



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

U.T.I. DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA AL PROVVEDIMENTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020.

Premesso che in data 15.10.2018 è stato stipulato in via definitiva il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia per il triennio 2016/2018, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativo all'anno 2020 è stato costituito secondo quanto specificamente disciplinato dall'art. 32.

1. Fondo contrattazione per la contrattazione decentrata integrativa.

Si compone di due tipologie di risorse: l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato a incentivare la produttività del personale.

Somme di cui all'art. 32 comma 2 del CCRL 15.10.2018. Risorse stabili.

Come base di calcolo dell'ammontare annuale delle risorse stabili è stato tenuto in considerazione il numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2016. Il personale a tempo parziale (part time) è stato conteggiato in misura intera e non proporzionata, rispettando quanto indicato nella relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di contratto regionale e alle linee guida regionali protocollo n. 8933/2018.

Tuttavia, sebbene tale base di calcolo discenda direttamente dalla previsione contrattuale, si è dovuto tenere in debita considerazione che l'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane si è costituita nel corso dell'anno 2016, in virtù della L.R. n. 26 del 12.12.2014. Il personale che ne costituisce oggi la dotazione organica, è formato nel primo nucleo di partenza dai dipendenti provenienti dalla disciolta Comunità Montana del Friuli Occidentale, al quale si è aggiunto il personale proveniente dai Comuni in relazione alle funzioni trasferite, nonché quello assunto mediante procedure concorsuali al fine di garantire il funzionamento dei servizi di competenza e sostituire il personale collocato in quiescenza. Pertanto il numero dei dipendenti in servizio presso l'ente alla data odierna è variato in maniera significativa rispetto alla data del 31.12.2016.

Alcuni servizi in particolare sono divenuti competenza specifica dell'U.T.I. e pertanto il personale è transitato alle dipendenze di quest'ultima portando con sé la corrispondente quota di fondo e di indennità di propria spettanza.

Con riferimento al personale dell'Ambito Socio – Assistenziale si parla di POA (Pianta organica Aggiuntiva) per la quale si è ritenuto di effettuare conteggi separati, in considerazione di possibili diversi sviluppi e assetti futuri che seguono una strada differenziata rispetto alla rimanente parte del personale dell'ente.

Pertanto nel prospetto seguente si evidenzia il conteggio in relazione al personale dell'U.T.I. che non comprende il personale POA, conteggiato invece a parte.

Di seguito le tabelle riepilogative dei conteggi per il calcolo della parte del fondo risorse stabili sia per il solo personale senza ricomprendere il personale POA, sia quella relativa al personale POA.



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

Personale U.T.I.

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)				
Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio				
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
	1	B	1.016,00	1.016,00
	10	C	1.177,00	11.770,00
	8	D	2.271,00	18.168,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	19			30.954,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3				
d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.				
			8.970,23	
				8.970,23
Incrementi di cui all'art. 32 comma 8				
Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità				
Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
2.2018-18.09.2019-01.10.2019-01.05.		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
	2	C	1.177,00	2.844,42
	2	D	2.271,00	3.785,00
		PLS	1.012,00	0,00
	2	PLA	1.124,00	2.248,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	6			8.877,42
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10				
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.				
Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
01.04.17-01.02.18-01.03.18-01.07.18		A	917,00	0,00
	3,00	B	1.016,00	3.048,00
	3,00	C	1.177,00	3.531,00
	3,00	D	2.271,00	6.813,00
		PLS	1.012,00	0,00
	9,00	PLA	1.124,00	10.116,00
		PLB	1.944,00	0,00
	1,00	PLC	2.235,00	2.235,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	19,00			25.743,00
TOTALE RISORSE STABILI				74.544,65



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

Personale U.T.I. - POA

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)				
Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio				
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	0	A	917,00	0,00
	0	B	1.016,00	0,00
	0	C	1.177,00	0,00
	0	D	2.271,00	0,00
	0	PLS	1.012,00	0,00
	0	PLA	1.124,00	0,00
	0	PLB	1.944,00	0,00
	0	PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3				
d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.				
				768,82
				768,82
Incrementi di cui all'art. 32 comma 8				
Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigenza del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità				
Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
5.2020-16.08.2019-19.08.2019-01.09.		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
	4	D	2.271,00	9.084,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	4			9.084,00
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10				
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.				
Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
01/04/2017-01/10/2017-01/01/2020		A	917,00	0,00
	5,00	B	1.016,00	5.080,00
	4,00	C	1.177,00	4.708,00
	13,00	D	2.271,00	29.523,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	22,00			39.311,00
TOTALE RISORSE STABILI				49.163,82



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

Somme di cui all'art. 32 comma 3 del CCRL 15/10/2018. Risorse variabili.

Valgono le medesime considerazioni fatte per le risorse stabili, in sintesi così riassumibili:

Personale U.T.I.

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)				
Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio				
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	0	A	1.000,00	0,00
	1	B	1.000,00	1.000,00
	10	C	1.000,00	10.000,00
	8	D	1.000,00	8.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	19			19.000,00
	-			
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3				
a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni				
				0,00
b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza				
				0,00
c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi				
	N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
		A	1.000,00	0,00
		B	1.000,00	0,00
		C	1.000,00	0,00
	1	D	1.000,00	1.000,00
		PLS	1.000,00	0,00
		PLA	1.000,00	0,00
		PLB	1.000,00	0,00
		PLC	1.000,00	0,00
		FA	1.000,00	0,00
		FB	1.000,00	0,00
		FC	1.000,00	0,00
				1.000,00
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10				
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.				
Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
01.04.17-01.02.18-01.03.18-01.07.18	0	A	1.000,00	0,00
	3	B	1.000,00	3.000,00
	3	C	1.000,00	3.000,00
	3	D	1.000,00	3.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	9	PLA	1.000,00	9.000,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	1	PLC	1.000,00	1.000,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	19			19.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI				39.000,00



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

Personale U.T.I. - POA

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)				
Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio				
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	0	C	1.000,00	0,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	0			0,00
	-			
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3				
a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni				
				0,00
b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al <u>netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance</u> , che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza				
				3.448,00
c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi				
	N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
		A	1.000,00	0,00
		B	1.000,00	0,00
		C	1.000,00	0,00
		D	1.000,00	0,00
		PLS	1.000,00	0,00
		PLA	1.000,00	0,00
		PLB	1.000,00	0,00
		PLC	1.000,00	0,00
		FA	1.000,00	0,00
		FB	1.000,00	0,00
		FC	1.000,00	0,00
				0,00
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10				
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.				
Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
01/04/2017-01/10/2017-01/01/2020	0	A	1.000,00	0,00
	5	B	1.000,00	5.000,00
	4	C	1.000,00	4.000,00
	13	D	1.000,00	13.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	22			22.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI				25.448,00



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

In sintesi la situazione dei conteggi relativi al personale dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane, sia quello non facente parte della POA che quello appartenente alla POA (Pianta organica Aggiuntiva), ovvero sia dell'Ambito Socio - Assistenziale

Personale U.T.I. non facente parte della POA

Costituzione				Utilizzo			
RISORSE STABILI				DESTINAZIONI STABILI			
Personale in servizio	30.954,00		74.544,65	Progressioni economiche x13	38.450,32		38.450,32
Incrementi lett. D)	8.970,23			Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Incrementi comma 8	8.877,42			0,00		
Trasferimenti comma 9 /10	25.743,00			0,00		
RISORSE VARIABILI				DESTINAZIONI VARIABILI			
Personale in servizio	19.000,00		39.000,00	Utilizzi di cui alla lett. A)	0		75.094,32
Incrementi lett. A)	0,00			Performance	75.094,32		
Incrementi lett. B)	0,00			0		
Incrementi lett. C)	1.000,00			0		
Trasferimenti comma 9 e 10	19.000,00						
			113.544,65				113.544,65

Personale U.T.I. della POA

Costituzione				Utilizzo			
RISORSE STABILI				DESTINAZIONI STABILI			
Personale in servizio	0,00		49.163,82	Progressioni economiche x13	22.285,38		22.285,38
Incrementi lett. D)	768,82			Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Incrementi comma 8	9.084,00			0,00		
Trasferimenti comma 9 /10	39.311,00			0,00		
RISORSE VARIABILI				DESTINAZIONI VARIABILI			
Personale in servizio	0,00		25.448,00	Utilizzi di cui alla lett. A)	0		52.326,44
Incrementi lett. A)	0,00			Performance	52.326,44		
Incrementi lett. B)	3.448,00			0		
Incrementi lett. C)	0,00			0		
Trasferimenti comma 9 e 10	22.000,00						
			74.611,82				74.611,82



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

Riguardo alla costituzione del FONDO UTI anno 2020 si rileva quanto segue:

Nel corso del 2020 sono previste le seguenti cessazioni:

- n.1 unità di cat. C con data di cessazione al 30.09.2020 (quiescenza);
- n.1 unità di cat. D con data di cessazione al 30.09.2020 (quiescenza);
- n.1 unità di cat. C con data di cessazione al 28.02.2020 (quiescenza), per la quale si prevede la sostituzione in corso d'anno;
- n.1 unità di cat. PLA con data di cessazione al 31.03.2020 (dimissioni volontarie).

Nel corso del 2020 sono previste le seguenti assunzioni:

- n.1 unità di cat. D assunta in data 20.01.2020 in sostituzione di personale cessato nel 2019;
- n.1 unità di cat. PLA in sostituzione di personale cessato nel 2019;
- n.1 unità di cat. C in sostituzione di personale cessato nel 2019.

Tra le risorse stabili, alla voce incrementi di cui all'art. 32 c.8 si segnalano:

- n. 3 unità di cat. C di cui n. 2 unità assunte in data 28.02.2018 e 01.10.2019, e n. 1 unità per la quale si prevede l'assunzione in data 01.08.2020, quest'ultima calcolata per la parte pro-quota;
- n. 2 unità di cat. D assunte in data 18.09.2019 e 01.05.2020, quest'ultima calcolata per la parte pro-quota;
- n. 2 unità di cat. PLA assunte in data 01.10.2017.

Alla voce Trasferimenti di personale art. 32 cc. 9-10 si segnalano:

- n. 3 unità di cat. B trasferite in data 01.04.2017 dal comune di Maniago (1 cessata il 04.03.2019 - Ursino);
- n. 3 unità di cat. C di cui 1 unità trasferita in data 01.04.2017 dal comune di Maniago, 1 unità trasferita in data 01.04.2017 dal comune di Tramonti di Sopra e 1 unità trasferita in data 01.07.2018 dal comune di Meduno;
- n. 3 unità di cat. D di cui 2 unità trasferite in data 01.04.2017 dal Comune di Maniago (1 cessata 28.02.2019 - Malandrino) e 1 unità trasferita in data 01.03.2018 dal Comune di Claut;
- n. 9 unità di cat. PLA, di cui 5 unità trasferite in data 01.04.2017 dal Comune di Maniago (1 cessata il 02.12.2018 - Cellini / 1 cessata il 31.05.2017 - Piazza), 1 unità trasferita in data 01.04.2017 dal Comune di Arba, 1 unità trasferita in data 01.04.2017 dal comune di Pinzano (cessata il 31.05.2019 - Merlo), 1 unità trasferita in data 01.04.2017 dal Comune di Vivaro (cessata 31.07.2019 - De Zorzi), 1 unità trasferita in data 01.03.2018 dal comune di Erto e Casso;
- n. 1 unità di cat. PLC trasferita in data 01.04.2017 dal comune di Maniago.

Tra le risorse variabili, alla voce incrementi di cui all'art. 32 c. 3 si segnalano:

- n.1 unità di cat. D con rapporto di lavoro con cessazione al 04.07.2020.

Riguardo alla costituzione del FONDO UTI POA anno 2020 si rileva quanto segue:

Nel corso del 2020 sono previste le seguenti assunzioni:

- n. 3 unità di personale di cat. C in sostituzione di personale cessato nel 2017, 2019 e 2020;

Nel corso del 2020 sono previste le seguenti cessazioni:

- n.1 unità di cat. D con data di cessazione al 31.01.2020 (quiescenza), per la quale si è provveduto alla sostituzione con decorrenza 01.05.2020.

Tra le risorse stabili, alla voce incrementi di cui all'art. 32 c.8 si segnalano:

- n. 4 unità di cat. D assunte in data 28.02.2018, 01.09.2019, 16.12.2019 e 30.06.2020. In merito a quest'ultima assunzione, si precisa che si tratta della seconda sostituzione di n. 1 unità di personale assunta in data 19.08.2019 (cessata il 15.01.2020), poi sostituita da una unità assunta in data 01.05.2020 (cessata a sua volta



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

il 16.06.2020).

Alla voce Trasferimenti di personale art. 32 cc. 9-10 si segnalano:

- n. 5 unità di cat. B trasferite in data 01.04.2017 dal Comune di Maniago (1 cessata il 31.08.2019 - Tosoni); n. 1 unità è stata trasferita a UTI Tagliamento in data 01.10.2017 e poi ritrasferita a UTI Valli Dolomiti Friulane in data 01.01.2020;

- n. 5 unità di cat. C trasferite in data 01.04.2017 dal Comune di Maniago (1 cessata il 31.12.2017 - Francesconi / 1 cessata il 20.12.2019 - Santarossa S.); n. 2 unità sono state trasferite a UTI Tagliamento in data 01.10.2017 e di queste 1 unità è stata ritrasferita a UTI Valli Dolomiti Friulane in data 01.01.2020, con cessazione per quiescenza in data 31.03.2020. La seconda unità è stata trasferita alla dotazione organica del comune di Spilimbergo.

- n. 14 unità di cat. D trasferite in data 01.04.2017 dal Comune di Maniago (1 cessata il 30.06.2017 - D'Andrea / 1 cessata 31.01.2020 - Muran). N. 3 unità sono state trasferite a UTI Tagliamento in data 01.10.2017 e di queste 2 unità sono state ritrasferite a UTI Valli Dolomiti Friulane in data 01.01.2020; la terza unità è stata trasferita alla dotazione organica del comune di San Giorgio della Richinvelda.

Tra le risorse variabili, alla voce incrementi di cui all'art. 32 c. 3 si segnalano:

- al comma b) si prevede l'importo di € 3.448,00 per compensare l'errata decurtazione, nel fondo anno 2019, di n. 1 unità di cat. C e di n. 1 unità di cat. D in più (per la categoria C i trasferimenti sono stati 2 anziché 3 e per la categoria D i trasferimenti sono stati 3 anziché 4).

In relazione alle specifiche componenti di cui al comma 3 dell'art. 32 si evidenzia:

Lettera a) non sono state iscritte somme derivanti da specifiche disposizioni di legge;

Lettera b) sono state iscritte somme derivanti da economie dell'anno precedente per quanto riguarda il personale POA per un importo pari a € 3.448,00;

Lettera c) è stato previsto unicamente un incremento di risorse variabili in proporzione da personale a tempo determinato con contratto di lavoro superiore a sei mesi relativamente a una figura di categoria D in servizio nell'anno in U.T.I.;

Lettera d) sono iscritte le somme derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato dal 2017 per collocazione in quiescenza, come dalle tabelle seguenti:



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

CALCOLO RIA/IIS AD PERSONAM - PERSONALE UTI						
DIPENDENTE	DATA CESSAZIONE	Motivazione		CESSAZIONI 31.12.2017	CESSAZIONI 31.12.2018	CESSAZIONI 31.12.2019
COZZI Marisa	31.07.2018	Quiescenza Limiti di Età	RIA		€ 409,32	€ 409,32
			IIS		€ -	€ -
BRESSA Rita	10.08.2018	Quiescenza Limiti di Età	RIA		€ 441,77	€ 441,77
			IIS		€ -	€ -
BARZAN Bertilla	09.09.2018	Quiescenza Limiti di Età	RIA		€ 379,85	€ 379,85
			IIS		€ -	€ -
TAVAN Amalia	16.03.2018	Quiescenza Limiti di Età	RIA		€ 737,48	€ 737,48
			IIS		€ -	€ -
DAMIANI Giuseppe	03.06.2019	Quiescenza Limiti di Età	RIA			€ 611,52
			IIS			€ 193,70
GUERRA Giorgio	01.11.2019	Quiescenza Limiti di Età	RIA			€ 489,84
			IIS			€ -
MARIN Giovanni	31.07.2019	Quiescenza Limiti di Età	RIA			€ 5.267,34
			IIS			€ -
URSINO Antonio Valter	04.03.2019	Quiescenza Limiti di Età	RIA			€ 6,24
			IIS			€ 59,93
DE ZORZI Fernando Paolo	31.07.2019	Quiescenza Limiti di Età	RIA			€ 373,23
			IIS			€ -
MILAN Massimo	31.07.2019	Dimissioni	RIA			€ -
			IIS			€ -
FRANCESCHINA Valentina	17.09.2019	Dimissioni	RIA			€ -
			IIS			€ -
PEGHIN Davide	15.09.2019	Dimissioni	RIA			€ -
			IIS			€ -
TOTALI				€ -	€ 1.968,43	€ 8.970,23
				SU FONDO 2018	SU FONDO 2019	SU FONDO 2020

CALCOLO RIA/IIS AD PERSONAM - PERSONALE POA						
DIPENDENTE	DATA CESSAZIONE	Motivazione		CESSAZIONI 31.12.2017	CESSAZIONI 31.12.2018	CESSAZIONI 31.12.2019
TOSONI Clelia	31.08.2019	Quiescenza	RIA			€ 768,82
			IIS			€ -
			RIA			€ -
			IIS			€ -
			RIA			€ -
			IIS			€ -
TOTALI				€ -	€ -	€ 768,82
				SU FONDO 2018	SU FONDO 2019	SU FONDO 2020

2. Voci accessorie non più gravanti sul fondo: indennità, salario aggiuntivo, lavoro straordinario.

Indennità.

L'importo delle indennità è stato stimato sulla base delle necessità storiche del personale, sebbene in precedenza non in servizio presso l'U.T.I. (ad esempio il personale della vigilanza per le indennità di turno o il personale dell'ambito socio-assistenziale per indennità di specifiche responsabilità). L'importo stimato per il



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

2020 è pari a € 41.914,56 per il personale U.T.I. e pari a € 8.094,56 per il personale POA. Come già precisato la quota dovuta al trasferimento del personale POA è tenuta separatamente.

Salario aggiuntivo.

L'importo del salario aggiuntivo è stato previsto sulla base degli aumenti fissati dal C.C.R.L. del 15.10.2018.

Lavoro straordinario.

Il lavoro straordinario per l'anno 2020 è stato quantificato in € 9.668,58 contro la somma di € 6.000,00 stanziata nel 2016, in quanto l'importo attuale comprende anche la quota necessaria a fronteggiare il lavoro straordinario effettuato dal personale trasferito nell'intero periodo del 2017 unitamente alle funzioni proprie dell'Unione. Inoltre va soggiunto che l'importo inizialmente stanziato nel 2016, di fatto era stato "ereditato" dalla ex Comunità Montana. Per finire deve essere considerato a parte il lavoro straordinario della POA.

Di seguito i prospetti esplicativi della situazione

Personale U.T.I. non facente parte della POA

VOCI DI FINANZIAMENTO A BILANCIO					TRASFERIMENTO DI PERSONALE
Codice	Voce retributiva	Importi Stanziati nel 2016	Importi Stanziati nell'anno		IMPORTI DELLE QUOTE TRASFERITE (art. 32 c. 9)
	Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)		18.000,00		6.231,73
	Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)				
	Indennità di attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)				
	Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6)		250,00		
	precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002				
	precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)				
	precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	235,62			
	Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 c. 1 lett. b L.R. 23/2007)				
	Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)		20.000,00		
	Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26)		3.600,00		
	Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)		64,56		
	Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)				150,00
	Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002				
	Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002				
	Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002				
	Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)				
	Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002		1.135,62	41.914,56	
	Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 - art. 79 CCRL 2002)				
	Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)				
	Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)				
	Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				
	Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				
	Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002				
	Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				
	Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	900,00			
	Altro: Specificare				
	Altro: Specificare				
	Altro: Specificare				
	Altro: Specificare				
	Altro: Specificare				
	Altro: Specificare				
	Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a fondo)	11.854,56			
	Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	2.294,76	32.329,68		26.926,36
	Lavoro Straordinario	6.000,00	9.668,58		3.668,58
	Totali	21.284,94	83.912,79		36.976,67



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

Personale U.T.I. della POA

INANZIAMENTO A BILANCIO				TRASFERIMENTO DI PERSONALE
Voce retributiva	Importi Stanziati nel 2016		Importi Stanziati nell'anno	IMPORTI DELLE QUOTE TRASFERITE (art. 32 c. 9)
Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)	0,00		0,00	
Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)	0,00		0,00	
Indennità di attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)	0,00		0,00	
Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6)			1.680,00	
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	0,00			
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	0,00			
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	0,00			
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 c. 1 lett. b L.R. 23/2007)	0,00		0,00	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	0,00		0,00	
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26)	0,00		0,00	
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	0,00		64,56	
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)			6.350,00	
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002	0,00		0,00	
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002	0,00		0,00	
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002	0,00		0,00	
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)	0,00		0,00	
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002	0,00	0,00	0,00	8.094,56
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 - art. 79 CCRL 2002)	0,00		0,00	
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)	0,00		0,00	
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)	0,00		0,00	
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	0,00		0,00	
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	0,00		0,00	
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002	0,00		0,00	
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	0,00		0,00	
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	0,00		0,00	
Altro: Specificare				
Altro: Specificare				
Altro: Specificare				
Altro: Specificare				
Altro: Specificare				
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a fondo)	0,00		24.156,34	
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	0,00			
Lavoro Straordinario	0,00		2.068,28	-233,98
Totali	0,00		34.319,18	-233,98

5. Misure di contenimento.

L'art. 32 comma 1 del C.C.R.L. 15.10.2018 dispone che il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 "viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della L.R. 37/2017"

Art. 23 comma 2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

personale in servizio nell'anno 2016.

L'art. 32 comma 7 del C.C.R.L. 15.10.2018, coerentemente con la normativa nazionale, individua il limite inderogabile individuato nell'importo stanziato nell'anno 2016 eventualmente aumentato nella misura massima del 25% secondo le indicazioni rese dalla Corte dei Conti in sede di certificazione del contratto.

Pertanto nella costituzione del fondo risorse decentrate, da effettuarsi in base alle regole dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, si dovrebbe necessariamente tenere conto a livello di Ente, del limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (tetto trattamento accessorio anno 2016).

Tuttavia, in proposito interviene la previsione di cui all'art. 10 comma 17 della L.R. n. 23 del 27.12.2019 "Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022" la quale stabilisce che "nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'articolo 2 della L.R. 17.07.2015 n. 18, al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018 – sottoscritto in data 15.10.2018, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016".

Alla luce di tali disposizioni normative di cui sopra, l'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane provvede alla costituzione del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2020 nel rispetto i vincoli e delle limitazioni previsti dalle norme sopra richiamate, ferme restando tutte le prescrizioni impartite dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia in ordine alle misure di contenimento del salario accessorio dovessero pervenire in fase di verifica e controllo.

Pertanto, anche se dal prospetto di confronto tra le due annualità si evidenzia un esubero del trattamento accessorio complessivo dell'anno 2020 rispetto a quello del 2016, non si rende necessario provvedere alla conseguente riduzione, fatte salve le eventuali diverse indicazioni che perverranno dai competenti uffici regionali.

Nondimeno, in via del tutto teorica di seguito i prospetti ove si evidenzia la situazione dal punto di visto del rispetto del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017.



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

Personale U.T.I. non facente parte della POA

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO	
ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017	
art. 32 CCRL	
ANNO 2016	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	
Risorse stabili	88.908,40
Risorse variabili	15.532,67
Straordinario	9.668,58
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	4.022,04
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	-
	Totale 118.131,69
ANNO 2020	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	113.544,65
Straordinario	9.668,58
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto	32.329,65
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	41.914,56
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Salario aggiuntivo per la quota finanziata da risorse contrattuali o di ex bilancio	- 5.797,45
	Totale 191.659,98
	Risorse Stabili 74.544,65
	Progressioni orizzontali in pagamento (destinazioni stabili) 38.450,32
	Quota risorse stabili disponibili 36.094,32
	Risorse Variabili 39.000,00
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2020 75.094,32	
Nel caso in cui l'A.C. decida di destinare anche le risorse stabili disponibili all'incentivazione della performance	
	Quota parte sfioramento tetto 2016 73.528,29
Limite non scontato in base alla L.R. 23 del 27.12.2019 "Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022" art. 10 c.17.	



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

Personale U.T.I. della POA

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO	
ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017	
art. 32 CCRL	
ANNO 2016	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	
Risorse stabili	59.563,33
Risorse variabili	2.553,98
Straordinario	2.068,28
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	2.635,08
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	-
Totale	66.820,67
ANNO 2020	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	
	74.611,82
Straordinario	2.302,26
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto	24.156,34
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	8.094,56
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Salario aggiuntivo per la quota finanziata da risorse contrattuali o di ex bilancio	3.914,05
Totale	113.079,03
	Risorse Stabili 46.892,82
	Progressioni orizzontali in pagamento (destinazioni stabili) 22.285,38
	Quota risorse stabili disponibili 24.607,44
	Risorse Variabili 22.000,00
TOTALE FONDO DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2020	
46.607,44	
Nel caso in cui l'A.C. decida di destinare anche le risorse stabili disponibili all'incentivazione della performance	
	Quota parte sfioramento tetto 2016 46.258,36
Limite non scontato in base alla L.R. 23 del 27.12.2019 "Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022" art. 10 c.17.	



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLE VALLI E DELLE DOLOMITI FRIULANE

UFFICIO PERSONALE

5. Risorse in bilancio.

Dal punto di vista finanziario la copertura dell'importo del fondo e delle relative indennità è garantita nel bilancio per il corrente anno da adeguato stanziamento delle risorse necessarie.

Più precisamente le risorse del salario accessorio trovano imputazione ai seguenti capitoli:

- capitolo 98 "FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI";
- capitolo 100 "INDENNITA' VARIE (TURNAZIONE RISCHIO MANEGGIO VALORI ECC.) CCRL 15/10/2018 ART. 32 C. 6"
- capitolo 4604 "FONDO RISORSE DECENTRATE POA SERV. SOCIALE";

gli oneri riflessi e l'IRAP trovano imputazione ai seguenti capitoli:

- capitolo 99 "CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI SU FONDO EFFICIENZA SERVIZI";
- capitolo 101 "IRAP SU FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI";
- capitolo 4605 "ONERI A CARICO ENTE FONDO RISORSE DECENTRATE POA SERV. SOCIALE";
- capitolo 4606 "IRAP FONDO RISORSE DECENTRATE POA SERV. SOCIALE";
- capitolo 4607 "INDENNITA' VARIE PERSONALE POA (DISAGIO PARTICOLARI RESPONSABILITA' ECC.) CCRL 15/10/2018 ART. 32 C.6".

Maniago, 27.11.2020

Il Responsabile del servizio Finanziario
dott.ssa Laura Piccolo

*(documento sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli
20, 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

Il Responsabile del servizio
Dott. Alfredo Diolosà

*(documento sottoscritto digitalmente ai sensi degli
articoli 20, 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*