MUNICIPIO DI ARBA (PN)
Data
19 AGO. 2020
PROTOCOLLO N°. 3389
CAT. V

COMUNE di ARBA
Regione FVG

VERBALE N.48 del 19.08.2020

CERTIFICAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA 2020.

La sottoscritta Miriam Di Bon, nominata con deliberazione consiliare n. 3 del 06.02.2018

VISTO il vigente contratto collettivo di comparto del Personale non dirigente - Triennio normativo ed economico 2016-2018 per il personale appartenente al comparto unico della Regione Friuli-Venezia Giulia sottoscritto in data 15.10.2018 ed, in particolare, gli articoli 38, 39 e 40 che disciplinano la materia della contrattazione decentrata integrativa;

CONSIDERATO che l'art. 40 del suddetto contratto stabilisce che "ai sensi dell'art. 37, comma 1, della legge regionale n. 18/2016 la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge obbligatoriamente a livello territoriale in forma unitaria per l'U.T.I. e per tutti i comuni che vi partecipano, a decorrere dalla data di conferimento, in capo all'UTI medesima, della funzione della gestione del personale, la negoziazione sull'utilizzo delle risorse economiche va intesa rispettivamente al singolo Ente";

CHE questo Comune fa parte dell'U.T.I. delle Dolomiti e delle Valli Friulane a cui è stata conferito la Funzione Personale;

VISTO il comma 1 dell'articolo 40-bis del D.Lgs n. 165/2001 (controlli in materia di contrattazione integrativa) che di seguito si trascrive: "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";

CONSIDERATO:

- che l'art. 32 del nuovo contratto data 15.10.2018 recante "costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa", innova completamente la modalità di costituzione e di finanziamento delle voci precedentemente afferenti al fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- che il nuovo contratto all'art. 32, comma 6, prevede il finanziamento a bilancio delle voci stipendiali accessorie non più gravanti sul fondo (salario aggiuntivo, indennità, straordinari, ecc.);
- che a decorrere dal 1^ gennaio 2018 le voci stipendiali diverse dalle progressioni economiche e dalla produttività del personale saranno imputate a carico del bilancio e non più del fondo;
- che il comma 7 dell'art. 32 del vigente CCRL individua comunque un limite inderogabile, si prevede infatti che l'importo annuo destinato a finanziare tutti gli oneri stipendiali diversi dalle progressioni economiche e dalle performance, ad eccezione del salario aggiuntivo e dello straordinario, non possa essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, (salvo la facoltà di aumento del 25% prevista dal medesimo comma la cui applicazione però dovrà avvenire nel rispetto delle indicazioni rese dalla Corte dei Conti in sede di certificazione di contratto);
- che il fondo anno 2020, pur eccedendo l'ammontare dell'anno 2016 di un importo pari ad € 15.857,85, non sconta il limite di cui al punto precedente, ai sensi dell'art. 10 c. 17 della LR 27/12/2019 n. 23;

RICHIAMATA la proposta di determinazione del Responsabile dei servizi "Gestione del personale..." dell'U.T.I. con la quale si determinerà la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020;

ESAMINATO il prospetto riportante le singole voci componenti il fondo per la gestione della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020, quantificante un'importo complessivo di Euro 25.712,96

VERIFICATO

- che la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è conforme all'art. 32 del CCRL 15.10.2018 e nel rispetto delle linee guida impartite dalla Direzione Centrale della Funzione Pubblica della Regione FVG;
- che i prospetti allegati sub A), B) e C) dai quali si evince la corretta quantificazione del fondo, nel rispetto delle indicazioni pervenute dai competenti uffici regionali;
- che, come disposto dal Contratto Collettivo di Comparto del Personale non dirigente- comparto unico della Regione FVG sottoscritto in data 15.10.2018 e dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica e semplificazione della Regione FVG per l'anno 2020 la contrattazione decentrata avverrà, avvalendosi della deroga di cui all'art. 10 c. 17 della LR 27/12/2019 n. 23;
- che la deliberazione n. 23 del 14/10/2019 della Sezione di controllo della Corte dei conti FVG richiamando la delibera 47/sezPI/2018 "*l'attenzione sulla necessità che l'impiego di risorse oltre i limiti del 2016 dovesse essere strettamente collegato ad una riforma che, anche se in forme diverse, garantisse comunque i benefici di una razionalizzazione*";
- che ai sensi dell'art. 32, comma 7, CCRL 15.10.2018 lo stanziamento delle voci di cui al comma 6 del medesimo articolo, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello dell'anno 2016;

OSSERVATO CHE

- il fondo anno 2020 pur eccedendo l'ammontare del 2016 di un importo pari a € 15.857,85, non sconta tale limite ai sensi dell'art. 10 c. 17 della LR 27/12/2019 n. 23

CERTIFICA

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2020 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2020, nel limite dell'importo complessivo di euro 25.712,96.

Lì, 19.08.2020

IL REVISORE
dott.ssa MIRIAM DI BON