



Comune di Travesio

Provincia di Pordenone

Determinazione nr. 253 Del 03/12/2020

GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2020 AI SENSI DEGLI ARTICOLI 32 E 33 DEL C.C.R.L. DEL 15.10.2018 - COMUNE DI TRAVESIO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATI:

- la L.R. n. 26 del 12.12.2014 e s.m.i. avente ad oggetto "Riordino del sistema Regione - Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative";
- lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane;

ATTESO che all'Unione Territoriale Intercomunale (U.T.I.) delle Valli e delle Dolomiti Friulane, ai sensi della citata L.R. 26/2014, dal 01.01.2017 è conferito il servizio della gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente n. 8 del 12.05.2020, con cui è stato individuato e nominato il T.P.O. responsabile di servizio della funzione Gestione del Personale;

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dal contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia per il triennio 2016/2018, stipulato in via definitiva in data 15 ottobre 2018;

RICHIAMATO in particolare l'art. 32 del C.C.R.L. 2016/2018 con il quale sono state introdotte nuove regole di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e nello specifico stabilisce che:

- a) decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art.12, co. 6 e seguenti della L.R. 37/2017 (economie abolizione Province);
- b) in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- c) l'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016;

- d) le risorse sono quantificate sulla base della seguente tabella riportata all'interno del 1° comma, del menzionato art. 32, e si distinguono in risorse stabili e risorse variabili:

CATEGORIA	STABILI	VARIABILI
A	917,00	1.000,00
B	1.016,00	1.000,00
C	1.177,00	1.000,00
D	2.271,00	1.000,00
PLS	1.012,00	1.000,00
PLA	1.124,00	1.000,00
PLB	1.944,00	1.000,00

- e) l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

CONSIDERATO che ai sensi del nuovo disposto contrattuale e in particolare dell'art. 32, comma 6, gli oneri delle voci stipendiali inerenti la remunerazione delle seguenti indennità: turno, reperibilità, maggiorazione per attività prestata in giorno festivo o non lavorativo, condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori), peculiari funzioni di protezione civile, servizio esterno polizia locale e ogni altra indennità e/o compenso non rientrante in quelli elencati nel comma 1 del medesimo articolo, a decorrere dall'esercizio 2018 sono imputati a carico dei bilanci degli enti;

DATO ATTO pertanto che l'importo complessivo destinato alla remunerazione delle indennità e dei compensi, sulla base dei nuovi disposti contrattuali, trova ora copertura nel bilancio dell'ente;

VISTO l'art. 23 del d.lgs. 75/2017, il quale prevede che "A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

VISTA in proposito la deliberazione n. 23 del 14.10.2019 della Sezione di Controllo della Regione Friuli Venezia Giulia della Corte dei Conti;

APPURATO tuttavia

- che ai sensi dell'art. 10 c. 17 della L.R. 27.12.2019 n. 23 "Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022" "nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'articolo 2 della L.R. 17.07.2015 n. 18, al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018 – sottoscritto in data 15.10.2018, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016";
- che, alla luce di quanto sopra, nel caso di superamento dell'importo complessivo del fondo del 2016, le risorse variabili possono essere interamente destinate all'incentivazione della performance, unitamente, su scelta dell'amministrazione comunale, alle risorse stabili decurtate del solo importo delle progressioni orizzontali acquisite;

RICHIAMATO l'art. 33 del CCRL 15.10.2018, nel quale vengono definiti gli adempimenti degli enti e le relative tempistiche in relazione a quanto stabilito dall'art. 32;

PRESO ATTO che in data 30.12.2019 è stato sottoscritto il C.C.D.I.T. a valere per il triennio 2019-2021;

RITENUTO pertanto:

- di poter dare corso alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020 nel rispetto di quanto previsto dal C.C.R.L. 2016-2018;
- di rinviare alla decisione dell'amministrazione comunale l'eventuale incremento delle risorse destinate alla remunerazione delle indennità e dei compensi, che trovano ora copertura a bilancio, ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCRL 2016-2018;

VISTE le istruzioni operative regionali in merito ai calcoli sulla costituzione del fondo;

POSTO che sono stati eseguiti i conteggi relativi alla quantificazione del fondo mediante l'utilizzo dello specifico file Excel predisposto dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione della Regione

Friuli Venezia Giulia;

VISTI i prospetti allegati sub A), B), e C) dai quali si evince la corretta quantificazione operata a norma dell'art. 32 del C.C.R.L. del 15.10.2018, e nel rispetto delle indicazioni pervenute dai competenti uffici regionali, del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2020;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario in corso;

VISTO l'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 (T.U.E.L.);

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente atto si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e pertanto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

DATO ATTO che è stato richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi del combinato disposto dell'art. 147-bis e 183, comma 7 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

DATO ATTO che la presente determinazione unitamente alla documentazione allegata, sarà trasmessa al Revisore dei Conti al fine di acquisire la prescritta certificazione, prevista dall'articolo 32, comma 12, del C.C.R.L. sottoscritto in data 15.10.2018;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 (T.U.E.L.);

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

1. **di richiamare** le premesse del presente provvedimento in questa parte dispositiva ad ogni effetto di legge;
2. **di costituire**, secondo quanto indicato in premessa, per l'anno 2020, il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018, del personale non dirigente del Comune di Travesio, come da prospetti acclusi alla presente determinazione, denominati: Allegato A - Allegato B - Allegato C;
3. **di dare atto** che il valore complessivo del fondo per l'anno 2020, come costituito con il presente atto, ammonta a € 27.368,98, di cui € 17.368,98 di risorse stabili da destinare alla remunerazione delle progressioni economiche acquisite o da attribuire ed € 10.000,00 di risorse variabili da destinare all'incentivazione della produttività del personale;
4. **di impegnare** le risorse disponibili sul bilancio di previsione del corrente anno in relazione al fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020, imputando la spesa complessiva di euro 29.937,00 sui capitoli di seguito elencati:

Eser.	EPF	Cap./Art.	MP	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario					Importo (eu)	Soggetto
					1	1	1	1	4		
2020	2020	584/100	1-10	fondo risorse decentrate	1	1	1	1	4	19.737,00	PERSONALE DIPENDENTE cod.fisc. / p.i.
2020	2020	584/30	1-10	COMPENSI PER INDENNITA' (RISCHIO, MANEGGIO VALORI...)	1	1	1	1	4	2.700,00	PERSONALE DIPENDENTE cod.fisc. / p.i.
2020	2020	585/0	1-10	fondo risorse decentrate - oneri riflessi	1	1	2	1	1	7.500,00	INPS GESTIONE EX INPDAP cod.fisc. / p.i.

5. **di dare atto** che le risorse del trattamento accessorio, più i contributi previdenziali e assicurativi di legge a carico dell'Ente, trovano copertura al macroaggregato 101 del Bilancio di previsione 2020, negli impegni di spesa assunti ai sensi del punto 5.2 del principio contabile di cui al D.Lgs. n. 118/2011 in quanto trattamenti fissi e continuativi caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale;
6. **di attestare** che l'importo destinato alla remunerazione delle indennità e dei compensi di cui all'art. 32, comma 6, del CCRL 15.10.2018, di cui all'Allegato B, trova copertura sul capitolo di bilancio n. 584/30;
7. **di prendere atto** che il Fondo relativo all'anno 2020, pur eccedendo l'ammontare 2016 di un importo pari a euro 5.290,51, non sconta tale limite ai sensi dell'art. 10 c. 17 della L.R. 27.12.2019 n. 23;
8. **di trasmettere** il presente atto:
 - alla Giunta Comunale;

- alle R.S.U. aziendali e alle organizzazioni sindacali;
 - al Revisore dei Conti al fine di acquisire la prescritta certificazione, prevista dall'articolo 32, comma 12, del C.C.R.L. sottoscritto in data 15.10.2018;
9. **Di dare atto** che la costituzione del Fondo per l'anno 2020 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti in corso d'anno anche alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali.

Il Responsabile del servizio
Alfredo Diolosa

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DIOLOSA' ALFREDO

CODICE FISCALE: DLSLRD65L15C351A

DATA FIRMA: 03/12/2020 12:15:25

IMPRONTA: 6BFE8141C4A57F4484AC1DD6961EA4EF17F7C7C73D50ABD23F425CDEF7FEE201
17F7C7C73D50ABD23F425CDEF7FEE20109FFD4B657EA8518D4D6AAE660204AD0
09FFD4B657EA8518D4D6AAE660204AD049D1C494EC21ACD3E4716B2221C9EA62
49D1C494EC21ACD3E4716B2221C9EA629EF432878CD8DA380E434A484CD6D06A