 23/2007)			
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)			
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26)			
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)			
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)			
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002			
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002			
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002			
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)			
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002		1.680,00	1.380,00
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. e) e d) CCNL 6.7.1995 - art. 79 CCRL 2002)			
Indennità di biliquisimo (art. 82 CCRL 2002)			
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)			
Indennità di Stato Civile-Anagrafo-Elettorale-Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	300,00	300,00	
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004			
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002			
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004			
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	300,00		
Altro: Specificare			
Altro: Specificare			
Altro: Specificare			
Altro: Specificare			
Altro: Specificare			
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota pre-coletolemente finanziata a fondo)	2.136,23	3.448,90	
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota pre-coletolemente finanziata a Bilancio)	417,53		
Lavoro Straordinario	1.270,72	1.058,93	
Totali	5.504,48	5.887,83	

Dal confronto con l'anno 2016 emerge inoltre l'invarianza del costo delle Posizioni Organizzative attribuite nel corso dell'anno sulla base dell'assetto organizzativo dell'ente. (condivise con i comuni di Frisanco e Tramonti di Sotto).

Spesa del personale derivante dal conferimento di Posizioni Organizzative					
Anno 2016			Anno 2019		
Numero	Tot. Retr. Pos.	Tot. Retr. Pos. (max 35%)	Numero	Tot. Retr. Pos.	Tot. Retr. Pos. (max 35%)
3	31.697,48	10.660,29	3	28.847,36	10.096,57



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

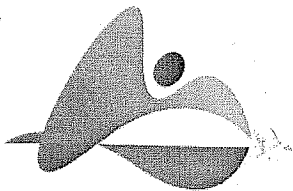
Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2018. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale in collaborazione con il servizio finanziario dell'Ente sia in fase programmatoria di predisposizione del bilancio di previsione, che con periodici monitoraggi in fase di variazione e prima di procedere alla liquidazione dei relativi oneri.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 rispetto all'anno 2016 risulta rispettato.

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO	
ANNO 2016	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	
Risorse stabili	9.631,16
Risorse variabili	909,58
Straordinario	1.058,93
Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	-
Compensi ISTAT	-
Salario Aggiuntivo - Indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	417,53
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	-
	Totale 12.017,20
ANNO 2019	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	8.212,15
Straordinario	1.058,93
Salario Aggiuntivo - Indennità di comparto	3.448,90
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	1.380,00
Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	-
Compensi ISTAT	-
Salario aggiuntivo per la quota finanziata da risorse contrattuali o di ex bilancio	322,92
	Totale 13.777,06
Sforamento tetto 2016 da togliere dalla risorse variabili anno 2018	1.759,86
Risorse Variabili Interesse	3.000,00
Risorse Variabili Riolotte (per incapienza risorse stabili su progressioni)	-
Quota parte risorse variabili disponibili nel rispetto del limite di cui all'art. 23 D.Lgs n. 75/2017	1.240,14
Risorse Stabili	5.212,15
Progressioni orizzontali in pagamento (destinazioni stabili)	-
Quota risorse stabili disponibili	5.212,15
Quota parte sfioramento tetto 2016 non coperta da risorse variabili e risorse stabili	-
Straordinario	1.058,93
Straordinario disponibile dopo copertura sfioramento tetto 2016	1.058,93
Retribuzioni di risultato T.P.O. anno 2019 (quota vincolata a rispetto limite art. 23 D.Lgs. 75/2017)	-
Maggiorazioni Segretario comunale	-
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA A ANNO 2019 nel rispetto del "tetto" 2016	6.452,29
Nel caso in cui l'A.C. decida di destinare anche le risorse stabili disponibili all'incentivazione della performance	
TOTALE SOMME BLOCCHATE NEL RISPETTO DEL DETTAO A ART. 23 D.LGS. N. 75/2017	1.759,86



**UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE
DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE**

UFFICIO PERSONALE

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate nel loro insieme, trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2019 con imputazione ai seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione:

Capitolo	Descrizione	Stanziamiento
2446	Produttività	€ 6.245,20
2447	Straordinario	€ 1.270,72
Capp. Personale	Assegni e indennità	€ 6.261,14

Il Comune di Tramonti di Sopra si riserva di rivedere la costituzione e l'utilizzo del fondo in caso di sopravvenute disposizioni di legge, di contratto o su indicazioni regionali.

Maniago, 16.12.2019

Il Responsabile del servizio finanziario

Rag. Maria Toffolo-Culau

Il Responsabile del servizio personale

Dott. Alfredo Diolosa