



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

### COMUNE DI TRAVESIO

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA AL PROVVEDIMENTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020.

Premesso che in data 15.10.2018 è stato stipulato in via definitiva il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia per il triennio 2016/2018, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativo all'anno 2020 è stato costituito secondo quanto specificamente disciplinato dall'art. 32 del C.C.R.L. del 15.10.2018.

#### 1. Fondo contrattazione per la contrattazione decentrata integrativa.

Si compone di due tipologie di risorse: l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato a incentivare la produttività del personale.

Di seguito la tabella riepilogativa dei conteggi per il calcolo del fondo anno 2020 per la parte risorse stabili e la parte risorse variabili, che in estrema sintesi evidenzia le somme previste per l'incentivazione della performance.

Costituzione				Utilizzo			
<b>RISORSE STABILI</b>				<b>DESTINAZIONI STABILI</b>			
Personale in servizio	13.153,00			Progressioni economiche x13	7.982,65		
Incrementi lett. D)	3.080,48			Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Incrementi comma 8	1.135,50		<b>17.368,98</b>	.....	0,00		<b>7.982,65</b>
Trasferimenti comma 9 /10	0,00			.....	0,00		
				.....	0,00		
<b>RISORSE VARIABILI</b>				<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>			
Personale in servizio	10.000,00			Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Incrementi lett. A)	0,00			Performance	19.386,33		
Incrementi lett. B)	0,00		<b>10.000,00</b>	.....	0		<b>19.386,33</b>
Incrementi lett. C)	0,00			.....	0		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00						
			<b>27.368,98</b>				<b>27.368,98</b>

In dettaglio:

#### Somme di cui all'art. 32 comma 1 del CCRL 15.10.2018. Risorse stabili.

Come base di calcolo dell'ammontare annuale delle risorse è stato tenuto in considerazione il numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2016 e le modificazioni avvenute negli anni successivi. Il personale a tempo parziale (part time) è stato conteggiato in misura intera e non proporzionata, rispettando quanto indicato nella relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di contratto regionale e alle linee guida regionali protocollo n. 8933/2018.



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

<b>RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)</b>				
<b>Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio</b>				
<b>Situazione al 31/12/2016</b>	<b>N. Unità a tempo INDETERMINATO</b>	<b>Categoria</b>	<b>Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili</b>	
		A	917,00	0,00
	5	B	1.016,00	5.080,00
	3	C	1.177,00	3.531,00
	2	D	2.271,00	4.542,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	10			13.153,00
<b>Incrementi di cui all'art. 32 comma 3</b>				
d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.				
		R.I.A.		3.080,48
		ASSEGNI AD PERSONAM		
				3.080,48
<b>Incrementi di cui all'art. 32 comma 8</b>				
Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigenza del presente contratto, aumentando le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità				
<b>Data</b>	<b>N. Unità a tempo INDETERMINATO</b>	<b>Categoria</b>	<b>Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili</b>	
01.09.2019-01.08.2020		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
	1	D	2.271,00	1.135,50
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	1			1.135,50
<b>Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10</b>				
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.				
<b>Data del trasferimento</b>	<b>N. Unità a tempo INDETERMINATO</b>	<b>Categoria</b>	<b>Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili</b>	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>17.368,98</b>



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

Somme di cui all'art. 32 comma 3 del CCRL 15/10/2018. Risorse variabili.

Valgono le medesime considerazioni fatte per le risorse stabili, in sintesi sono così riassumibili:

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale )				
<b>Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio</b>				
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	0	A	1.000,00	0,00
	5	B	1.000,00	5.000,00
	3	C	1.000,00	3.000,00
	2	D	1.000,00	2.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	10			10.000,00
	-			
<b>Incrementi di cui all'art. 32 comma 3</b>				
a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni				
				0,00
b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza				
				0,00
c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi				
	N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
		A	1.000,00	0,00
		B	1.000,00	0,00
		C	1.000,00	0,00
		D	1.000,00	0,00
		PLS	1.000,00	0,00
		PLA	1.000,00	0,00
		PLB	1.000,00	0,00
		PLC	1.000,00	0,00
		FA	1.000,00	0,00
		FB	1.000,00	0,00
		FC	1.000,00	0,00
				0,00
<b>Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10</b>				
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.				
Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
00/01/1900	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	0	C	1.000,00	0,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	0			0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>				<b>10.000,00</b>



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

In relazione alle specifiche componenti di cui al comma 3 si evidenzia:

Lettera a) non sono state iscritte somme derivanti da specifiche disposizioni di legge;

Lettera b) non sono state iscritte somme derivanti da economie dell'anno precedente;

Lettera c) non sono stati previsti incrementi di risorse variabili in proporzione a personale a tempo determinato con contratto di lavoro superiore a sei mesi;

Lettera d) sono iscritte le somme derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato nel 2019 per collocazione in quiescenza, pari a € 3.080,48 come dalla tabella seguente:

CALCOLO RIA/IIS AD PERSONAM						
DIPENDENTE	DATA CESSAZIONE	Motivazione		31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019
TRUANT Davide	15.01.2017	Quiescenza	RIA	€ 1.185,73	€ 1.185,73	€ 1.185,73
			IIS	€ -	€ -	€ -
DE ROSA Armelisa	31.08.2018	Quiescenza	RIA		€ 896,35	€ 896,35
			IIS		€ 49,92	€ 49,92
TOSONI Marcello	16.09.2018	Quiescenza	RIA		€ 59,93	€ 59,93
			IIS		€ -	€ -
TRUANT Angela	31.07.2019	Quiescenza	RIA			€ 828,62
			IIS			€ 59,93
			RIA			
			IIS			
		<b>TOTALI</b>		<b>€ 1.185,73</b>	<b>€ 2.191,93</b>	<b>€ 3.080,48</b>
				<b>SU FONDO 2018</b>	<b>SU FONDO 2019</b>	<b>SU FONDO 2020</b>

### **Annotazioni:**

Nel corso dell'anno sono cessate n. 2 (due) unità di categoria D, posizione economica D.1, per le quali è prevista la sostituzione a far data dal 01.08.2020 con le medesime categorie.

Inoltre sono previste anche le seguenti cessazioni:

- n. 1 unità di categoria C, posizione economica C.3, (cessazione per quiescenza), per la quale è prevista la sostituzione con n. 1 unità di categoria D, (posizione economica D1);
- n. 1 unità di categoria C, posizione economica C.5, (cessazione per quiescenza), per la quale è prevista la sostituzione con n. 1 unità di categoria C, (posizione economica C1);
- n. 1 unità di categoria C posizione economica C.4, (cessazione per quiescenza), per la quale è prevista la sostituzione con n. 1 unità di categoria C, (posizione economica C1).

Alla voce incrementi di cui all'art. 32 c. 8 le date 01.09.2019 e 01.08.2020 che compaiono si riferiscono rispettivamente alla data di assunzione di n. 1 unità di categoria D, poi cessata in data 31.01.2020, e alla data di probabile assunzione di n. 1 unità di categoria D prevista in sua sostituzione; entrambe le unità sono state calcolate per la parte pro quota.

Le voci presenti su indennità bilanci sono calcolate sulla base dei nuovi importi stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa territoriale per il triennio 2019-2021.



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

### 2. Voci accessorie non più gravanti sul fondo: indennità, salario aggiuntivo, lavoro straordinario.

#### Indennità.

L'importo delle indennità è stato stimato sulla base delle necessità attuali del personale.

Il totale delle voci di "Indennità finanziate da bilancio" ammonta a € 1.550,00

Resta inteso che a seguito delle variabili connesse alla quantificazione (presenze in servizio, ecc.), tale importo potrà subire delle variazioni in relazione allo specifico ammontare di ciascuna indennità come previsto nel C.C.D.I.T. 2019-2021.

#### Salario aggiuntivo.

L'importo del salario aggiuntivo è stato previsto sulla base degli aumenti fissati dal C.C.R.L. del 15.10.2018.

#### Lavoro straordinario.

Il lavoro straordinario per l'anno 2020 è stato quantificato in € 4.551,32, al pari della somma stanziata nell'anno 2016.

Codice	Voce retributiva	Importi Stanziati nel 2016	Importi Stanziati nell'anno	IMPORTI DELLE QUOTE TRASFERITE (art. 32 c. 9)	Importi rideterminati dopo il trasferimento
	Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6)		1.250,00		1.250,00
	precedente indennità attività particolarmente disagiate cat. A, B, C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002				
	precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	1.080,00			
	precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	1.030,00			
	Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 c. 1 lett. b L.R. 23/2007)				0,00
	Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis DLgs. 285/1992 (art. 25)				
	Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26)				0,00
	Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	289,64			0,00
	Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. c) CCRL 2002)				0,00
	Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002				0,00
	Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002				0,00
	Indennità professionale: insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002				0,00
	Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)		2.699,64	1.550,00	0,00
	Indennità professionale: insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002				0,00
	Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 - art. 79 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)				0,00
	Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	300,00	300,00		300,00
	Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				0,00
	Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002				0,00
	Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				0,00
	Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006				0,00
	Altro: Specificare				0,00
	Altro: Specificare				0,00
	Altro: Specificare				0,00
	Altro: Specificare				0,00
	Altro: Specificare				0,00
	Altro: Specificare				0,00
	Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a fondo)	1.116,72	6.274,09		6.274,09
	Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	5.733,00			
	Lavoro Straordinario	4.551,32	4.551,32		4.551,32
	<b>Totali</b>	<b>14.100,68</b>	<b>12.375,41</b>	<b>0,00</b>	<b>12.375,41</b>

OK. Rispetto del limite di cui all'art.32 c. 7



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

### 5. Misure di contenimento.

L'art. 32 comma 1 del C.C.R.L. 15.10.2018 dispone che il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 "viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della L.R. 37/2017"

*Art. 23 comma 2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*

L'art. 32 comma 7 del C.C.R.L. 15.10.2018, coerentemente con la normativa nazionale, individua il limite inderogabile individuato nell'importo stanziato nell'anno 2016 eventualmente aumentato nella misura massima del 25% secondo le indicazioni rese dalla Corte dei Conti in sede di certificazione del contratto.

Pertanto nella costituzione del fondo risorse decentrate, da effettuarsi in base alle regole dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, si dovrebbe necessariamente tenere conto a livello di Ente, del limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (tetto trattamento accessorio anno 2016).

Tuttavia, in proposito interviene la previsione di cui all'art. 10 comma 17 della L.R. n. 23 del 27.12.2019 "Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022" la quale stabilisce che "nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'articolo 2 della L.R. 17.07.2015 n. 18, al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018 – sottoscritto in data 15.10.2018, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016".

**Alla luce di tali disposizioni normative di cui sopra, il Comune di Travesio provvede alla costituzione del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2020 nel rispetto i vincoli e delle limitazioni previsti dalle norme sopra richiamate, ferme restando tutte le prescrizioni impartite dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia in ordine alle misure di contenimento del salario accessorio dovessero pervenire in fase di verifica e controllo.**

Pertanto, anche se dal prospetto di confronto tra le due annualità si evidenzia un esubero del trattamento accessorio complessivo dell'anno 2020 rispetto a quello del 2016, non si rende necessario provvedere alla conseguente riduzione, fatte salve le eventuali diverse indicazioni che perverranno dai competenti uffici regionali.



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

<b>VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>	
<b>ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017</b>	
<b>art. 32 CCRL</b>	
<b>ANNO 2016</b>	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	
Risorse stabili	27.699,88
Risorse variabili	0,00
Straordinario	4.551,32
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	1.116,72
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	-
<b>Totale</b>	<b>33.367,92</b>
<b>ANNO 2020</b>	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	27.368,98
Straordinario	4.551,32
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto	6.274,09
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	1.550,00
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Salario aggiuntivo per la quota finanziata da risorse contrattuali o di ex bilancio	- 1.085,96
<b>Totale</b>	<b>38.658,43</b>
Risorse Stabili	<b>17.368,98</b>
Progressioni orizzontali in pagamento (destinazioni stabili)	<b>7.982,65</b>
Quota risorse stabili disponibili	<b>9.386,33</b>
Risorse Variabili	<b>10.000,00</b>
<b>TOTALE FONDO DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2020</b>	<b>19.386,33</b>
Nel caso in cui l'A.C. decida di destinare anche le risorse stabili disponibili all'incentivazione della performance	
Quota parte sfioramento tetto 2016 (Limite che non viene scontato nell'anno 2020)	<b>5.290,51</b>
L.R. 23 del 27.12.2019 "Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022" art. 10 c.17.	



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

## UFFICIO PERSONALE

### 5. Risorse in bilancio.

Dal punto di vista finanziario la copertura dell'importo del fondo e delle relative indennità è stata garantita nel bilancio per il corrente anno, mediante la previsione di adeguato stanziamento delle risorse necessarie.

Più precisamente le risorse del salario accessorio trovano imputazione ai seguenti capitoli:

CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO
584.100	FONDO RISORSE DECENTRATE
584.15	RISORSE DECENTRATE DESTINATE A PERFORMANCE DERIVANTI DA RESIDUALI RISORSE STABILI
584.20	COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO
584.30	COMPENSI PER INDENNITÀ (RISCHIO, MANEGGIO VALORI...)

Gli importi relativi a oneri riflessi e IRAP, così come le risorse del salario accessorio e le progressioni, trovano imputazione sui relativi capitoli stipendiali.

Maniago, 03.12.2020

Il Responsabile del servizio Finanziario  
dott. Francesco Gelsomini

*(documento sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli  
20, 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

Il Responsabile del Servizio Gestione del Personale  
Dott. Alfredo DIOLOSA'

*(documento sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli  
20, 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DIOLOSA' ALFREDO

CODICE FISCALE: DLSLRD65L15C351A

DATA FIRMA: 03/12/2020 12:12:36

IMPRONTA: 95F67F0B8C9BD47B65F6F24B32D00C5D743705A7FEE8DDB7E91E023382CDE5E4  
743705A7FEE8DDB7E91E023382CDE5E409B744B0CEAA41D9E4FF15072CC8F87ED  
09B744B0CEAA41D9E4FF15072CC8F87ED53936F4B8D0FF28ABA1420BE04243590  
53936F4B8D0FF28ABA1420BE0424359071453E359A32645160D76969A3371F26

NOME: GELSOMINI FRANCESCO

CODICE FISCALE: GLSFNC92T14D962R

DATA FIRMA: 14/01/2021 17:38:38

IMPRONTA: 11488B7B0972A9855EBE6A12B505D22AE3564E925B7A4E1B42BC1A83E8449659  
E3564E925B7A4E1B42BC1A83E844965907BE9B5E9A5B3B7CD4DE1B6FC09D240D  
07BE9B5E9A5B3B7CD4DE1B6FC09D240DE0DEFF40CA2BDF9715848544381533AA  
E0DEFF40CA2BDF9715848544381533AAE3E1FC5714DC475EB781B56E1B5E2349