

**UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE  
DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE**

**VERBALE N. 18/2018  
REVISORE UNICO**

**PARERE  
SULLA PROPOSTA DI**

**DETERMINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA  
DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2020 AI SENSI DEGLI ARTICOLI  
32 E 33 DEL C.C.R.L. 15.10.2018.**

In data 30 novembre 2020 il sottoscritto Leonardo Soresi, revisore unico dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane, ha esaminato gli atti relativi alla proposta di "Determinazione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020 ai sensi degli articoli 32 e 33 del C.C.R.L. 15.10.2018."

VISTO

l'art. 32 "Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa" del CCRL 2018 del 15.10.2018 che stabilisce che:

- a) decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art.12, co. 6 e seguenti della L.R. 37/2017 (economie abolizione Province);
- b) in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;

DATO ATTO

- che l'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016;

- che le risorse sono quantificate sulla base della seguente tabella riportata all'interno del 1° comma, del menzionato art. 32, e si distinguono in risorse stabili e risorse variabili:

CATEGORIA	STABILI	VARIABILI
A	917,00	1.000,00
B	1.016,00	1.000,00
C	1.177,00	1.000,00
D	2.271,00	1.000,00
PLS	1.012,00	1.000,00
PLA	1.124,00	1.000,00
PLB	1.944,00	1.000,00

- che l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

#### RICORDATO CHE

- l'art. 10 c. 17 della L.R. 27.12.2019 n. 23 ("Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022") stabilisce che "nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'articolo 2 della L.R. 17.07.2015 n. 18, al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018 – sottoscritto in data 15.10.2018, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016";

- che, alla luce di quanto sopra, nel caso di superamento dell'importo complessivo del fondo del 2016, le risorse variabili possono essere interamente destinate all'incentivazione della performance, unitamente, su scelta dell'amministrazione comunale, alle risorse stabili decurtate del solo importo delle progressioni orizzontali acquisite;

#### ESAMINATA

la documentazione prodotta, tra cui i conteggi relativi alla quantificazione del fondo mediante l'utilizzo dello specifico file Excel predisposto dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione della Regione Friuli Venezia Giulia;

#### RICHIAMATO

- Il d.lgs 75/2017 ed in particolare il comma 2 dell'art. 23;
- Lo statuto dell'ente;
- L'art 32 comma 12 CCRL 15.10.2018;

#### ANALIZZATI

i conteggi riportati nella richiesta di parere e relativi allegati;

## L'ORGANO DI REVISIONE SCRIVENTE ATTESTA

Che i medesimi conteggi sono stati eseguiti in conformità agli articoli 32 e 33 del CCRL del 10.15.2018

### DA' ATTO

- che il valore complessivo del fondo per l'anno 2020, come costituito con il presente atto, ammonta a:

- a) € 113.544,65 di cui 74.544,65 di risorse stabili da destinare alla remunerazione delle progressioni economiche acquisite o da attribuire ed € 39.000,00 di risorse variabili da destinare all'incentivazione della produttività del personale U.T.I.;
- b) € 74.611,82 di cui 49.163,82 di risorse stabili da destinare alla remunerazione delle progressioni economiche acquisite o da attribuire ed € 25.448,00 di risorse variabili da destinare all'incentivazione della produttività del personale U.T.I.;

- che le risorse del salario accessorio trovano copertura nel Bilancio di previsione del corrente anno, al macroaggregato 101;

- che l'importo destinato alla remunerazione delle indennità e dei compensi di cui all'art. 32, comma 6, del CCRL 15.10.2018, trova copertura sui capitoli di bilancio 100.1 e 4607;

che il Fondo relativo all'anno 2020, pur eccedendo l'ammontare 2016 di un importo pari a € 73.528,29 per il personale U.T.I. ed € 46.258,36 per il personale POA, non sconta tale limite ai sensi dell'art. 10 c. 17 della L.R. 27.12.2019 n. 23

Spilimbergo, li 30 novembre 2020

Il Revisore dei Conti

