



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

### COMUNE DI CLAUT

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA AL PROVVEDIMENTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020.

Premesso che in data 15.10.2018 è stato stipulato in via definitiva il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia per il triennio 2016/2018, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativo all'anno 2020 è stato costituito secondo quanto specificamente disciplinato dall'art. 32 del C.C.R.L. del 15.10.2018.

#### 1. Fondo contrattazione per la contrattazione decentrata integrativa.

Si compone di due tipologie di risorse: l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato a incentivare la produttività del personale.

Di seguito la tabella riepilogativa dei conteggi per il calcolo del fondo anno 2020 per la parte risorse stabili e la parte risorse variabili, che in estrema sintesi evidenzia le somme previste per l'incentivazione della performance.

C Costituzione			
<b>RISORSE STABILI</b>			
Personale in servizio	6.657,00		
Incrementi lett. D)	0,00		
Incrementi comma 8	1.177,00	5.563,00	
Trasferimenti comma 9 e 10	-2.271,00		
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Personale in servizio	5.000,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00	4.000,00	
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	-1.000,00		
			9.563,00

U Utilizzo			
<b>DESTINAZIONI STABILI</b>			
Progressioni economiche x13	4.930,75		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
.....	0,00		4.930,75
.....	0,00		
.....	0,00		
<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Performance	4.632,25		
.....	0		4.632,25
.....	0		
			9.563,00

In dettaglio:

#### Somme di cui all'art. 32 comma 1 del CCRL 15.10.2018. Risorse stabili.

Come base di calcolo dell'ammontare annuale delle risorse è stato tenuto in considerazione il numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2016 e le modificazioni avvenute negli anni successivi. Il personale a tempo parziale (part time) è stato conteggiato in misura intera e non proporzionata, rispettando quanto indicato nella relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di contratto regionale e alle linee guida regionali protocollo n. 8933/2018.



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente in parte variabile)				
Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio				
Situazione al 31/12/2016	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
	2	B	1.016,00	2.032,00
	2	C	1.177,00	2.354,00
	1	D	2.271,00	2.271,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	5			<b>6.657,00</b>
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3				
d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, comprese le quote di 13 mensilità, l'importo complessivo stabilizzato nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura retro in ragione d'anno				
				0,00
				0,00
				0,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 8				
Gli enti che a decorrere dal 1 gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che lo incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinato ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente diverso numero di unità				
Data	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
01/09/2017		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
	1	C	1.177,00	1.177,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	1			<b>1.177,00</b>
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10				
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, in cui del comparto in situazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, fanno cedente o quello occasionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito				
Data del trasferimento	N Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
01/03/2018		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
	-1,00	D	2.271,00	-2.271,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	-1,00			<b>-2.271,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>5.563,00</b>



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

Somme di cui all'art. 32 comma 3 del CCRL 15/10/2018. Risorse variabili.

Valgono le medesime considerazioni fatte per le risorse stabili, in sintesi sono così riassumibili:

RISORSE VARIABILI (che finanziano la produttività del personale)				
Contribuzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio				
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	0	A	1.000,00	0,00
	2	B	1.000,00	2.000,00
	2	C	1.000,00	2.000,00
	1	D	1.000,00	1.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	5			5.000,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3				
a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzare secondo quanto previsto dalle suddette disposizioni				
				0,00
b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non disponibili per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza				
				0,00
c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 c) relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi:				
	N. Unità a tempo DETERMINATO (> 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
		A	1.000,00	0,00
		B	1.000,00	0,00
		C	1.000,00	0,00
		D	1.000,00	0,00
		PLS	1.000,00	0,00
		PLA	1.000,00	0,00
		PLB	1.000,00	0,00
		PLC	1.000,00	0,00
		FA	1.000,00	0,00
		FB	1.000,00	0,00
		FC	1.000,00	0,00
				0,00
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10				
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, in sede del computo, ai sensi dell'art. 31 del D Lgs. 165/2001, fatto cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riduzione e incremento gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito				
Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
01/03/2018	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	0	C	1.000,00	0,00
	-1	D	1.000,00	-1.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	-1			-1.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>				<b>4.000,00</b>



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

In relazione alle specifiche componenti di cui al comma 3 si evidenzia:

Lettera a) non sono state iscritte somme derivanti da specifiche disposizioni di legge;

Lettera b) non sono state iscritte somme derivanti da economie dell'anno precedente;

Lettera c) non sono stati previsti incrementi di risorse variabili in proporzione a personale a tempo determinato con contratto di lavoro superiore a sei mesi;

Lettera d) non sono iscritte le somme derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato nel 2019 per collocazione in quiescenza,

### **Annotazioni:**

Alla voce incrementi di cui all'art. 32 c. 8 le unità inserite sono così determinate:

- n. 1 nuova assunzione di categoria C a far data dal 01.09.2017;

Nel corso dell'anno è prevista la sostituzione di n. 1 unità di personale di categoria C, posizione economica C.7, (cessazione per quiescenza) con n. 1 unità di personale di categoria C, posizione economica C.1.

Non sono previste altre cessazioni o assunzioni.

Le voci presenti su indennità a carico del bilancio, sono calcolate sulla base dei nuovi importi stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa territoriale per il triennio 2019-2021.

## **2. Voci accessorie non più gravanti sul fondo: indennità, salario aggiuntivo, lavoro straordinario.**

### **Indennità.**

L'importo delle indennità è stato stimato sulla base delle necessità attuali del personale.

Il totale delle voci di "Indennità finanziate da bilancio" è pari € 2.270,00. Nell'anno 2016 lo stanziamento era di misura inferiore a causa della situazione di carenza di personale dell'ente nelle more delle sostituzioni delle numerose cessazioni. Resta inteso che a seguito delle variabili connesse alla quantificazione (presenze in servizio, ecc.), tale importo potrà subire delle variazioni in relazione allo specifico ammontare di ciascuna indennità come previsto nel C.C.D.I.T. 2019-2021.

### **Salario aggiuntivo.**

L'importo del salario aggiuntivo è stato previsto sulla base degli aumenti fissati dal C.C.R.L. del 15.10.2018.

### **Lavoro straordinario.**

Il lavoro straordinario per l'anno 2020 è stato quantificato in € 5.250,00.

FINANZIAMENTO A BILANCIO

TRASFERIMENTO DI PERSONALE

Voce retroattiva	Importo Stanziati nel 2016	Importo Stanziati nell'anno	Importi rideterminati dopo il trasferimento
Indennità di trasferta (art. 3) - (precedente art. 34 CCRL 2002)			0,00
Indennità di responsabilità (art. 4) - (precedente art. 53 CCRL 2002)			0,00
Indennità di attività svolta in proprio festivo - riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 36 CCRL 2002)			0,00
Indennità di attività svolte di lavoro (es. viaggio, rischio, mangiaro valori) (art. 6)	730,00	970,00	970,00
precedente indennità attività particolarmente disagiata (A, B, C e P.A. - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	208,00		
precedente indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)			
precedente indennità di mangiaro valori (art. 61 CCRL 2002)			
Indennità per il personale della Manutenzione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 e. l. art. b L.R. 23/2007)			0,00
Proventi delle valutazioni del coobse della strada art. 208 e 5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)			0,00
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26)			0,00
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCRL 16/7/1996)		500,00	500,00
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)			0,00
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art. 21 c. 2 lett. c) CCRL 2002			0,00
Indennità per tempo posseduto (art. 37 e 2 CCRL 6/7/1995) - art. 71 CCRL 2002			0,00
Indennità professionale insegnati e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) C.C.N.L. 6/7/1995) - art. 71 c. 1 lett. d) C.C.N.L. 6/7/1995) - art. 71 CCRL 2002)			0,00
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)			0,00
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) C.C.N.L. 6/7/1995) - art. 71 CCRL 2002)			0,00
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e di C.C.N.L. 6/7/1995 - art. 79 CCRL 2002)			0,00
Indennità di bianguglio (art. 83 CCRL 2002)			0,00
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 e. 4 C.C.N.L. 1995)			0,00
Indennità di Stato Civile-Aziendale-Elettorale-Tribunali (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004			0,00
Indennità degli archivisti informatici - addetti stampa - formatori (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	300,00	300,00	300,00
Indennità dell'Ufficio graduatorio per mesi modificatori (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002			0,00
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004			0,00
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006			0,00
Altro Specificare			0,00
Subito Agguirato - indennità di congedo (Quota precedentemente finanziata a fondo)	3.410,51	4.193,51	4.193,51
Salario Agguirato - indennità di congedo (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	661,62		
Lavoro Straordinario	6.300,00	5.250,00	5.250,00
<b>Totale</b>	<b>11.600,53</b>	<b>11.213,51</b>	<b>11.213,51</b>

Attenzione: Impoverimento Bilite art.32a,7. Possibilità aumento del 25% se spazi su trattamento inascesso



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

### 5. Misure di contenimento.

L'art. 32 comma 1 del C.C.R.L. 15.10.2018 dispone che il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 "viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della L.R. 37/2017"

*Art. 23 comma 2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*

L'art. 32 comma 7 del C.C.R.L. 15.10.2018, coerentemente con la normativa nazionale, individua il limite inderogabile individuato nell'importo stanziato nell'anno 2016 eventualmente aumentato nella misura massima del 25% secondo le indicazioni rese dalla Corte dei Conti in sede di certificazione del contratto.

Pertanto nella costituzione del fondo risorse decentrate, da effettuarsi in base alle regole dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, si dovrebbe necessariamente tenere conto a livello di Ente, del limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (tetto trattamento accessorio anno 2016).

Tuttavia, in proposito interviene la previsione di cui all'art. 10 comma 17 della L.R. n. 23 del 27.12.2019 "Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022" la quale stabilisce che "nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'articolo 2 della L.R. 17.07.2015 n. 18, al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018 – sottoscritto in data 15.10.2018, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016".

**Alla luce di tali disposizioni normative di cui sopra, il Comune di Claut provvede alla costituzione del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2020 nel rispetto i vincoli e delle limitazioni previsti dalle norme sopra richiamate, ferme restando tutte le prescrizioni impartite dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia in ordine alle misure di contenimento del salario accessorio dovessero pervenire in fase di verifica e controllo.**

Nel caso di specie, dal prospetto di confronto tra le due annualità non si evidenzia un esubero del trattamento accessorio complessivo dell'anno 2020 rispetto a quello del 2016.

**VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO**  
**ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017**  
**art. 32 CCRL**

<b>ANNO 2016</b>	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	
Risorse stabili	16.708,13
Risorse variabili	2.067,41
Straordinario	5.250,00
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Salario Aggiuntivo - Indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	0,00
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	-
<b>Totale</b>	<b>24.025,54</b>
<b>ANNO 2020</b>	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	9.563,00
Straordinario	5.250,00
Salario Aggiuntivo - Indennità di comparto	4.193,51
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	1.770,00
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Salario aggiuntivo per la quota finanziata da risorse contrattuali o di ex bilancio	- 901,75
<b>Totale</b>	<b>19.874,76</b>

Risorse Stabili	<b>5.563,00</b>
Progressioni orizzontali in pagamento (destinazioni stabili)	<b>4.930,75</b>
Quota risorse stabili disponibili	<b>632,25</b>

Risorsa Variabili	<b>4.000,00</b>
-------------------	-----------------

<b>TOTALE FONDO DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2020</b>	<b>4.632,25</b>
---	-----------------

Nel caso in cui l'A.C. decida di destinare anche le risorse stabili disponibili all'incentivazione della performance

Quota parte sfioramento tetto 2016	-
------------------------------------	---

L.R. 23 del 27.12.2019 "Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022" art. 10 c.17.



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

### 5. Risorse in bilancio.

Dal punto di vista finanziario la copertura dell'importo del fondo e delle relative indennità è stata garantita nel bilancio per il corrente anno, mediante la previsione di adeguato stanziamento delle risorse necessarie.

Più precisamente le risorse del salario accessorio trovano imputazione ai seguenti capitoli:

CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO
53	FONDO INCENTIVANTE PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI
54	FONDO LAVORO STRAORDINARIO PER IL PERSONALE
58	INDENNITA' VARIE AL PERSONALE DIPENDENTE

Gli importi relativi a oneri riflessi e IRAP, così come le risorse del salario accessorio e le progressioni, trovano imputazione sui relativi capitoli stipendiali.

Il Responsabile del servizio Finanziario

Silvano Frattino

*(documento sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli  
20, 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

Il Responsabile del Servizio Gestione del Personale  
Dott. Alfredo DIOLOSA'

*(documento sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli  
20, 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*