

COMUNE DI TRAVESIO
ORGANO DI REVISIONE

Parere sulla Costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2020

Il sottoscritto Paolo Maestrutti, Revisore Unico del Comune di Travesio,

PREMESSO CHE

- Con la legge Regionale n. 26 del 12.12.2014 viene disciplinato il *“Riordino del sistema Regione – Autonomie locali nel Friuli-Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative”*
- dal 01.01.2017, il servizio della gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo, è stato assegnato all'U.T.I. delle Valli e Dolomiti Friulane;
- l'art.32 del CCRL, stabilisce, per il triennio 2016/2018, le modalità di costituzione e disciplina del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale dipendente;
- gli Enti, ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs 165/2001 o in base alla L.R. 26/2014, provvedono all'adeguamento dei fondi e del budget per le indennità, mediante incremento del fondo dell'ente cessionario e corrispondente riduzione del fondo dell'ente cedente, in relazione al personale trasferito, ogni qualvolta vi sia un trasferimento di personale;
- l'Ente con la determinazione n. 390 del 14/12/2018 ha costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018, le cui premesse vengono richiamate e mantenute;

CONSIDERATO CHE

- l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede che *“A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

PRESO ATTO

- delle istruzioni operative regionali in merito ai calcoli sulla costituzione del fondo;
- della bozza della determina n. 253 del 03/12/2020 per la costituzione del fondo dell'ufficio Personale, del parere tecnico contabile, della relazione illustrativa e dei prospetti allegati sub A), B) e C);
- che i conteggi sono stati eseguiti mediante l'utilizzo dello specifico file Excel predisposto dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione della Regione F.V.G.;
- che da documentazione inviata si evince che la quantificazione del fondo è stata eseguita nel rispetto dell'art.32 del C.C.R.L. del 15.10.2018 e nel rispetto delle indicazioni pervenute dai competenti uffici regionali;
- che il fondo anno 2020 eccede il limite del 2016 per un importo pari Euro 5.290,51, riguardanti però risorse stabili non soggette al limite (art. 10 c.17 L.R. 23/2019);
- che il fondo per l'anno 2020 ammonta a Euro 27.368,98, di cui 17.368,98 di risorse stabili da destinare alla remunerazione delle progressioni economiche acquisite o da attribuire, ed Euro 10.000,00 di risorse variabili da destinare all'incentivazione della produttività del personale;
- che ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. n. 75/2017, considerato il superamento del suddetto limite, l'Ente procederà ad accantonare ma non a liquidare la suddetta somma, in attesa di ulteriori eventuali indicazioni degli Uffici Regionali.

ESPRIME

il proprio parere favorevole in merito alla proposta avente ad oggetto “*Determinazione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020 ai sensi degli articoli 32 e 33 del C.C.R.L. del 15.10.2018*”.

Travesio, 28 dicembre 2020

IL REVISORE UNICO
Dott. Paolo Maestrutti

