



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

### COMUNE DI PINZANO AL TAGLIAMENTO

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA AL PROVVEDIMENTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020.

Premesso che in data 15.10.2018 è stato stipulato in via definitiva il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia per il triennio 2016/2018, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativo all'anno 2020 è stato costituito secondo quanto specificamente disciplinato dall'art. 32 del C.C.R.L. del 15.10.2018.

#### 1. Fondo contrattazione per la contrattazione decentrata integrativa.

Si compone di due tipologie di risorse: l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato a incentivare la produttività del personale.

Di seguito la tabella riepilogativa dei conteggi per il calcolo del fondo anno 2020 per la parte risorse stabili e la parte risorse variabili, che in estrema sintesi evidenzia le somme previste per l'incentivazione della performance.

| Costruzione                |           |  |           |
|----------------------------|-----------|--|-----------|
| <b>RISORSE STABILI</b>     |           |  |           |
| Personale in servizio      | 11.229,00 |  |           |
| Incrementi lett. D)        | 541,58    |  |           |
| Incrementi comma 8         | 882,75    |  | 11.529,33 |
| Trasferimenti comma 9 /10  | -1.124,00 |  |           |
| <b>RISORSE VARIABILI</b>   |           |  |           |
| Personale in servizio      | 8.000,00  |  |           |
| Incrementi lett. A)        | 1.820,68  |  |           |
| Incrementi lett. B)        | 188,07    |  | 9.008,75  |
| Incrementi lett. C)        | 0,00      |  |           |
| Trasferimenti comma 9 e 10 | -1.000,00 |  |           |
|                            |           |  | 20.538,08 |

| Utilizzo                      |           |  |           |
|-------------------------------|-----------|--|-----------|
| <b>DESTINAZIONI STABILI</b>   |           |  |           |
| Progressioni economiche x13   | 7.957,40  |  |           |
| Utilizzi di cui alla lett. A) | 0,00      |  |           |
| .....                         | 0,00      |  | 7.957,40  |
| .....                         | 0,00      |  |           |
| .....                         | 0,00      |  |           |
| <b>DESTINAZIONI VARIABILI</b> |           |  |           |
| Utilizzi di cui alla lett. A) | 1.820,68  |  |           |
| Performance                   | 10.760,00 |  | 12.580,68 |
| .....                         | 0,00      |  |           |
| .....                         | 0,00      |  |           |
|                               |           |  | 20.538,08 |

In dettaglio:

#### Somme di cui all'art. 32 comma 1 del CCRL 15.10.2018. Risorse stabili.

Come base di calcolo dell'ammontare annuale delle risorse è stato tenuto in considerazione il numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2016 e le modificazioni avvenute negli anni successivi. Il personale a tempo parziale (part time) è stato conteggiato in misura intera e non proporzionata, rispettando quanto indicato nella relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di contratto regionale e alle linee guida regionali protocollo n. 8933/2018.



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

Somme di cui all'art. 32 comma 3 del CCRL 15/10/2018. Risorse variabili.

Valgono le medesime considerazioni fatte per le risorse stabili, in sintesi così riassumibili:

| <b>RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)</b>   |                                |           |  |                  |
|--|--------------------------------|-----------|--|------------------|
| <b>Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio</b>  |                                |           |  |                  |
| Situazione al 31/12/2016   | N. Unità a tempo INDETERMINATO | Categoria | Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili |                  |
|  |                                | A         | 917,00   | 0,00             |
|  |                                | B         | 1.016,00   | 2.032,00         |
|  |                                | C         | 1.177,00   | 3.531,00         |
|  |                                | D         | 2.271,00   | 4.542,00         |
|  |                                | PLS       | 1.012,00   | 0,00             |
|  |                                | PLA       | 1.124,00   | 1.124,00         |
|  |                                | PLB       | 1.944,00   | 0,00             |
|  |                                | PLC       | 2.235,00   | 0,00             |
|  |                                | FA        | 1.092,00   | 0,00             |
|  |                                | FB        | 1.177,00   | 0,00             |
|  |                                | FC        | 2.271,00   | 0,00             |
|  |                                |           |  | <b>11.229,00</b> |
| <b>Incrementi di cui all'art. 32 comma 3</b>   |                                |           |  |                  |
| di) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al mutato economico in giudizio, e degli oneri al personale non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluente stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura lineare in ragione d'anno.                       |                                |           |  |                  |
|  |                                |           |  | 541,58           |
|  |                                |           |  | <b>541,58</b>    |
| <b>Incrementi di cui all'art. 32 comma 8</b>   |                                |           |  |                  |
| Gli uni che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le avvezioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità             |                                |           |  |                  |
| Data   | N. Unità a tempo INDETERMINATO | Categoria | Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili |                  |
| 01.04.2019   |                                | A         | 917,00   | 0,00             |
|  |                                | B         | 1.016,00   | 0,00             |
|  |                                | C         | 1.177,00   | 882,75           |
|  |                                | D         | 2.271,00   | 0,00             |
|  |                                | PLS       | 1.012,00   | 0,00             |
|  |                                | PLA       | 1.124,00   | 0,00             |
|  |                                | PLB       | 1.944,00   | 0,00             |
|  |                                | PLC       | 2.235,00   | 0,00             |
|  |                                | FA        | 1.092,00   | 0,00             |
|  |                                | FB        | 1.177,00   | 0,00             |
|  |                                | FC        | 2.271,00   | 0,00             |
|  |                                |           |  | <b>882,75</b>    |
| <b>Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10</b>   |                                |           |  |                  |
| Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quelloessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito. |                                |           |  |                  |
| Data del trasferimento   | N. Unità a tempo INDETERMINATO | Categoria | Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili |                  |
| 01.04.2017   |                                | A         | 917,00   | 0,00             |
|  |                                | B         | 1.016,00   | 0,00             |
|  |                                | C         | 1.177,00   | 0,00             |
|  |                                | D         | 2.271,00   | 0,00             |
|  |                                | PLS       | 1.012,00   | 0,00             |
|  |                                | PLA       | 1.124,00   | -1.124,00        |
|  |                                | PLB       | 1.944,00   | 0,00             |
|  |                                | PLC       | 2.235,00   | 0,00             |
|  |                                | FA        | 1.092,00   | 0,00             |
|  |                                | FB        | 1.177,00   | 0,00             |
|  |                                | FC        | 2.271,00   | 0,00             |
|  |                                |           |  | <b>-1.124,00</b> |
|  |                                |           |  | <b>-1,00</b>     |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  |                                |           |  | <b>11.529,33</b> |



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

| RISORSE VARIABILI (che finanziano la produttività del personale)   |   |           |  |                  |
|--|---|-----------|--|------------------|
| <b>Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio</b>  |   |           |  |                  |
| Situazione al 31/12/2016   | N. Uomini a tempo INDETERMINATO           | Categoria | Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI |                  |
|  |   |           |  |                  |
|  | 0   | A         | 1.000,00   | 0,00             |
|  | 2   | B         | 1.000,00   | 2.000,00         |
|  | 3   | C         | 1.000,00   | 3.000,00         |
|  | 2   | D         | 1.000,00   | 2.000,00         |
|  | 0   | PLS       | 1.000,00   | 0,00             |
|  | 1   | PLA       | 1.000,00   | 1.000,00         |
|  | 0   | PLB       | 1.000,00   | 0,00             |
|  | 0   | PLC       | 1.000,00   | 0,00             |
|  | 0   | FA        | 1.000,00   | 0,00             |
|  | 0   | FB        | 1.000,00   | 0,00             |
|  | 0   | FC        | 1.000,00   | 0,00             |
|  |   |           |  | <b>8.000,00</b>  |
| <b>Incrementi di cui all'art. 32 comma 3</b>   |   |           |  |                  |
| a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni   |   |           |  |                  |
| Compensi ISTAT (965,09) somme finanziate da FPV 2019 + Strordinario elettorale referendum  |   |           |  |                  |
| Rimborso personale dipendente ufficio segreteria a seguito di rivedicazione economica Borsa  |   |           |  |                  |
| elettrica e gas anno 2016 (rimborso da altre entità € 55,68) somme finanziate da FPV 2019  |   |           |  |                  |
|  |   |           | 1.829,68   |                  |
|  |   |           |  | <b>1.829,68</b>  |
| b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza  |   |           |  |                  |
|  |   |           |  | <b>188,07</b>    |
| c) limitazione alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi  |   |           |  |                  |
|  | N. Uomini a tempo DETERMINATO (>= 6 mesi) | Categoria | Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI |                  |
|  |   |           |  |                  |
|  |   | A         | 1.000,00   | 0,00             |
|  |   | B         | 1.000,00   | 0,00             |
|  |   | C         | 1.000,00   | 0,00             |
|  |   | D         | 1.000,00   | 0,00             |
|  |   | PLS       | 1.000,00   | 0,00             |
|  |   | PLA       | 1.000,00   | 0,00             |
|  |   | PLB       | 1.000,00   | 0,00             |
|  |   | PLC       | 1.000,00   | 0,00             |
|  |   | FA        | 1.000,00   | 0,00             |
|  |   | FB        | 1.000,00   | 0,00             |
|  |   | FC        | 1.000,00   | 0,00             |
|  |   |           |  | <b>0,00</b>      |
| <b>Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10</b>   |   |           |  |                  |
| Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito. |   |           |  |                  |
| Data del trasferimento   | N. Uomini a tempo INDETERMINATO           | Categoria | Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI |                  |
|  |   |           |  |                  |
| 01.04.2017   | 0   | A         | 1.000,00   | 0,00             |
|  | 0   | B         | 1.000,00   | 0,00             |
|  | 0   | C         | 1.000,00   | 0,00             |
|  | 0   | D         | 1.000,00   | 0,00             |
|  | 0   | PLS       | 1.000,00   | 0,00             |
|  | -1  | PLA       | 1.000,00   | -1.000,00        |
|  | 0   | PLB       | 1.000,00   | 0,00             |
|  | 0   | PLC       | 1.000,00   | 0,00             |
|  | 0   | FA        | 1.000,00   | 0,00             |
|  | 0   | FB        | 1.000,00   | 0,00             |
|  | 0   | FC        | 1.000,00   | 0,00             |
|  |   |           |  | <b>-1.000,00</b> |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>  |   |           |  | <b>9.008,75</b>  |



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

In relazione alle specifiche componenti di cui al comma 3 si evidenzia:

Lettera a) sono state iscritte somme derivanti da specifiche disposizioni di legge, per € 1.820,68, nello specifico: Compensi per Straordinari Elettorali relativi a Referendum 2020 (€ 1.000,00) + Compensi per attività a favore dell'ISTAT (965,00) e Bonus elettrico e gas anno 2016 (rimborso da altri enti) (€ 55,68);

Lettera b) non sono state iscritte somme derivanti da economie dell'anno precedente € 188,07;

Lettera c) non sono stati previsti incrementi di risorse variabili in proporzione a personale a tempo determinato con contratto di lavoro superiore a sei mesi;

Lettera d) sono iscritte le somme derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato nel 2019 per collocazione in quiescenza, pari a € 541,58 come dalla tabella seguente:

| CALCOLO RIA/IIS AD PERSONAM |                 |             |     |                       |                       |                       |
|-----------------------------|-----------------|-------------|-----|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| DIPENDENTE                  | DATA CESSAZIONE | Motivazione |     | CESSAZIONI 31.12.2017 | CESSAZIONI 31.12.2018 | CESSAZIONI 31.12.2019 |
| TOSOLINI Edi                | 31.01.2018      | Quiescenza  | RIA |                       | € -                   | € -                   |
|                             |                 |             | IIS |                       | € -                   | € -                   |
| DE STEFANO Lucio            | 30.04.2019      | Quiescenza  | RIA |                       |                       | € 541,58              |
|                             |                 |             | IIS |                       |                       | € -                   |
| AMBOTTA Gilberto            | 31.05.2019      | Quiescenza  | RIA |                       |                       | € -                   |
|                             |                 |             | IIS |                       |                       | € -                   |
|                             |                 |             | RIA |                       |                       |                       |
|                             |                 |             | IIS |                       |                       |                       |
|                             |                 |             | RIA |                       |                       |                       |
|                             |                 |             | IIS |                       |                       |                       |
|                             |                 |             | RIA |                       |                       |                       |
|                             |                 |             | IIS |                       |                       |                       |
|                             |                 |             | RIA |                       |                       |                       |
|                             |                 |             | IIS |                       |                       |                       |
|                             |                 |             | RIA |                       |                       |                       |
|                             |                 |             | IIS |                       |                       |                       |
|                             |                 |             | RIA |                       |                       |                       |
|                             |                 |             | IIS |                       |                       |                       |
| <b>TOTALI</b>               |                 |             |     | € -                   | € -                   | € 541,58              |
|                             |                 |             |     | <b>SU FONDO 2018</b>  | <b>SU FONDO 2019</b>  | <b>SU FONDO 2020</b>  |

### **Annotazioni:**

Alla voce incrementi di cui all'art. 32 c. 8 le unità inserite sono così determinate:

- n. 1 nuova assunzione di categoria C a far data dal 01.04.2019.

Nell'arco del 2020 si prevedono due cessazioni:

- 1 cessazione per quiescenza: n. 1 unità di categoria C, posizione economica C.4 dal 16.06.2020 (ultimo giorno di lavoro) e si prevede la sua sostituzione, a far data dal 01.07.2020, con n.1 unità di categoria C, posizione economica C.1;







# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

*del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*

L'art. 32 comma 7 del C.C.R.L. 15.10.2018, coerentemente con la normativa nazionale, individua il limite inderogabile individuato nell'importo stanziato nell'anno 2016 eventualmente aumentato nella misura massima del 25% secondo le indicazioni rese dalla Corte dei Conti in sede di certificazione del contratto.

Pertanto nella costituzione del fondo risorse decentrate, da effettuarsi in base alle regole dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, si dovrebbe necessariamente tenere conto a livello di Ente, del limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (tetto trattamento accessorio anno 2016)

Tuttavia, in proposito interviene la previsione di cui all'art. 10 comma 17 della L.R. n. 23 del 27.12.2019 "Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022" la quale stabilisce che "nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'articolo 2 della L.R. 17.07.2015 n. 18, al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018 – sottoscritto in data 15.10.2018, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016".

**Pertanto, alla luce di tali disposizioni normative di cui sopra, il Comune di Pinzano al Tagliamento deve provvedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2020 nel rispetto i vincoli e delle limitazioni previsti dalle norme sopra richiamate, ferme restando tutte le prescrizioni impartite dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia in ordine alle misure di contenimento del salario accessorio dovessero pervenire in fase di verifica e controllo.**

Pertanto, anche se dal prospetto di confronto tra le due annualità si evidenzia un esubero del trattamento accessorio complessivo dell'anno 2020 rispetto a quello del 2016, non si rende necessario provvedere alla conseguente riduzione, fatte salve le eventuali diverse indicazioni che perverranno dai competenti uffici regionali.



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

### VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017 art. 32 CCRL

| ANNO 2016  |                  |
|--|------------------|
| Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario   |                  |
| Risorse stabili  | 18.297,61        |
| Risorse variabili  | 4.664,66         |
| Straordinario  | 0,00             |
| <u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>   |                  |
| Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)   |                  |
| Straordinari Elettorali  | -2.600,00        |
| Compensi ISTAT   |                  |
| Trasferimenti dalla Regione per le attività specifiche Carta famiglia - *Beneficio energia elettrica 2015 per € 95,04 finalizzata all'erogazione di incentivi a favore dei dipendenti coinvolti. | -95,04           |
| Altro: Specificare   |                  |
| Altro: Specificare   |                  |
| Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)   | 940,17           |
| Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)   |                  |
| <b>Totale</b>  | <b>21.207,40</b> |

  

| Anno  | 2019             |
|---|------------------|
| Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018  | 20.538,08        |
| Straordinario   | 0,00             |
| Salario Aggiuntivo - indennità di comparto  | 7.042,17         |
| Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio  | 5.041,78         |
| <u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>  |                  |
| Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)  |                  |
| Straordinario elettorale per referendum + Rimborso personale dipendente ufficio segreteria a seguito di rendicontazione economica Bonus elettrico e gas anno 2016 (rimborso da altre enti) (€ 55,68) somme finanziate da FPV 2019 | -1.855,68        |
| Compensi ISTAT (965,00) somme finanziate da FPV 2019  | -965,00          |
| Salario aggiuntivo per la quota finanziata da risorse contrattuali o di ex bilancio   | -1.254,55        |
| <b>Totale</b>   | <b>28.546,80</b> |

### 5. Risorse in bilancio.

Dal punto di vista finanziario la copertura dell'importo del fondo e delle relative indennità è stata garantita nel bilancio per il corrente anno, mediante la previsione di adeguato stanziamento delle risorse necessarie.

Più precisamente le risorse del salario accessorio trovano imputazione ai seguenti capitoli:

| Capitolo | Descrizione  |
|----------|--|
| 53/0     | INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 6 CCRL 15.10.2018 |



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

|      |  |
|------|--|
| 54/0 | FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA DEI SERVIZI DIPENDENTI COMUNALI   |
| 64/0 | INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CCRL15-10-2018 A CARICO DEL BILANCIO (Articolo 21 C.C.R.L. DD 15.10.2018. e C.C.D.I.A. 2016 e 2018). |

Gli importi relativi a oneri riflessi e IRAP, così come le risorse del salario accessorio e le progressioni già attribuite, trovano imputazione sui relativi capitoli stipendiali.

Maniago, 28.05.2020

Il Responsabile del servizio Finanziario  
Dott.ssa Mariateresa Melissano

*(documento sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli  
20, 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

Il Responsabile del Servizio Gestione del Personale  
Dott. Alfredo DIOLOSA'

*(documento sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli  
20, 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*



# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MELISSANO MARIATERESA

CODICE FISCALE: MLSMTR67R55E506I

DATA FIRMA: 08/07/2020 12:45:52

IMPRONTA: 610EB66A3A90323AD4C2FE52BF072806EC8D03AF47748D12910F497BB836690D  
EC8D03AF47748D12910F497BB836690D12075A396BE91A95C1D7D6F880E9D4B1  
12075A396BE91A95C1D7D6F880E9D4B1B1095BA4012EC45CCC5E2AB5663F0F33  
B1095BA4012EC45CCC5E2AB5663F0F33A8D190CDF56B51F995DCB9C26B51B81B

NOME: DIOLOSA' ALFREDO

CODICE FISCALE: DLSLRD65L15C351A

DATA FIRMA: 18/09/2020 08:52:37

IMPRONTA: 1EB33532581825A4355721E1FE26A847D22FDD7916BAB23CD5C93A92D406E7C5  
D22FDD7916BAB23CD5C93A92D406E7C5ED766F76B54A8B0FC3D2B50AF126D130  
ED766F76B54A8B0FC3D2B50AF126D130CE5AA2414F0AF0B01DD86EF4A3F6EC1A  
CE5AA2414F0AF0B01DD86EF4A3F6EC1AF7B596358ECA59CEDAFF5DBA82286B76