

# Comune di Vito d'Asio

*Medaglia d'oro al merito civile*

Provincia di Pordenone

---

Proposta nr. 60 Del 03/06/2020

**Determinazione nr. 80 Del 06/08/2020**

*GESTIONE DEL PERSONALE*

Oggetto: **DETERMINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2020 AI SENSI DEGLI ARTICOLI 32 E 33 DEL C.C.R.L. DEL 15.10.2018 - COMUNE DI VITO D'ASIO.**

## IL RESPONSABILE DELL'AREA

**[--\_Hlk41648629--][--\_Hlk41652059--]RICHIAMATI:**

- la L.R. n. 26 del 12.12.2014 e s.m.i. avente ad oggetto "Riordino del sistema Regione - Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative";

- lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane;

**ATTESO** che all'Unione Territoriale Intercomunale (U.T.I.) delle Valli e delle Dolomiti Friulane, ai sensi della citata L.R. 26/2014, dal 01.01.2017 è conferito il servizio della gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo;

**RICHIAMATO** il Decreto del Presidente n. 8 del 12.05.2020, con cui è stato individuato e nominato il T.P.O. responsabile di servizio della funzione Gestione del Personale;

**PREMESSO** che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dal contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia per il triennio 2016/2018, stipulato in via definitiva in data 15 ottobre 2018;

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 32 del C.C.R.L. 2016/2018 con il quale sono state introdotte nuove regole di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e nello specifico stabilisce che:

- a) decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art.12, co. 6 e seguenti della L.R. 37/2017 (economie abolizione Province);
- b) in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- c) l'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto

di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016;

- d) le risorse sono quantificate sulla base della seguente tabella riportata all'interno del 1° comma, del menzionato art. 32, e si distinguono in risorse stabili e risorse variabili:

CATEGORIA	STABILI	VARIABILI
A	917,00	1.000,00
B	1.016,00	1.000,00
C	1.177,00	1.000,00
D	2.271,00	1.000,00
PLS	1.012,00	1.000,00
PLA	1.124,00	1.000,00
PLB	1.944,00	1.000,00

- e) l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

**CONSIDERATO** che ai sensi del nuovo disposto contrattuale e in particolare dell'art. 32, comma 6, gli oneri delle voci stipendiali inerenti la remunerazione delle seguenti indennità: turno, reperibilità, maggiorazione per attività prestata in giorno festivo o non lavorativo, condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori), peculiari funzioni di protezione civile, servizio esterno polizia locale e ogni altra indennità e/o compenso non rientrante in quelli elencati nel comma 1 del medesimo articolo, a decorrere dall'esercizio 2018 sono imputati a carico dei bilanci degli enti;

**DATO ATTO** pertanto che l'importo complessivo destinato alla remunerazione delle indennità e dei compensi, sulla base dei nuovi disposti contrattuali, trova ora copertura nel bilancio dell'ente;

**VISTO** l'art. 23 del d.lgs. 75/2017, il quale prevede che "A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

**VISTA** in proposito la deliberazione n. 23 del 14.10.2019 della Sezione di Controllo della Regione Friuli Venezia Giulia della Corte dei Conti;

**APPURATO** tuttavia

- che ai sensi dell'art. 10 c. 17 della L.R. 27.12.2019 n. 23 "Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022" "nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'articolo 2 della L.R. 17.07.2015 n. 18, al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018 – sottoscritto in data 15.10.2018, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016";
- che, alla luce di quanto sopra, nel caso di superamento dell'importo complessivo del fondo del 2016, le risorse variabili possono essere interamente destinate all'incentivazione della performance, unitamente, su scelta dell'amministrazione comunale, alle risorse stabili decurtate del solo importo delle progressioni orizzontali acquisite;

**RICHIAMATO** l'art. 33 del CCRL 15.10.2018, nel quale vengono definiti gli adempimenti degli enti e le relative tempistiche in relazione a quanto stabilito dall'art. 32;

**PRESO ATTO** che in data 30.12.2019 è stato sottoscritto il C.C.D.I.T. a valere per il triennio 2019-2021;

**RITENUTO** pertanto:

- di poter dare corso alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020 nel rispetto di quanto previsto dal C.C.R.L. 2016-2018;

- di rinviare alla decisione dell'amministrazione comunale l'eventuale incremento delle risorse destinate alla remunerazione delle indennità e dei compensi, che trovano ora copertura a bilancio, ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCRL 2016-2018;

**VISTE** le istruzioni operative regionali in merito ai calcoli sulla costituzione del fondo;

**POSTO** che sono stati eseguiti i conteggi relativi alla quantificazione del fondo mediante l'utilizzo dello specifico file Excel predisposto dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione della Regione Friuli Venezia Giulia;

**VISTI** i prospetti allegati sub A), B), e C) dai quali si evince la corretta quantificazione operata a norma dell'art. 32 del C.C.R.L. del 15.10.2018, e nel rispetto delle indicazioni pervenute dai competenti uffici regionali, del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2020;

**VISTO** il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario in corso;

**DATO ATTO** che con la sottoscrizione del presente atto si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e pertanto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**DATO ATTO** che è stato richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi del combinato disposto dell'art. 147-bis e 183, comma 7 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 (T.U.E.L.);

**VISTO** il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

## **D E T E R M I N A**

1. [ - - \_ H I k 4 1 6 4 8 7 8 2 - - ] **di richiamare** le premesse del presente provvedimento in questa parte dispositiva ad ogni effetto di legge;
2. **di costituire**, secondo quanto indicato in premessa, per l'anno 2020, il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018, del personale non dirigente del Comune di Vito d'Asio, come da prospetti acclusi alla presente determinazione, denominati: Allegato A - Allegato B - Allegato C;
3. **di dare atto** che il valore complessivo del fondo per l'anno 2020, come costituito con il presente atto, ammonta a € 23.098,88, di cui € 15.098,88 di risorse stabili da destinare alla remunerazione delle progressioni economiche acquisite o da attribuire ed € 8.000,00 di risorse variabili da destinare all'incentivazione della produttività del personale;
4. **di impegnare** le risorse disponibili sul bilancio di previsione del corrente anno in relazione al fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020, imputando la spesa complessiva di Euro 23.098,88.- sui capitoli di seguito elencati:
  - Vari Capp . Spesa personale (50, 54, 270, 345, 2355) per progressioni orizzontali in pagamento Euro 7.354,37.-;
  - CAP. 90 020 (FONDO PER MIGLIORAM.EFFICIENZA SERVIZI - QUOTA RISORSE STABILI DISPONIBILI) Euro 7.744,51.-;
  - CAP. 90 010 (FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA DEI SERVIZI - RISORSE VARIABILI DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE) Euro 8.000,00.-;
5. **di attestare** che l'importo destinato alla remunerazione delle indennità e dei compensi di cui all'art. 32, comma 6, del CCRL 15.10.2018, di cui all'Allegato B, trova copertura sul capitolo di bilancio 90 040;
6. **di prendere atto** che il Fondo relativo all'anno 2020, non eccede l'ammontare 2016;
7. **di trasmettere** il presente atto:
  - al revisore dei conti ai fini del rilascio della certificazione prevista dall' art.32, comma 12, del C.C.R.L.

sottoscritto in data 15.10.2018;

- alla Giunta Comunale;
- alle R.S.U. aziendali e alle organizzazioni sindacali;

8. **Di dare atto** che la costituzione del Fondo per l'anno 2020 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti in corso d'anno anche alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali.

Il Responsabile dell'Area  
*Alfredo Diolosa*

# Comune di Vito d'Asio

*Medaglia d'oro al merito civile*

Provincia di Pordenone

---

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
<b>80</b>	<b>06/08/2020</b>	GESTIONE DEL PERSONALE	07/08/2020

Oggetto: **DETERMINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2020 AI SENSI DEGLI ARTICOLI 32 E 33 DEL C.C.R.L. DEL 15.10.2018 - COMUNE DI VITO D'ASIO.**

Ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, dell'art. 153, commi 4 e 5 e dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

Il Responsabile dell'Area  
Economico-Finanziaria  
*(Angelo Marcuzzi)*

[--XSUBIMPEGNIRAG2--]

Riferimento pratica finanziaria : 2020/232

# Comune di Vito d'Asio

*Medaglia d'oro al merito civile*

Provincia di Pordenone

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
<b>80</b>	<b>06/08/2020</b>	GESTIONE DEL PERSONALE	<b>07/08/2020</b>

**OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2020 AI SENSI DEGLI ARTICOLI 32 E 33 DEL C.C.R.L. DEL 15.10.2018 - COMUNE DI VITO D'ASIO.**

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 14/08/2020 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 29/08/2020.

Addì 14/08/2020

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
F.to Claudia Collino

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.